A.T.A.P. – Azienda Trasporti Pubblici Automobilistici delle Province di Biella e Vercelli S.p.A.

AVVISO DI SELEZIONE FINALIZZATO ALL'ASSUNZIONE DI OPERATORI QUALIFICATI AREA OPERATIVA MANUTENZIONE IMPIANTI ED OFFICINE

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione di A.T.A.P. – Azienda Trasporti Pubblici Automobilistici delle Province di Biella e Vercelli S.p.A.,

- visto il regolamento riportante la disciplina delle modalità di assunzione agli impieghi, dei requisiti di accesso e delle procedure concorsuali adottato da A.T.A.P. S.p.A. in conformità ai principi di cui al comma 3 dell'articolo 35 del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- in esecuzione alla delega conferita dal Consiglio di Amministrazione dell'A.T.A.P. S.p.A. nella seduta del 22/11/2017;

RENDE NOTO

Articolo 1
NUMERO DEI POSTI E TRATTAMENTO ECONOMICO

1. L'A.T.A.P. S.p.A. indice una selezione aperta, per titoli ed esami, finalizzata all'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di:
   a) n. 1 Operatore Tecnico - Area professionale 3^ - Area operativa: manutenzione impianti ed officine, con trattamento economico minimo di ingresso corrispondente al trattamento complessivo di garanzia previsto dal vigente CCNL Autoferrotranvieri per il parametro 170, da inserire nel reparto manutenzioni autobus aziendali con mansioni di manutentore con specializzazione nel settore elettrauto.
   b) n. 2 Operatori qualificati - Area professionale 3^ - Area operativa: manutenzione impianti ed officine, con trattamento economico minimo di ingresso corrispondente al trattamento complessivo di garanzia previsto dal vigente CCNL Autoferrotranvieri per il parametro 140, da inserire nel reparto manutenzioni autobus aziendali con mansioni di manutentore.
2. In fase di assunzione A.T.A.P. S.p.A. si riserva di ridefinire, in aumento rispetto al minimo contrattuale sopra indicato, il trattamento economico di ingresso, in relazione al livello di competenza, esperienza professionale e rilevanza curriculare attestato dal neoassunto.
3. E' previsto un periodo contrattuale di prova della durata di 6 mesi.
4. A.T.A.P. S.p.A. si riserva di modificare la forma del contratto di lavoro proposto al candidato all'assunzione ove, in corso di selezione, ciò si rendesse necessario a seguito di modifiche del contesto normativo di riferimento.

Articolo 2
REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

1. Per l'ammissione alla procedura selettiva sono richiesti i seguenti requisiti:
   a) Sono ammessi alla selezione:
      i. Cittadini italiani;
      ii. Cittadini degli Stati membri dell'Unione europea (e loro familiari non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente);
      iii. Cittadini di stato che abbia stipulato apposita convenzione internazionale con l'Italia ai fini del riconoscimento del diritto all'accesso nel pubblico impiego;
      iv. Cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
      v. Cittadini di Paesi terzi familiari, regolarmente soggiornanti, dei titolari dello status di

protezione internazionale.

Resta fermo il requisito dell'adeguata conoscenza della lingua italiana ed il possesso di tutti gli altri requisiti previsti per i Cittadini della Repubblica.

