



## AVVISO DI SELEZIONE

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO CON CONTRATTO FULL-TIME DI N. 1 "ASSISTENTE TECNICO  
ADDETTO ALLA GESTIONE DEI SERVIZI DI IGIENE URBANA - 5° LIVELLO CCNL SETTORE GAS-ACQUA"

La società CEM Ambiente S.p.A., in esecuzione:

- della determina dell'Amministratore unico in data 6 settembre 2017,
- del regolamento interno per il reclutamento del personale,
- delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni;
- della Legge 125/91 che garantisce la parità di trattamento tra uomini e donne in materia di accesso al lavoro;

## INDICE

**una selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato con contratto full-time di n. 1 "Assistente tecnico addetto alla gestione dei servizi di igiene urbana - 5° livello del CCNL Settore Gas-Acqua" e contestuale formazione di una graduatoria da cui attingere per l'eventuale copertura di analoghi profili per i 24 mesi successivi alla data di pubblicazione della stessa.**

Il profilo ricercato sarà inserito nella Direzione Tecnica Servizi - Area Coordinamento Servizi Igiene Urbana e sarà dedicato alle gestione dei servizi di igiene urbana ed ai conseguenti rapporti con i referenti dei Comuni soci, al cui ambito sono riconducibili - in via prevalente, le seguenti mansioni, da svolgere in forma autonoma e/o in staff:

- verifica della regolare esecuzione dei servizi di raccolta differenziata domiciliare, da effettuarsi mediante specifici controlli giornalieri sul territorio assegnato;
- monitoraggio dei servizi di pulizia manuale e meccanizzata delle strade e più in generale di tutti gli altri servizi di igiene ambientale affidati alla società ed in parte svolti direttamente dalla medesima;
- mantenimento dei rapporti operativi con amministratori e funzionari comunali e con responsabili delle società esterne erogatrici - in forza di specifici appalti pubblici - dei servizi operativi;
- analisi dell'andamento dei servizi, elaborazione di proposte di nuovi servizi, contabilizzazione dei dati di raccolta e controllo dell'andamento dei costi del servizio;
- verifica del rispetto dei capitolati d'appalto da parte delle società affidatarie di contratti di fornitura e/o di prestazione di servizi;

## ART. 1 - REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è previsto il possesso dei seguenti requisiti:

- a. Maggiore età.
- b. Idoneità psicofisica a svolgere la mansione del profilo della selezione.
- c. Godimento dei diritti civili e politici.
- d. Assenza di condanne penali derivanti da sentenza passata in giudicato con pena detentiva; assenza di procedimenti penali in corso alla data di scadenza di presentazione delle domande; assenza di condanne penali, ancorché non definitive, per reati contro la pubblica amministrazione, nonché di provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica amministrazione.
- e. Essere cittadini di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, o loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, ovvero cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiorni di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria.
- f. Approfondita conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
- g. Possesso del seguente titolo di studio: diploma di scuola secondaria di secondo grado quinquennale, preferibilmente ad indirizzo tecnico-scientifico;
- h. Possesso di patente di tipo B;
- i. Comprovata esperienza professionale, di durata almeno biennale, con mansioni affini al profilo da selezionare maturata presso enti pubblici territoriali o aziende pubbliche / private che erogano servizi di igiene urbana: in particolare, l'esperienza maturata dovrà evidenziare il pregresso svolgimento di mansioni riferite alla gestione (organizzazione, coordinamento, controllo, etc.) di servizi di igiene urbana, con riferimento alla complessiva erogazione di servizi di raccolta e trasporto rifiuti, spazzamento stradale o altri servizi similari, con chiara evidenza del ruolo svolto dal candidato e della corrispondenza alle specifiche esperienze indicate. NB.: ai fini del computo dei due anni di pregresse esperienze, anche non continuative, saranno considerati esclusivamente i periodi singolarmente superiori a quattro mesi continuativi;
- j. Conoscenza approfondita della normativa in materia di rifiuti e conoscenza di base della normativa in materia di appalti e contratti pubblici e di organizzazione degli Enti locali territoriali;
- k. Conoscenza approfondita dei più comuni sistemi informatici operativi ed applicativi.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso per la presentazione della domanda di partecipazione e perdurare per tutta la fase selettiva.

