



L'esperto

Occhio alle filiali italiane delle multinazionali



LUCA TEMELLINI  
Amm. delegato Exs Italia

*C'è chi dice che la crisi è alle spalle, chi assicura che dovremo soffrire ancora. Ho un lavoro sicuro: dirigente amministrativo di una media azienda padronale in un settore in crescita. Ma vorrei sapere quali sono le "notizie" dal mercato per guardarmi intorno.*

Lea Giudice Nava - Milano

■ ■ ■ Gentile lettrice, non so se venga fare bilanci - anche un po' per scaramanzia - ma volentieri divido con Lei alcune considerazioni che derivano da questi primi sei mesi del 2010. Un primo commento è di carattere generale: le aziende sono state molto più disponibili a ragionare di sviluppi futuri, di piani di miglioramento e di investimenti e questo vale un po' per tutti i settori, sia industriali

che di servizi o commerciali. Anche il mondo dell'automotive, senza contare quanto la Fiat sta progettando, che più di altri ha risentito della generale difficoltà economica, sta dando segni di rinnovato vigore, soprattutto nelle funzioni tecniche: ricerca e sviluppo e industrializzazione in particolare.

Un secondo spunto di riflessione viene dal mondo della salute: dopo un periodo di ristrutturazioni e di riduzioni di organici, ora c'è una naturale necessità di irrobustire le funzioni che possono essere determinanti per una crescita del business. Penso principalmente alle attività legate alla supply chain.

Un'ulteriore aspetto interessante di questi primi mesi dell'anno è la ripresa, da parte di società multinazionali,

degli investimenti volti ad aprire filiali per gestire direttamente il mercato italiano. Sono in molti casi delle vere e proprie start up, che hanno come elemento di maggiore interesse, la possibilità per i manager coinvolti, di dare un'impronta personale alla gestione e allo sviluppo. Forse quest'ultimo potrebbe essere il "luogo" verso cui Lei potrebbe dirigersi per trovare una nuova opportunità che Le consenta di rinnovare motivazioni e soddisfazioni.

Per rivolgere domande agli esperti di LiberoLavoro indirizzare le email a: [lavoro@libero-news.it](mailto:lavoro@libero-news.it)

Il Falasca-Libero  
Ecco come e (soprattutto) quando prendersi le tanto sospirate ferie

■ ■ ■ Per molte persone si avvicina il periodo delle ferie. Questo istituto è stato profondamente riformato nel 2003, quando è stata introdotta una disciplina organica della materia. Prima della riforma, era molto diffusa la prassi di accumulare lunghi periodi di ferie, che non venivano godute ma erano pagate alla fine del rapporto di lavoro. Con la riforma è stata espressamente vietata questa prassi, in quanto le ferie sono un momento di necessario recupero delle energie psicofisiche, che non può mai essere rinviato, neanche se il lavoratore è d'accordo. Sulla base della nuova disciplina, un lavoratore ha diritto a un periodo minimo di ferie di quattro settimane. Due di queste settimane devono essere obbligatoriamente fruita entro l'anno di maturazione; le altre due settimane devono essere godute nei successivi 18 mesi. Purtroppo molte aziende an-

cora non si sono allineate alla nuova normativa, e faticano a smaltire grossi arretrati di ferie. Questo ritardo, oltre a essere illecito, genera un inutile costo aziendale: se un dipendente accumula mesi e mesi di ferie, la Società matura un forte debito monetario, che potrebbe essere azzerato facendo fruire (come previsto dalla legge) le ferie nei periodi previsti. Peraltro, la fruizione delle ferie non dipende esclusivamente dalla volontà del lavoratore; l'azienda deve tener conto delle esigenze individuali, ma ha l'ultima parola sui periodi in cui devono essere godute. Quindi, approfittando del caldo torrido di questi giorni, sarebbe il caso che le imprese ancora in ritardo si impegnassero a fondo per ridurre le ferie accumulate; ne trarrebbero giovamento le casse aziendali ma anche la qualità del lavoro e della vita dei dipendenti.