b) Iscrizione nelle liste elettorali ovvero, per i Cittadini non italiani, godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza.
c) Idoneità fisica alle mansioni proprie della posizione di lavoro. In fase preassuntiva A.T.A.P. S.p.A. sottoporrà il vincitore della selezione agli accertamenti sanitari previsti dalle vigenti norme.
d) Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i cittadini soggetti a tale obbligo).
e) Buona condotta morale, civile e militare. Insussistenza di condanne penali, procedimenti penali pendenti ovvero carichi pendenti, ostativi all'assunzione presso la pubblica amministrazione.
f) Titolo di studio: adempimento dell'obbligo di istruzione. Qualora il titolo sia stato conseguito all'estero dovranno essere indicati gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza al corrispondente titolo italiano.
g) Disponibilità di patente di guida di cat. D (alla data di eventuale assunzione il candidato dovrà disporre di almeno 14 punti).
h) Per le sole posizioni di cui all'art. 1, comma 1, lettera b): disponibilità di Carta di Qualificazione del Conducente (CQC trasporto persone) (alla data di eventuale assunzione il candidato dovrà disporre di almeno 14 punti).
i) Esperienza professionale.
    I. Per la posizione di cui all'art. 1, comma 1, lettera a): possesso di esperienza professionale debitamente documentata relativa allo svolgimento di mansioni di operatore specializzato nel settore elettrauto, quale dipendente di società autorizzata all'attività di autoriparazione inserito all'interno di officine di manutenzione di veicoli industriali, per una durata minima di 3 anni, anche non continuativi, a partire dall'anno 2005.
    II. Per le posizioni di cui all'art. 1, comma 1, lettera b): possesso di esperienza professionale debitamente documentata relativa allo svolgimento di mansioni di operatore nel settore meccatronico, quale dipendente di società autorizzata all'attività di autoriparazione inserito all'interno di officine di manutenzione di veicoli industriali, per una durata minima di 2 anni, anche non continuativi, a partire dall'anno 2005.

2. I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.
3. A.T.A.P. S.p.A. si riserva di subordinare l'ammissione alla selezione al preventivo svolgimento e superamento, da parte degli aspiranti, di un test di ingresso psico-attitudinale finalizzato a verificare il livello di formazione generale e le capacità intellettuali dei candidati. Il superamento del test, concepito nella forma di serie di quesiti a risposta multipla (logico-matematici, logico-linguistici, deduttivi, ecc.), vale quale requisito di ammissione del candidato alla procedura selettiva e, per i candidati ammessi, non ha rilevanza rispetto alla successiva assegnazione dei punteggi ai fini della formazione delle graduatorie.
4. L'eventuale test di ingresso si svolgerà previa convocazione scritta trasmessa al recapito di ogni singolo candidato; il candidato che non svolga il test di ingresso verrà considerato come rinunciatario ed escluso dalla selezione.
5. L'esito del test di ingresso e la conseguente ammissione/esclusione dei candidati saranno tempestivamente comunicati.
6. Restano ferme le norme che definiscono criteri di priorità per l'assunzione di soggetti in possesso di determinati requisiti, nonché le norme che stabiliscono incompatibilità all'assunzione in quanto applicabili ad A.T.A.P. S.p.A..

Articolo 3
PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Per partecipare alla selezione gli aspiranti candidati devono redigere domanda mediante compilazione on line di form accessibile tramite link reperibile sul sito internet di A.T.A.P. S.p.A. nella specifica sezione dedicata al presente avviso di selezione (http://www.atapspa.it/lavora-con-noi/).
2. Nella domanda, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio ai sensi del D.P.R. 445/2000, indicate le generalità e la richiesta di partecipazione alla selezione, i candidati devono dichiarare sotto la loro personale responsabilità:

a) Cognome, nome, luogo, data di nascita, codice fiscale.
b) La residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, l'indirizzo di posta elettronica cui saranno indirizzate tutte le comunicazioni relative al concorso ed il recapito telefonico.
c) Il possesso della cittadinanza secondo quanto previsto al precedente art. 2, comma 1, lettera a); i candidati rientranti nelle fattispecie di cui all' art. 2, comma 1, lettera a), punti ii., iii., iv. e v. dovranno indicare il paese e, per i cittadini non UE, il riferimento alla convenzione internazionale o il possesso dello status che li parifica ai cittadini UE ai fini dell'accesso al pubblico impiego.
d) Il titolo di studio posseduto, specificando per esso la data di conseguimento e la facoltà universitaria o l'Istituto Scolastico che l'ha rilasciato, nonché la votazione conseguita. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno, inoltre, precisare che esso è stato riconosciuto, nei modi previsti dalla legge vigente, indicando gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza.
e) La disponibilità di patente di guida di cat. D e i punti disponibili.
f) Per le sole posizioni di cui all'art. 1, comma 1, lettera b): disponibilità di Carta di Qualificazione del Conducente (CQC trasporto persone) con possesso di almeno 14 punti.
g) L'esperienza professionale di cui all'art. 2, comma 1, lettera i) per la specifica posizione per la quale si presenta domanda indicando la tipologia di contratto, le attività svolte, la qualifica rivestita, il datore di lavoro, la durata del rapporto di lavoro (date di inizio e fine).
h) Il Comune di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime; per i Cittadini non italiani, il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza.
i) L'idoneità fisica per le mansioni proprie della posizione a concorso.
j) La buona condotta morale, civile e militare; di non aver riportato condanne penali, di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario indicare le condanne penali riportate, le misure di sicurezza o prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie e/o i procedimenti penali in corso).
k) Di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalle vigenti norme per l'assunzione in A.T.A.P. S.p.A. e, in particolare, di non ricadere nella fattispecie di divieto di cui all'art. 53, comma 16-ter, del D. Lgs. n. 165/2001 (divieto di assunzione di dipendenti della pubblica amministrazione che negli ultimi tre anni abbiano esercitato poteri autoritativi o negoziali nei confronti di A.T.A.P. S.p.A., per conto della pubblica amministrazione medesima).
l) La posizione regolare rispetto agli obblighi di leva (solo per i candidati soggetti a tale obbligo).
m) Adeguata conoscenza della lingua italiana scritta e parlata (solo per i cittadini non italiani).
n) Di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando di selezione, nonché quelle previste dalle disposizioni regolamentari dell'A.T.A.P. S.p.A..
o) Di essere informato che, nell'ambito della presente selezione, l'A.T.A.P. S.p.A. procede,