## ART. 2 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica utilizzando il form on-line disponibile nell'apposita sezione del sito internet istituzionale [www.cemambiente.it](http://www.cemambiente.it)

La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 31 ottobre 2017.

Non sono ammesse altre forme di produzione o di invio delle domande di partecipazione alla selezione e, pertanto, non saranno ritenute valide le domande presentate con modalità diverse da quella sopra indicata, a pena di esclusione.

La data di presentazione telematica della domanda di partecipazione alla selezione è **certificata dal sistema informatico** ed è indicata nella relativa stampa. L'unico calendario e l'unico orario di riferimento sono quelli di sistema.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Per la compilazione della domanda, entro il termine fissato, i candidati devono:

1. collegarsi all'indirizzo dell' Azienda: [www.cemambiente.it](http://www.cemambiente.it);
2. selezionare sulla Homepage il pulsante "**lavora con noi**" e, successivamente, i riferimenti all'avviso di selezione in oggetto;
3. compilare, registrare e inoltrare, secondo le istruzioni indicate sul sito, la domanda di partecipazione alla selezione utilizzando l'apposito modulo di domanda on-line riportante tutte le dichiarazioni che i candidati sono tenuti a fornire.

Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale, **debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prima prova**, unitamente alla documentazione elencata al successivo art. 3.

**L'omissione dei dati obbligatori** richiesti nel modulo di domanda on-line, non consente la registrazione dei dati ed il successivo invio on-line della stessa domanda.

La società CEM Ambiente S.p.A. non si assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

I candidati nella domanda di partecipazione on-line sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 e consapevoli delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R., a pena di esclusione:

- i dati anagrafici, (nome, cognome, luogo e data di nascita, residenza/domicilio, codice fiscale, nazionalità);
- la residenza, il domicilio o altro recapito, indirizzo di posta elettronica al quale dovranno essere

trasmesse eventuali comunicazioni relative alla selezione e l'impegno a comunicare a CEM Ambiente S.p.A. le eventuali variazioni di indirizzo;

- il numero telefonico o i numeri telefonici per essere contattati in merito alla selezione in oggetto;
- di essere in possesso del titolo di studio richiesto per l'ammissione alla selezione;
- di essere in possesso di idoneità psico-fisica a svolgere la mansione del profilo della selezione;
- l'assenza, alla data di scadenza di presentazione delle domande di partecipazione, di condanne penali, ancorché non definitive, per reati contro la pubblica amministrazione, nonché di provvedimenti di prevenzione o altre misure inflitte a seguito di infrazioni ad obblighi derivanti da rapporto di lavoro e comunque incidenti sulla moralità professionale in relazione al profilo da ricoprire o altra sanzione che comporti il divieto di contrarre con la Pubblica amministrazione;
- di essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici;

sono inoltre tenuti ad allegare in formato elettronico (file PDF), a pena di esclusione:

- il curriculum vitae aggiornato, corredato di foto, datato e sottoscritto, con autorizzazione al trattamento dei dati personali con seguente dicitura: *"Autorizzo il trattamento dei dati personali contenuti nel mio curriculum vitae in base art. 13 del D. Lgs. 196/2003"*.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi. A tal fine, il giorno della prima prova dovranno presentare apposita certificazione - rilasciata dalla competente struttura pubblica - dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari (tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione alla prova da sostenere ed al tipo di handicap).

Si considerano prodotti in tempo utile i documenti autocertificati nella formulazione della domanda on-line, regolarmente dichiarati entro il **termine di scadenza dell' avviso stesso**. A tal fine fa fede la data di trasmissione della domanda on-line.

La mancanza di anche soltanto uno dei documenti richiesti comporterà l'esclusione dalla selezione.

### ART. 3 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VERIFICA DEI REQUISITI E CAUSE DI ESCLUSIONE

Comporta l'esclusione dalla selezione:

- la mancanza di requisiti generali e/o specifici;
- la mancata sottoscrizione della domanda di partecipazione (da presentare il giorno della prova), nonché la presentazione di domande incomplete e/o inesatte ovvero non leggibili e la presentazione della documentazione a corredo incompleta e/o inesatta ovvero non leggibile.

