



Più di 100 manager per spingere la ripresa

Imprese a caccia di dirigenti e direttori generali

Le ricerche delle società di selezione per i diversi uffici aziendali

Deboli, ma comunque presenti, segnali di ripresa dal mercato del lavoro manageriale. "I nostri dati — commenta Guido Carella, presidente Manageritalia (Federazione nazionale dei dirigenti e quadri commercio/terziario avanzato) — evidenziano un lieve aumento delle assunzioni di dirigenti nei primi sei mesi di quest'anno dopo due anni sconcertanti. Crescita determinata da alcune grandi aziende ma anche da piccole e medie imprese che hanno capito che per competere e crescere in un periodo di crisi è indispensabile gestione e presenza manageriale". Quaranta sono le ricerche aperte in Michael Page International, specializzata nella ricerca e selezione di profili ad alto livello. Si tratta di 12 profili di direttore commerciale (il cui incremento retributivo rispetto all'anno scorso è del 25%); 10 direttori finanziari, 7 fra direttori generali e amministratori delegati. Seguono: direttori delle operations, marketing, risorse umane e ricerca e sviluppo (www.michaelpage.com).

2 responsabili vendite

Il gruppo Praxi sta selezionando 21 posizioni. A livello nazionale: un responsabile commerciale (prodotti chimici, Torino); un assistente del direttore generale (immobiliare, Veneto); un datacenter manager (non profit, Roma); un general manager (idrosanitario, Brescia); un responsabile commerciale e acquisti (grande distribuzione orga-

nizzata, Veneto); direttore acquisti (automotive); un retail manager (pelletteria, nord); un direttore generale (trasporti, Campania); direttore tecnico (engineering tools, Lombardia); un responsabile organizzazione (moda, centro Italia); 2 sales manager (componenti speciali in acciaio pitture speciali. Inoltre per il suo organico Praxi ricerca un responsabile team lean Six Sigma e un executive search pratiche leader. A livello internazionale ha invece aperte posizioni per: general manager (componentistica auto, Brasile); senior web community manager (intrattenimento, Gibraltar); sales manager (biomedicale, Portogallo); project manager e project engineer (engineering tools, Baviera); sales manager (automotive Francia) (www.praxi.com).

Otto sono le ricerche aperte in EXS Italia, società di executive search di Gi Group. Si tratta di un direttore generale per una azienda di servizi a Roma mentre su Milano ricerca: un export manager (oil&gas), un key account manager (packaging farmaceutico), un responsabile sviluppo immobiliare (grande distribuzione), un hr business partner, sales manager (largo consumo), business development manager (servizi), un direttore commerciale (diagnostica) (www.exsitalia.it).

3 amministratori delegati

Infine sono 29 le posizioni (9 internazio-

nali) in Kilpatrick Executive Search: direttore generale, country manager, direttore e manager delle risorse umane, plant manager, country manager, responsabile ricerca e sviluppo, product manager, innovation manager, international trasport manager oltre a direttori per vendite, commerciale, acquisti, supply chain e retail (resume @kilpatrick.eu). Per quanto riguarda invece le opportunità "a tempo", Temporary Management & Capital Advisors sta selezionando

per 13 mandati, di 6/24 mesi, nella maggioranza dei casi per gestire crisi e ristrutturazioni: 3 amministratori delegati e direttori generali, 5 per l'area operations, 2 finanziaria, 2 commerciale e uno per le risorse umane. Opportunità anche per progetti internazionali (www.tmcadvisors.com).

Un cenno infine alle remunerazioni utilizzando come riferimento dati mediani di un campione di 450 aziende, come ci dice Edoardo Cesarini, country leader Rewards di Towers Watson: "La busta paga dei direttori di funzione è composta da una retribuzione di base di 166 mila euro all'anno (pari al 60% del valore totale), un variabile di 50 mila euro (il 18%) e dei long term incentive a tre anni il cui valore annuale è di 60 mila euro (22%). La mediana dei dirigenti invece è di 75 mila euro di base (76%), 12 mila di variabile a breve e altrettanti a lungo termine (12% ciascuno). Nelle posizioni commerciali però il variabile può arrivare al 60% della remunerazione".

Luisa Adani

© RIPRODUZIONE RISERVATA

Il rimbalzo

Tornano a crescere le assunzioni di dirigenti nei primi sei mesi del 2011 dopo due anni difficili



8
le ricerche aperte in EXS Italia (GI Group)

29
le posizioni in Kilpatrick Executive Search

21
le persone che sta selezionando il gruppo Praxi



I vertici di Manageritalia Alessandro Baldi, il presidente Guido Carella e Marisa Montegiove

850

Commerciali

circa, le offerte dagli esperti delle risorse umane fino ai dirigenti e ai venditori

Le società e i profili più gettonati