anche tramite la società esterna incaricata del servizio Gi Group S.p.A., al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità ad esso correlate e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (D. Lgs. n. 196/2003).

p) (Eventuale) la condizione di portatore di handicap (L. 104/1992) ed il tipo di ausilio per l'espletamento delle prove di selezione.

3. Costituisce **causa di esclusione** la mancata dichiarazione anche di uno solo dei requisiti di cui ai precedenti punti: a), b), c), d), e), f), g), h), i), j), l) (per i cittadini soggetti all'obbligo), m) (per i cittadini non italiani), n) e o). Si precisa che, laddove il form di iscrizione preveda dichiarazioni alternative, il dichiarante dovrà esprimere l'alternativa prescelta **pena l'esclusione**.

4. Eventuali carenze e/o irregolarità, non riconducibili alle fattispecie sopra indicate, potranno essere sanate secondo le modalità definite dall'A.T.A.P. S.p.A., avuto riguardo al principio della massima partecipazione e nel rispetto della parità di trattamento. In ogni caso, al fine di garantire la snellezza e la celerità procedimentale, l'A.T.A.P. S.p.A. assegnerà un termine perentorio **a pena di esclusione** per la regolarizzazione della posizione dell'aspirante candidato.

Articolo 4
ALLEGATI ALLA DOMANDA

1. **Alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti dovranno obbligatoriamente allegare, a pena di esclusione il Curriculum formativo/professionale**, preferibilmente in formato europeo, contenente le esperienze lavorative e formative svolte ed i titoli professionali posseduti. In relazione alle esperienze lavorative, il candidato dovrà indicare la tipologia di contratto, le attività svolte, la qualifica rivestita, il datore di lavoro, il numero di dipendenti dell'impresa e la durata del rapporto di lavoro (indicando la data di inizio e di fine).

2. Il candidato allegherà inoltre eventuali attestati relativi ai titoli secondo quanto precisato al successivo articolo 6.

Articolo 5
TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Le domande di ammissione alla selezione dovranno pervenire, **a pena di esclusione**, **entro e non oltre le ore 24:00 del giorno 15/01/2018,** mediante compilazione on line di form accessibile tramite link reperibile sul sito internet di A.T.A.P. S.p.A. nella specifica sezione dedicata al presente avviso di selezione (http://www.atapspa.it/lavora-con-noi/).

2. La mancata presentazione della domanda nel termine temporale suindicato comporta l'**esclusione dalla selezione**.

Articolo 6
VALUTAZIONE DEI TITOLI

1. Preventivamente allo svolgimento delle prove d'esame, la commissione esaminatrice provvederà alla valutazione dei titoli attestati dai candidati stessi in sede di presentazione della domanda di ammissione alla selezione.

Il punteggio massimo attribuibile alla valutazione dei titoli attestati da ciascun candidato è stabilito in 30 punti.

