



L'esperto

► Uno spazio aperto per i nostri lettori



LUCA TEMELLINI
è ad della Exs

■■■ Nel lavoro, come nella vita del resto, non si può improvvisare. Diventa quindi fondamentale seguire i suggerimenti di chi ha fatto del lavoro la propria occupazione quotidiana. «Non ci si può improvvisare sul mercato del lavoro», dice Luca Temellini amministratore delegato di Exs, società di executive search con sedi all'estero. «C'è la necessità di affacciarsi alla ricerca di una nuova occupazione sapendo cosa si sta facendo». Luca Temellini consiglierà i lettori di Libero sui settori più in fermento e che offrono più opportunità e sui profili più richiesti dal mercato. E chi ha appena perso l'occupazione? Quale la migliore strategia per ritrovarlo? Quali i rischi da evitare e le opportunità invece da cogliere immediatamente? Gabriella Lusvardi, amministratore delegato di Dbm Italia, prima società di continuità professionale in Italia con una quota di mercato di oltre il 40%, aiuterà con i suoi consigli chi ha perso il lavoro e sta cercando una nuova occupazione. «Molte persone vivono la perdita del posto di lavoro come una sentenza senza appello. Non è così, e molte volte un'adeguata riqualificazione delle competenze può aiutare a ripartire meglio di prima.» I lettori possono scrivere a: lavoro@libero-news.it: ogni settimana verrà scelta la tematica più interessante cui gli esperti risponderanno.



GABRIELLA LUSVARDI
amministratore delegato Dbm Italia

WEB

Dove cercare su internet

■■■ Questa settimana offriamo ai lettori una panoramica di siti Internet dedicati alla ricerca di lavoro.

MONSTER. Sicuramente una delle risorse più importanti sul Web per chi cerca lavoro. Gli annunci sono tantissimi e vengono aggiornati più volte al giorno. Il portale è arricchito da alcune sezioni con consigli utili per scrivere il curriculum vitae. [www.monster.it]

INFOJOBS. Altro servizio online decisamente completo. Un po' più schematico di Monster offre anche offerte suddivise per aziende (i cui link però risultano non funzionanti) e un menu rapido, nella homepage, di proposte di lavoro in "risalto". [http://infojobs.it]

JOB RAPIDO. Un sito che si distingue per l'immediatezza. Meno vasto dei precedenti ha una funzione utilissima: si possono impostare ricerche in base alla distanza da casa propria delle offerte selezionate. [www.jobrapido.it]

CATAPULTA. Essenziale, molto schematico ma molto efficace. Nella sezione "Ultimi annunci inseriti" alcuni rimandano alla homepage di aziende e non al profilo offerto. [www.catapulta.it/]

MOTORELAVORO. Come dice il nome un motore di ricerca che indicizza le offerte presenti sul web. [www.motorelavoro.it]

BACHECALAVORO. Anche in questo caso si tratta di un search engine che rimanda spesso ad altri siti. [www.bacheecalavoro.com]

CERCOLAVORO. Un portale dove prevalgono le offerte delle aziende che vengono identificate chiaramente con il logo. I link aziendali rimandano però alle posizioni richieste. [www.cercolavoro.com]

Il Falasca-Libero Un vero dizionario per chi lavora

■■■ Ammortizzatori sociali. Somministrazione. E poi: apprendistato professionalizzante, staff leasing, formazione continua. Da oggi per capire le parole del mondo del lavoro non è più necessario un dizionario. Anzi sì. Libero, in collaborazione con l'avvocato Giampiero Falasca, Partner dello studio legale internazionale Dla Piper, autore di numerose monografie (da ultimo, il Manuale di Diritto del Lavoro, Milano, 2010) e docente di Diritto del Lavoro e Previdenza Sociale presso l'Università Mercatorum di Roma, inaugurerà dal prossimo numero una rubrica che vuole essere allo stesso tempo un dizionario del lavoro che spieghi in modo facile e comprensibile i termini del lavoro più astrusi e difficili. "Spesso chi si affaccia al mondo del lavoro ne è quasi intimorito" dichiara Falasca, "in quanto incontra termini di non chiarissimo significato. I testi normativi d'altro canto non aiutano, in quanto hanno finalità, per l'appunto, giuridiche e non divulgative. Ogni settimana spiegherò ai lettori un termine del lavoro, avendo cura di partire dalla sua origine giuridica ma allo stesso tempo starò attento a calarlo nella realtà quotidiana, magari corredando il tutto con esempi concreti. La sfida è di quelle che non si possono rifiutare: saremo allo stesso tempo rigorosi nella spiegazione, ma anche divulgativi, stando sempre attenti a non banalizzare". Saranno i lettori di Libero Lavoro che proporranno all'avvocato Falasca i termini oggetto della spiegazione, scrivendo al seguente indirizzo email: lavoro@libero-news.it.