GIAMPIERO FALASCA

100 nuovi posti entro l'anno  
Gli investigatori non conoscono crisi

■ ■ ■ Nonostante la crisi il business dell'investigazione privata ha fatto registrare anche nel 2009 una crescita del 10% (giro d'affari complessivo 350 milioni), seppure inferiore a quanto era successo nel biennio precedente (+20%). In linea con questo dato si legge la richiesta da parte del settore di 100 nuovi agenti da assumere entro l'anno. Il compenso mensile di base mediamente è di 3.500 euro lordi. In particolare il gruppo Axerta assume 15 agenti ordinari e 5 esperti nel credit management.

Diversi le ragioni che hanno accelerato l'attività delle agenzie d'investigazione. La caccia alle infedeltà coniugali resta centrale ma premono altre necessità:

- 1) Raccolta di prove per documentare la scorrettezza dei finti malati e dei fannulloni (indispensabili per arrivare al licenziamento per giusta causa).
- 2) Richieste da parte delle banche per verificare la solidità della

clientela che chiede un finanziamento.

3) Collaborazione con le società di revisione contabile, per combattere il fenomeno crescente, delle frodi interne all'azienda.

4) L'accertamento di atti di concorrenza sleale posti in essere tipicamente da ex soci o collaboratori

5) Tutela di marchi e brevetti per le più note case di moda.

Rimane, invece, a livelli costanti, l'andamento delle indagini inerenti il diritto di famiglia: variazione assenti di mantenimento, affidamento di minori e via dicendo.

Dichiara Vincenzo Francese, amministratore delegato di Axerta Investigazioni: «Abbiamo sempre più bisogno di persone che alla abilità investigativa associno la familiarità con le gestioni delle aziende. La collaborazione con gli istituti di credito e con le società di revisione richiedono al nostro personale la capacità di relazionarsi con il top management aziendale».

**GLI INDIRIZZI PER CERCARE LAVORO**

**Alcuni dei principali social e professional network utili per sviluppare la propria rete di contatti in vista di opportunità di lavoro**

**FACEBOOK**  
[www.facebook.com](http://www.facebook.com)  
Nato negli Stati Uniti nel 2004 è, al momento, il più grande social network al mondo, con una rete di utenti che complessivamente supera i 400 milioni

**HI5**  
<http://hi5.com/friend/displayHomePage.do>  
È un social network molto radicato in alcune aree geografiche, tra cui l'America Centrale, ma anche in alcune zone europee e asiatiche come Romania, Portogallo, Thailandia e Mongolia

**LINKEDIN**  
[www.linkedin.com](http://www.linkedin.com)  
È il più grande business network al mondo. Conta una rete di oltre 70 milioni di utenti, di cui 1 solo in Italia; dall'aprile di quest'anno è disponibile anche la versione italiana del sito

**LINK2ME**  
[www.link2me.it](http://www.link2me.it)  
È un professional network e marketplace italiano dedicato in particolare modo a freelance, studi di consulenza e agenzie, che lavorano sul territorio nazionale

**MAKTOOB**  
<http://en.maktoob.com/>  
È la più importante community dei Paesi Arabi che conta all'incirca 16 milioni di utenti

**TWITTER**  
<http://twitter.com>  
È la principale piattaforma di micro-blogging al mondo con cui è possibile scrivere brevi messaggi di massimo 140 caratteri

**VIIDEO**  
[www.viideo.com](http://www.viideo.com)  
Nato in Francia nel 2000, conta attualmente una rete globale di 30 milioni di professionisti

**XING**  
[www.xing.com](http://www.xing.com)  
È un business social network che attualmente conta oltre 9 milioni di utenti iscritti in tutto il mondo che attraverso il proprio account possono gestire i contatti professionali

**Gi Research**  
PROFESSIONAL SPECIALIST

Per azienda Cliente operante nel settore metalmeccanico ricerchiamo:

**RESPONSABILE ACQUISTI SERVIZI GENERALI**  
vicinanze Saluzo (CN)

**Posizione:**  
Il titolare della posizione si occuperà della gestione degli acquisti di macchine, impianti, e materiali di manutenzione e consumo; dell'ottimizzazione del parco fornitori; della definizione del piano strategico aziendale e del budget annuale. La risorsa riporterà direttamente al Direttore degli acquisti.