2. L'apprezzamento dei titoli avverrà attenendosi a principi di evidenza dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire, sulla base delle seguenti documentazioni che il candidato dovrà obbligatoriamente presentare in allegato alla domanda:

- titoli di servizio: dichiarazione riportata sul curriculum di cui al comma 1 dell'articolo 4;

- altri titoli: copia di attestazioni di parte terza da cui siano inequivocabilmente desumibili tutte le informazioni essenziali per la relativa valutazione secondo i criteri sotto riportati; in particolare, i titoli formativi dovranno indicare espressamente l'ente formatore, i contenuti e la durata dei corsi attestati.

In assenza di informazioni essenziali i titoli non saranno valutati.

3. I titoli che saranno oggetto di valutazione sono i seguenti:

Per la posizione di cui all'art. 1, comma 1, lettera a)

Titoli di studio	**Punti assegnati**	**Punteggio max. assegnabile**
Diploma di scuola media superiore rilasciato da istituto scolastico statale o parificato di tipo: • Istituto tecnico – Settore tecnologico – Indirizzi: Meccanica, meccatronica ed energia/Elettronica ed elettrotecnica • Istituto professionale - Settore industria e artigianato - Indirizzo Manutenzione e assistenza tecnica	2	2
Altri diplomi di scuola media superiore rilasciati da istituti statali o parificati	1	1
Punteggio massimo assegnabile ai titoli di studio		**3**
Titoli di servizio	**Punti assegnati**	**Punteggio max. assegnabile**
Per ogni anno[1] di servizio (oltre il periodo minimo di cui all'art. 2, comma 1, lettera i)/I) prestato a partire dall'anno 2005, alle dipendenze di società autorizzata all'attività di autoriparazione all'interno di officine di manutenzione di veicoli industriali con svolgimento di mansioni di operatore nel settore elettrauto.	2	14
Per ogni anno[1] di servizio prestato a partire dall'anno 2005, alle dipendenze di società autorizzata all'attività di autoriparazione all'interno di officine di manutenzione di veicoli industriali con svolgimento di mansioni di manutenzione veicoli.	1	6
1. Frazioni maggiori o uguali a 6 mesi sono valutate pari a 1 anno; frazioni inferiori a 6 mesi non sono valutabili; le frazioni di servizio inferiori a 6 mesi riferite a più servizi non continuativamente prestati, non sono sommabili. *Per periodi non coincidenti i punteggi relativi ai titoli di servizio sono cumulabili.*		
Punteggio massimo assegnabile ai titoli di servizio		**15**
Titoli formativi	**Punti assegnati**	**Punteggio max. assegnabile**
Per ogni attestato di partecipazione a corso di qualificazione, formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti al contenuto specialistico della posizione professionale posta a concorso della durata minima di 32 ore complessive	1,5	4,5
Per ogni attestato di partecipazione a corso di qualificazione, formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti al contenuto specialistico della posizione professionale posta a concorso della durata minima di 16 ore complessive	0,5	1,5
Per ogni attestato di mera frequenza a corso di qualificazione, formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti al contenuto specialistico della posizione professionale posta a concorso, senza indicazione della durata del corso	0,1	0,5
Punteggio massimo assegnabile ai titoli formativi		**6,5**
Altri titoli	**Punti assegnati**	**Punteggio max. assegnabile**
Possesso di Carta di Qualificazione del Conducente (CQC persone)	2,5	2,5
Possesso di patente di guida di categoria DE	1	1
Saranno valutati i titoli, non già diversamente valutati nelle precedenti categorie, significativi per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale acquisita dal candidato		2
Punteggio massimo assegnabile agli altri titoli		**5,5**
Punteggio massimo assegnabile per i titoli di merito		**30,0**

Per le posizioni di cui all'art. 1, comma 1, lettera b)

Titoli di studio	**Punti assegnati**	**Punteggio max. assegnabile**
Diploma di scuola media superiore rilasciato da istituto scolastico statale o parificato di tipo: • Istituto tecnico – Settore tecnologico – Indirizzi: Meccanica, meccatronica ed energia/Elettronica ed elettrotecnica • Istituto professionale - Settore industria e artigianato - Indirizzo Manutenzione e assistenza tecnica	2	2
Altri diplomi di scuola media superiore rilasciati da istituti statali o parificati	1	1
Punteggio massimo assegnabile ai titoli di studio		**3**

