



JOBS ACT: UNA RIFORMA DI RESPIRO EUROPEO

1. CENTRALITÀ DEL CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO
NELLE SCELTE DI ASSUNZIONE DELLE AZIENDE

DIRETTIVA 1999/70

• I contratti a tempo indeterminato sono il riferimento ad avviare la riforma contraria dei rapporti di lavoro tra i settori di lavoro a tempo determinato e a tempo indeterminato.
• Il riferimento alla riforma contraria dei rapporti di lavoro è contraddittorio alla stessa direttiva che ha lo scopo di favorire l'assunzione e la mobilità e l'occupabilità.

- Tutela cresciuta ex art. 18
- Esclusione contrattuali flessibili
- Td 18/18



A. BONARDO

A. BOTTINI

M. ZANINI

C. GALEONE







TOFFOLETTO DE LUCA TAMAJO

Jobs Act 1, 2, 3, 4, 5 & 6

Avv. Aldo Bottini
G.I. Group - ROADSHOW Jobs Act
Vicenza, 23 marzo 2015