Saranno ammessi alle prove selettive, con riserva di accertamento dei requisiti di accesso alla selezione, tutti i candidati la cui domanda di partecipazione è pervenuta entro i termini e con le modalità previste dal

presente avviso.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti dichiarati dai candidati verrà effettuato da CEM Ambiente SpA in qualsiasi momento e comunque prima di procedere all'assunzione. CEM Ambiente SpA potrà disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento, l'esclusione dei candidati dalla selezione per difetto o mancanza dei prescritti requisiti rilevati dall'autodichiarazione.

Si precisa che CEM Ambiente SpA effettuerà, anche a campione, verifiche e controlli sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive ricevute. In caso di dichiarazioni non veritiere, oltre alla decadenza dell'interessato dalla procedura selettiva nonché da qualsiasi beneficio conseguito, gli atti saranno trasmessi all'Autorità Giudiziaria competente.

#### ART. 4 - SISTEMA DI VALUTAZIONE DEI CANDIDATI

La selezione sarà svolta in tre fasi:

##### **Fase 1: PROVA PRESELETTIVA (EVENTUALE)**

##### **Fase 2: PROVA ORALE**

Le predette fasi 1 e 2 saranno gestite dalla Società Gi Group S.p.A., che al termine delle procedure fornirà a CEM Ambiente S.p.A. una rosa di candidati risultati idonei per la figura ricercata.

Al termine delle predette Fasi 1 e 2, gestite da Gi Group S.p.A., CEM Ambiente S.p.A. procederà, nel rispetto della regolamentazione aziendale di riferimento, a valutare la rosa dei candidati preselezionati ai fini della decisione finale circa l'esito della procedura selettiva in relazione all'eventuale individuazione del soggetto da assumere ed alla formulazione della graduatoria di merito, il tutto dando corso - limitatamente alla rosa dei soggetti selezionati - alla:

**Fase 3: PROVE VALUTATIVE FINALI**, il tutto secondo le modalità precisate nel successivo art. 7.

#### ART. - 5 PROVA PRESELETTIVA (FASE 1)

Qualora il numero delle domande pervenute sia superiore a n. 50 (cinquanta) si procederà ad effettuare una prova preselettiva che consisterà nell'effettuazione da parte dei partecipanti di un questionario con test a risposta multipla di carattere:

- a. logico numerico – logico verbale, volto a valutare le capacità logiche e capacità di problem solving;
- b. tecnico, volto a valutare la conoscenza dei seguenti argomenti:
  - normativa in materia di rifiuti;
  - conoscenze di base sugli appalti ed i contratti pubblici e sull'organizzazione e funzionamento degli enti locali;
- c. Cultura generale

Al termine della prova preselettiva i primi **30 candidati** oltre gli ex equo, in ordine di merito, saranno ammessi alla *Fase 2*.

La prova preselettiva, si terrà nel mese di Novembre presso sede idonea sita nella Provincia di Milano o nella Provincia di Monza e Brianza.

La conferma della realizzazione della prova preselettiva, la sede della prova stessa, la data e l'orario di svolgimento della stessa, nonché l'elenco dei candidati saranno pubblicati sul sito internet aziendale [www.cemambiente.it](http://www.cemambiente.it), pertanto ai candidati non verrà inoltrata comunicazione individuale di invito a sostenere la prova.

La mancata presentazione alla prova, ancorché dipendente da caso fortuito o forza maggiore, comporterà l'automatica esclusione dalla procedura selettiva.

#### ART. 6 - PROVA ORALE (FASE 2)

La prova orale consisterà nella valutazione dei requisiti attitudinali (presentazione, motivazione lavorativa, aspetti caratteriali), nonché nella valutazione "ragionata" del curriculum lavorativo e nella valutazione delle competenze, capacità, motivazioni ed il potenziale per l'espletamento delle mansioni richieste.

Si precisa che la data, gli orari ed i locali in cui si svolgeranno i colloqui saranno pubblicati sul sito di CEM Ambiente SpA all'indirizzo [www.cemambiente.it](http://www.cemambiente.it), pertanto ai candidati non verrà inoltrata comunicazione individuale di invito a sostenere la prova.