Titoli di servizio	Punti assegnati	Punteggio max. assegnabile
Per ogni anno[1] di servizio (oltre il periodo minimo di cui all'art. 2, comma 1, lettera i)/I) prestato a partire dall'anno 2005, alle dipendenze di società autorizzata all'attività di autoriparazione all'interno di officine di manutenzione di veicoli industriali con svolgimento di mansioni di operatore nel settore meccatronica.	2	14
Per ogni anno[1] di servizio prestato a partire dall'anno 2005, alle dipendenze di società autorizzata all'attività di autoriparazione all'interno di officine di manutenzione di veicoli industriali con svolgimento di mansioni di manutenzione veicoli.	1	6
1. Frazioni maggiori o uguali a 6 mesi sono valutate pari a 1 anno; frazioni inferiori a 6 mesi non sono valutabili; le frazioni di servizio inferiori a 6 mesi riferite a più servizi non continuativamente prestati, non sono sommabili. *Per periodi non coincidenti i punteggi relativi ai titoli di servizio sono cumulabili.*		
Punteggio massimo assegnabile ai titoli di servizio		**16**
Titoli formativi	**Punti assegnati**	**Punteggio max. assegnabile**
Per ogni attestato di partecipazione a corso di qualificazione, formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti al contenuto specialistico della posizione professionale posta a concorso della durata minima di 32 ore complessive	1,5	4,5
Per ogni attestato di partecipazione a corso di qualificazione, formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti al contenuto specialistico della posizione professionale posta a concorso della durata minima di 16 ore complessive	0,5	2
Per ogni attestato di mera frequenza a corso di qualificazione, formazione, perfezionamento, aggiornamento in materie attinenti al contenuto specialistico della posizione professionale posta a concorso, senza indicazione della durata del corso	0,1	0,5
Punteggio massimo assegnabile ai titoli formativi		**7**
Altri titoli	**Punti assegnati**	**Punteggio max. assegnabile**
Possesso di patente di guida di categoria DE	1,5	1,5
Saranno valutati i titoli, non già diversamente valutati nelle precedenti categorie, significativi per un ulteriore apprezzamento della capacità professionale acquisita dal candidato		2,5
Punteggio massimo assegnabile agli altri titoli		**4**
Punteggio massimo assegnabile per i titoli di merito		**30,0**

Articolo 7
PROVE D'ESAME

1. Le prove d'esame si articoleranno in una prova scritta, una prova pratica e una o più prove orali/colloqui.
2. La prova scritta, di contenuto teorico-pratico, riguarderà l'accertamento delle competenze del candidato inerenti le materie previste dal bando, sotto forma di questionario a risposta sintetica/determinata.
3. Il Punteggio massimo complessivo attribuibile alla prova scritta è stabilito in 30 punti.
4. **Sono ammessi alla prova pratica i candidati che nella prova scritta abbiano riportato una votazione di almeno 21/30esimi; i candidati non ammessi alla prova pratica sono esclusi dalla selezione.**
5. La prova pratica consisterà in un'esercitazione su autobus e sarà volta ad accertare le competenze del candidato in materia di diagnostica dei guasti, dislocazione dei componenti del veicolo e delle relative interdipendenze, pianificazione ed esecuzione degli interventi manutentivi, individuazione dei ricambi, utilizzo delle attrezzature di lavoro, applicazione delle norme antinfortunistiche, verifiche finali di ripristino.
6. Il Punteggio massimo complessivo attribuibile alla prova pratica è stabilito in 30 punti.
7. **Sono ammessi alla prova orale i candidati che nella prova pratica abbiano riportato una votazione di almeno 21/30esimi; i candidati non ammessi alla prova orale sono esclusi dalla selezione.**
8. La prova orale consisterà in uno o più colloqui individuali volti ad accertare:
   - le competenze acquisite dal candidato sulle materie di cui al successivo comma 11;
   - le motivazioni e la personalità del candidato.
9. Il Punteggio massimo complessivo attribuibile alla prova orale è stabilito in 30 punti.