**Requisiti:**

- Diploma o Laurea ad indirizzo tecnico
- Esperienza di almeno 5 anni in ruolo analogo all'interno di realtà industriali di grandi dimensioni
- Preferenziale provenienza dal settore automotive
- Gestione risorse umane, relazioni, negoziazioni, pensiero analitico e decisionalità
- Fluente conoscenza della lingua inglese

Flexibilità, dinamicità e capacità di lavorare in autonomia ne completano il profilo

Per candidarsi: [cuneo@giresearch.it](mailto:cuneo@giresearch.it) - Fax: 0171/699866

**Gi Research**  
PROFESSIONAL SPECIALIST

Per azienda Cliente leader nel settore elettronico ricerchiamo:

**RESPONSABILE QUALITÀ**  
vicinanze Vimercate (MI)

**Posizione:**  
Il titolare della posizione dovrà assicurare e controllare funzionamento, applicazione, contenuto e miglioramento di Sistemi di Qualità tramite i relativi strumenti e tecniche. Effettuerà audit interni, presso fornitori e con i clienti, gestirà e coordinerà tecnici ed operatori addetti al controllo qualità. Verificherà la corretta applicazione delle procedure e dei metodi relativi alla qualità.

**Requisiti:**

- Diploma/Laurea
- Consolidata esperienza di Sistemi di Qualità in aziende produttive del settore elettronico ed elettromeccanico
- Conoscenza molto buona della lingua inglese
- Buona padronanza dei principali strumenti informatici

Per candidarsi: [technical.vimercate@giresearch.it](mailto:technical.vimercate@giresearch.it) - Fax: 039/8901092

**Gi Research**  
PROFESSIONAL SPECIALIST

Per dinamica società commerciale ricerchiamo:

**RESPONSABILE AMMINISTRATIVO**  
vicinanze Bollate (MI)

**Posizione:**  
Il titolare della posizione è diplomato in Ragioneria e ha maturato esperienza pluriennale nella gestione autonoma della contabilità di piccole realtà. Si occuperà di gestire la contabilità e il consolidamento dei dati fino alla chiusura del bilancio e sarà il referente per l'amministrazione del personale, i sistemi informativi, la sicurezza aziendale e dei dati riportando al Direttore Operativo e al CFO di Gruppo.

**Requisiti:**

- Diploma di Ragioneria
- Gradita conoscenza della lingua inglese
- Ottimo utilizzo di Office
- Esperienza consolidata

Si richiedano operatività, disponibilità ed autonomia completa nel ruolo

Completano il profilo ottime doti organizzative, capacità relazionali e di problem solving

Per candidarsi: [finance.milano@giresearch.it](mailto:finance.milano@giresearch.it) - Fax: 02/66703949

**Gi Research**  
PROFESSIONAL SPECIALIST

Per azienda multinazionale leader nella progettazione, produzione, commercio di apparecchiature elettromeccaniche ed elettroidrauliche ricerchiamo:

**TECNICO COMMERCIALE (PRE-VENDITA)**  
Somma Lombardo (VA)

**Posizione:**  
La figura si occuperà del supporto alla rete vendita, gestendo tecnicamente visite ai clienti ed individuando le problematiche tecniche. Sarà l'interfaccia tra l'ufficio tecnico e l'ufficio commerciale.

**Requisiti:**

- Diploma di Perito Meccanico
- Richiesta una preparazione tecnica di prodotti elettronici
- Ottima conoscenza della lingua Inglese
- Disponibilità viaggiare soprattutto all'estero

Per candidarsi: [gallarate@giresearch.it](mailto:gallarate@giresearch.it) - Fax: 0331/799922