LA PIRATERIA SI MANGIA I POSTI



■■■ La battaglia sui numeri della pirateria digitale è aperta. Secondo le ultime cifre diffuse dalla Tera Consultants, lo scorso anno le industrie "creative" (cinema, videogiochi e intrattenimento in genere) avrebbero perso soltanto in Europa circa 10 miliardi di euro di fatturato. Il motivo? Le copie abusive di film, programmi e giochi su supporto digitale. Senza contare materiale riconducibile ai media (cartacei e televisivi) finito in rete a costo zero chissà come. Nei 12 mesi dello scorso anno avrebbero perso il posto (o non ne avrebbero trovato uno nel settore) in 185mila, per i mancati introiti delle società creative. In questo caso, tuttavia, questi numeri possono essere influenzati dai licenziamenti legati alla recessione. Detto del passato è sul futuro che l'industria europea dell'enter-

tainment e dei media digitali lancia un vero allarme rosso: se la tendenza non si invertirà, entro il 2015 rimarrà a piedi oltre un milione di persone fra quanti sono attualmente occupati nel settore. Sul Web attorno a questi numeri si scontrano da tempo "rigoristi" e "aperturisti", accusandosi reciprocamente di truccare le statistiche per piegare a sostegno delle proprie tesi. Resta il fatto che le nuove tecnologie che promettono di rivoluzionare il mondo dei media sul solco dell'ipad della Apple sarebbero fra i bersagli preferiti dei cyber-pirati. E se gli editori dovessero essere sbalzati in corsa dal treno delle nuove modalità digitali di fruizione di libri, giornali e riviste rischierebbero il patatrac. L'informazione (o i libri) gratis sul Web per tutti segnerebbero la fine dell'industria delle parole.

HR4YOU

SOLUTIONS

Piazza IV Novembre, 5 - 20124 Milano
Via E. De Sonnaz, 3 - 10121 Torino

www.hr4you.it

HR4YOU è una società specializzata nei servizi di outsourcing per l'amministrazione e la gestione del personale. Utilizza una piattaforma "WEB based", integrata, modulare, completa per tutte le tematiche che devono essere affrontate da una Direzione HR, dalla Presenza al Budget. I servizi offerti hanno un "entry level" che è l'utilizzo in modalità ASP della piattaforma, fino ad arrivare alla piena e totale delega operativa ad HR4YOU di tutti i processi amministrativi (Full Service). È una proposta "pay x use", flessibile in ogni scelta, dai moduli, ai servizi, alla modalità di erogazione dei servizi stessi. Completa l'offerta la consulenza legale e giuridica, ordinaria e straordinaria, proposta dal partner Studio Associato Pagani.

I nostri servizi

- **Portale del Manager e del Dipendente** (autogestificazioni, timesheet, credenziali on-line, autorizzazioni, bacheca aziendale, etc)
- **Gestione delle Presenze/Assenze** (sistemazione orari, turni, ferie, gestione assenteismo, etc)
- **Gestione delle Trasferte e delle Note Spese** (gestione grafica del workflow, pagamenti elettronici, flotta, automezzi, etc)
- **Payroll** (gestione parametrica di tutti gli adempimenti contabili e amministrativi - retribuzioni, previdenziali, fiscali, assicurativi, etc)
- **Budget dei Costi del Personale** (previsioni illimitate, fino a 48 mesi di proiezione, forecast anche mensile, analisi dei consuntivi, etc)
- **Gestione del Personale** (Organizzazione & Organigramma, Sviluppo, Formazione, Selezione, Reporting grafico)
- **Reporting amministrativo** (standard - oltre 100 report disponibili e "self-service")

Per potenziamento delle proprie strutture, HR4YOU ricerca, per le sedi di Milano e Torino:

SPECIALISTA AVVIAMENTO SERVIZI PAYROLL

Il candidato ideale:

- ha un'anzianità professionale nel ruolo di almeno 6/8 anni, avendo maturato significativa esperienza nell'avviamento di servizi in aziende di medio-grandi dimensioni
- proviene da Società di Servizi del settore HR
- ha ottime conoscenze e autonomia delle attività di parametrizzazione di un Sistema per l'elaborazione delle retribuzioni
- è in grado di elaborare in autonomia le retribuzioni
- ha conoscenza della normativa relativa alla gestione dei rapporti di lavoro
- conosce i principi della Contabilità Generale
- è in grado di elaborare la liquidazione del TFR
- conosce la normativa e i principi di gestione della previdenza complementare
- usa quotidianamente Excel e i più diffusi strumenti di Office

Costituiscono titolo preferenziale:

- orientamento al risultato ed alla qualità
- la conoscenza dei principali CCNL
- la capacità di lavorare in squadra, all'interno dell'azienda e con i clienti
- la flessibilità negli orari di lavoro
- la disponibilità a viaggiare
- la conoscenza delle principali tecniche e metodologie di PM.

Inviare la propria candidatura a: selezione@hr4you.it

SPECIALISTA SERVIZI PAYROLL

Il candidato ideale:

- ha un'anzianità professionale nel ruolo di almeno 6 anni, avendo maturato significative esperienze nei servizi per aziende di medio-grandi dimensioni
- proviene da Società di Servizi del settore HR
- è in grado di elaborare in autonomia le retribuzioni, dalla rilevazione presenze, al calcolo degli straordinari, all'imputazione delle voci variabili mensili
- ha conoscenza della normativa relativa agli eventi protetti
- conosce l'assistenza fiscale ed il Modello 770
- è in grado di elaborare la liquidazione del TFR, così come l'F24, il CU0 e il UNIEMENS
- conosce i principi della Contabilità Generale e delle principali logiche di alimentazione dei conti
- ha dimestichezza nell'uso dei programmi informatici per l'elaborazione delle retribuzioni
- usa quotidianamente Excel
- ha nozioni di base sull'utilizzo dei più diffusi strumenti di informatica individuale (Word, Internet, Posta elettronica).

Costituiscono titolo preferenziale:

- orientamento al risultato ed alla qualità
- la conoscenza dei principali CCNL
- la capacità di lavorare in squadra, favorendo la comunicazione e la sinergia
- un approccio proattivo alla vita aziendale ed agli incarichi assegnati
- la flessibilità negli orari di lavoro.

Le offerte di lavoro si intendono rivolte all'uno e all'altro sesso in ottemperanza al D.Lgs 198/2006.