10. **La prova orale si intende superata qualora il concorrente consegua una valutazione pari almeno a 21/30esimi; i candidati che non abbiano superato la prova orale sono esclusi dalla selezione.**
11. Le prove potranno riguardare le seguenti materie:
   a) Conoscenza delle specifiche materie attinenti l'espletamento delle prassi di diagnostica, manutenzione e uso di autobus.
   b) Conoscenza delle principali norme in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro.
   c) Accertamento delle conoscenze informatiche di base.

Articolo 8
PUNTEGGIO FINALE

1. Il punteggio finale è dato dalla somma del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli, nelle prove scritta e pratica e nei colloqui ed è espresso su un massimo di 120 punti totali.

Articolo 9
DIARIO E SEDE DELLE PROVE

1. I candidati non esclusi dalla selezione per carenza dei requisiti di ammissione o per mancato rispetto delle condizioni enunciate nel presente avviso, dovranno presentarsi per l'effettuazione delle prove d'esame presso la sede principale di A.T.A.P. S.p.A. a Biella, C.so G. A. Rivetti 8/b, muniti di documento d'identità legalmente valido ai fini dell'identificazione, nelle date ed orari che saranno comunicati mediante convocazione scritta trasmessa al recapito di ogni singolo candidato.
2. Con le medesime modalità si procederà in caso di modifica delle date e/o del luogo delle prove in relazione all'eventuale elevato numero di candidati ammessi alla selezione o ad altri eventi che comportino le suddette variazioni.
3. Il candidato che non si presenti alla prova scritta di cui all'art. 7, comma 2, nel giorno, nell'orario e luogo comunicati si considera rinunciatario e viene automaticamente **escluso dalla selezione**. Parimenti, il candidato che, senza giustificato motivo preventivamente segnalato e debitamente documentato, non si presenti alla prova pratica di cui all'art. 7, comma 5, o ad una qualsiasi delle prove d'esame di cui all'art. 7, comma 8, (colloqui) nel giorno, nell'orario e luogo comunicati si considera rinunciatario e viene automaticamente **escluso dalla selezione**.
4. L'eventuale provvedimento di esclusione verrà comunicato al candidato.

Articolo 10
COMMISSIONE ESAMINATRICE

1. La Commissione esaminatrice provvederà alla verifica del possesso dei requisiti, alla valutazione dei titoli, alla valutazione dei risultati delle prove selettive scritte, pratiche ed orali ed all'attribuzione dei relativi punteggi, ai fini della formazione delle graduatorie.
2. La Commissione esaminatrice ha facoltà di verificare, in qualsiasi momento, le dichiarazioni sostitutive rese dai candidati ai fini dell'attestazione dei requisiti per la partecipazione alla selezione. La suddetta verifica verrà comunque espletata in riferimento al primo ed al secondo classificato di ciascuna graduatoria di merito.
3. Qualora risultasse la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni e delle documentazioni rese dai candidati, conseguirà a carico dell'interessato l'immediata decadenza dai benefici eventualmente ottenuti, l'esclusione dalla selezione, la cancellazione permanente da tutte le graduatorie aziendali e la preclusione definitiva dall'assunzione in A.T.A.P. S.p.A., fatta salva l'archiviazione del relativo procedimento penale o l'emanazione di sentenza di assoluzione o l'eventuale riabilitazione. La presentazione di dichiarazioni mendaci o di documenti falsi comporta la comunicazione del fatto all'autorità giudiziaria competente.

Articolo 11
ESITO DELLA SELEZIONE

1. Il Consiglio di Amministrazione dell'A.T.A.P. S.p.A. si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di:
- modificare, annullare, prorogare nonché riaprire i termini ovvero revocare il presente bando;
- non procedere (o procedere solo in parte) alle assunzioni previste;
- approvare le graduatorie formulate dalla Commissione esaminatrice e deliberare le assunzioni;
- attivare, ove se ne ravvisi la necessità ed entro il termine di validità delle graduatorie, un numero di assunzioni ulteriori oltre a quelle già poste a bando.