#### ART. 7 - PROVE VALUTATIVE FINALI (FASE 3)

La fase finale della procedura, che sarà come detto limitata ai soli soggetti facenti parte della rosa di candidati pre-selezionati dalla società Gi Group S.p.A. secondo le modalità sopra descritte si articolerà in tre distinte valutazioni, riferite rispettivamente: **a)** ai *curricula* dei candidati, con riferimento alle esperienze maturate nell'ambito della professionalità richiesta; **b)** all'esperimento di una prova scritta/pratica finalizzata a verificare le conoscenze e le competenze tecniche nelle materie specificate nell'avviso di selezione; **c)** all'effettuazione di un colloquio volto a verificare e valutare le concrete conoscenze tecnico-operative richieste per la posizione, le capacità espositive e dialettiche, la predisposizione alla risoluzione dei problemi, la motivazione alla copertura del ruolo, etc., stabilendosi fin d'ora di attribuire un punteggio massimo di 10 punti per ciascuno dei tre elementi oggetto di valutazione così da conseguentemente determinare la graduatoria finale ed individuare la candidatura più adeguata alla posizione.

#### ART. 8 - GRADUATORIA

Sulla base delle risultanze delle prove di cui al precedente art. 7 sarà conseguentemente redatta una graduatoria finale di merito da cui CEM Ambiente S.p.A. si riserva - a suo insindacabile giudizio e senza che ciò costituisca diritto alcuno per i candidati inseriti nella graduatoria stessa - di attingere per l'eventuale copertura di analoghi profili per i 24 mesi successivi alla data di pubblicazione, limitatamente ai soli profili dei candidati che avranno conseguito un punteggio non inferiore a 15 (quindici) punti complessivi (con un

minimo di 5 punti per ciascun elemento della valutazione) rispetto ai 30 punti disponibili.

#### ART. 9 - SEDE DI LAVORO

La sede operativa di lavoro è quella di Cavenago di Brianza, località cascina sofia, fatta salva in ogni caso la possibilità di assegnazione o trasferimento in sede diversa.

#### ART. 10 - LOCALI DESTINATI ALLO SVOLGIMENTO DELLE PROVE

La prova preselettiva di cui alla *fase 1* si terrà nel mese di Novembre presso sede idonea sita nella Provincia di Milano o nella Provincia di Monza e Brianza.

La conferma della realizzazione della prova preselettiva e l'orario di svolgimento della stessa, nonché l'elenco dei candidati saranno pubblicati sul sito internet aziendale [www.cemambiente.it](http://www.cemambiente.it), pertanto ai candidati non verrà inoltrata comunicazione individuale di invito a sostenere la prova.

#### ART. 11 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'Art. 13 del D.lgs. 196/2003 e s.m.i. ("Codice in materia di protezione dei dati personali"), si informa che i dati personali forniti dai candidati saranno trattati da CEM Ambiente S.p.A., con strumenti elettronici e non elettronici, esclusivamente per le finalità di gestione della selezione in oggetto.

#### ART. 12 - NORME FINALI

**La presente procedura ha valore esplorativo ed i suoi esiti non comportano obblighi di assunzione. Pertanto CEM Ambiente SpA si riserva la facoltà di non procedere alle assunzioni ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura delle posizioni di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.**

**CEM Ambiente SpA si riserva inoltre, a suo insindacabile giudizio, di sospendere, modificare e/o revocare il presente avviso, ovvero di non procedere all'assunzione del candidato risultato primo classificato nella graduatoria di merito, in relazione alle prescrizioni, vincoli e divieti introdotti dal D.Lgs. 175/2016 e successive modifiche ed integrazioni, con particolare riferimento a quanto disposto dall'art. 25 del decreto.**

CEM Ambiente SpA, decretato il vincitore, verificherà la sussistenza dei requisiti attraverso la documentazione probatoria e - previa approvazione del conseguentemente il provvedimento di assunzione e dopo effettuazione della visita medica di controllo, in base alla normativa vigente, procederà alla stipula del contratto individuale di lavoro.

La nomina decorrerà, agli effetti giuridici ed economici, dalla data di effettiva assunzione in servizio.

La nomina del vincitore diviene definitiva dopo il compimento con esito favorevole del periodo di prova previsto dal CCNL Settore Acqua e Gas.