



## Direttori del personale, la crisi rende poliedrici

*Più poliedrico di così è difficile immaginarlo. Deve facilitare i processi e fare da collante tra le funzioni, comprendere il business, avere capacità comunicative, competenze tecniche, capacità di innovazione, rappresentatività all'esterno, specializzazione, esperienza internazionale, ma anche leadership, proattività nel cambiamento, intuività e capacità di visione. È questo l'identikit dell'Hr manager, come emerge dalla Survey condotta a marzo dalla società di executive search EXS Italia su oltre 200 direttori del personale italiani volta a capire difficoltà affrontate e trasformazioni del ruolo in atto.*