2. Le eventuali assunzioni potranno intervenire entro un anno dalla data di approvazione della graduatoria.
3. I candidati in graduatoria per i quali si procederà all'assunzione riceveranno notizia dell'esito della selezione mediante lettera raccomandata con avviso di ricevimento, con la quale saranno contestualmente invitati ad assumere servizio, previa sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, entro il termine indicato nella medesima lettera, salvo ottenimento di proroga giustificata da ragioni contemplate dalla vigente normativa. Il vincitore che non assuma servizio senza giustificato motivo, entro il termine stabilito, decade dalla nomina. Resta facoltà dell'A.T.A.P. S.p.A., in caso di mancata accettazione da parte del candidato scelto o di successiva risoluzione per qualsiasi causa dal contratto individuale stipulato, di stipulare un nuovo contratto individuale di lavoro con il candidato miglior classificato in graduatoria che si renda disponibile.
4. Prima della stipula del contratto individuale di lavoro, il candidato vincitore potrà essere sottoposto ad ulteriori verifiche di insussistenza di condizioni di incompatibilità con l'assunzione dell'incarico, ivi comprese apposite visite mediche di accertamento del possesso o meno dell'idoneità fisica necessaria per il pieno esercizio delle funzioni proprie del posto messo a concorso, conformemente alla normativa vigente. Nel caso di inidoneità alle visite mediche verrà comunicata l'impossibilità di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro per difetto del requisito soggettivo indicato.
5. Ogni candidato che avrà superato le prove previste riceverà comunicazione con relativo punteggio totale conseguito e posizione in graduatoria.

Articolo 12
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI AI SENSI DEL D.lgs. 196/03

1. Il trattamento riguarderà unicamente le finalità connesse con la selezione di cui al presente bando.
2. Il conferimento dei dati personali è necessario per la gestione di tutte le fasi della procedura concorsuale; l'eventuale rifiuto a fornire tali dati potrebbe comportare la mancata ammissione alla procedura stessa.
3. A garanzia dei diritti dell'Interessato, il trattamento dei dati è svolto secondo le modalità e le cautele previste dal predetto Decreto Legislativo, rispettando i presupposti di legittimità, seguendo principi di correttezza, di trasparenza, di tutela della dignità e della riservatezza. Il trattamento è svolto sia in forma cartacea, sia mediante strumenti informatici e telematici; prevede come fasi principali: raccolta, registrazione, organizzazione, conservazione, elaborazione, comunicazione, diffusione.
4. I dati personali trattati potranno essere comunicati esclusivamente alle funzioni aziendali e a quelle della società esterna incaricata del servizio di selezione, alla Commissione esaminatrice ed agli eventuali consulenti della stessa; sono fatte salve eventuali comunicazioni rese a soggetti esterni aventi titolo in relazione ad obblighi di legge o regolamento.

5. Nell'ambito delle rispettive competenze i titolari del trattamento dei dati sono: per A.T.A.P. S.p.A. il Dott. Marco Ardizio e per GIGROUP SPA il legale rappresentante.
6. L'interessato potrà esercitare i diritti di accesso, controllo e modificazione garantiti dall'art. 7 e regolamentati dagli artt. 8, 9 e 10 del Decreto Legislativo n. 196/2003.

Articolo 13
PUBBLICAZIONE DEL BANDO ED INFORMAZIONI

1. L'avviso integrale ed il link per la compilazione del form di ammissione sono pubblicati su Internet all'indirizzo www.atapspa.it/lavora-con-noi/; l'avviso integrale è altresì pubblicato sul sito www.gigroup.com, sui canali di reclutamento nazionali più idonei, nonché per estratto nella vetrofania della filiale Gi Group di Vercelli e sui seguenti organi di stampa : il Sole 24 Ore del 28/12/2017 e Eco di Biella del 28/12/2017.
2. L'avviso integrale è inoltre disponibile presso la sede dell'A.T.A.P. S.p.A. al seguente indirizzo: Biella - C.so G. A. Rivetti 8/b.
3. Nel rispetto del regolamento interno, A.T.A.P. S.p.A. comunica che l'intera procedura di selezione è stata affidata ad una società esterna specializzata.
4. Per informazioni e chiarimenti gli interessati possono rivolgersi all'Ufficio del Personale di A.T.A.P. S.p.A. – C.so G. A. Rivetti 8/b – 13900 Biella – Tel. 0158488411 – Fax 015401398 – e-mail: segreteria@atapspa.it.

Biella, 22/12/2017

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Sergio Bertella