

LA GESTIONE
DEL CAPITALE
UMANO

lavoro

Fim Cisl Lombardia

Nel 1° semestre 2019 sono stati 16.502 i lavoratori coinvolti in situazioni di crisi: +71% rispetto a fine 2018

I licenziamenti sono aumentati del 189%: 1.226 lavoratori contro i 423 del 2° semestre 2018, secondo quanto emerge dal 47° Rapporto sulle situazioni di crisi



.professioni .casa — LUNEDÌ .salute — MARTEDÌ .lavoro — MERCOLEDÌ nòva.tech — GIOVEDÌ .moda — VENERDÌ .marketing — SABATO .lifestyle — DOMENICA

IN BREVE

OFFERTE/1

Moviri cerca 92 fisici, ingegneri e matematici

Ingegneri, matematici, fisici e laureati in economia. Moviri è alla ricerca di 92 posizioni da ricoprire entro quest'anno tra cui ci sono soprattutto laureati nelle discipline STEM. La società è nata nel 2010 come spin-off di Neptun, azienda creata nel 2000 da un gruppo di giovani ingegneri all'interno di quello che oggi è il Polihub del Politecnico di Milano. Quando la divisione prodotti di Neptun è stata ceduta all'americana BMC Software, una cinquantina di ingegneri della divisione consulenza hanno dato vita alla nuova realtà, Moviri, che si caratterizza per un modello imprenditoriale in cui coesistono la creazione di nuove tecnologie e i servizi di consulenza. Oggi la società ha un fatturato consolidato di 32 milioni di euro (dato del 2018), di cui oltre il 50% all'estero, e ha avuto un aumento delle vendite del 32% su base annuale negli ultimi cinque anni. I dipendenti sono oltre 200, suddivisi tra la sede principale di Milano e gli uffici di Boston, Los Angeles e Singapore. I nuovi 92 collaboratori saranno inseriti con un contratto a tempo indeterminato. Moviri inoltre finanziati i dottorati di ricerca del Politecnico di Milano e offre ai tesisti la possibilità di avere un primo contratto.

© RIPRODUZIONE RISERVATA

OFFERTE/2

Blue panorama imbarca 50 assistenti di volo

Blue Panorama Airlines apre le candidature per 50 assistenti di volo certificati da inserire nel proprio organico di hostess e steward. Per la società è la terza tornata di recruiting di quest'anno per ampliare il proprio personale in Italia e all'estero. Le nuove selezioni, infatti, fanno seguito a quelle che si sono svolte già tenute in febbraio e in maggio aperte a 80 e 50 assistenti di volo certificati. I requisiti dei candidati sono la certificazione di cabin crew, almeno un anno di esperienza, l'ottima conoscenza della lingua inglese, flessibilità, adattabilità, atteggiamento positivo, predisposizione ad aiutare gli altri, capacità di lavorare in squadra e di interagire con persone nuove, disponibilità ai trasferimenti. Blue Panorama nel 2019 ha incrementato il proprio personale arrivando a impiegare circa 630 persone. Il recruiting day si svolgerà a Milano il 24 settembre all'Hotel Berna Tower.

© RIPRODUZIONE RISERVATA



Ricerche di lavoro. Secondo le previsioni di Gi group il 2019 potrebbe chiudersi in linea con il 2018: dopo un primo semestre in calo, la ripresa arriverà nell'ultimo quadrimestre

Saldatori e cucitori in cima alla top ten di settembre

Cristina Casadei

Territorio che vai, ruolo che viene ricercato che trovi. A Brescia, Reggio Emilia e in Triveneto si cercano addetti alle macchine a controllo numerico, in Lombardia, Triveneto ed Emilia Romagna a essere ricercati sono soprattutto i saldatori. In Puglia, soprattutto nell'aerospazio, Lombardia, Triveneto, Emilia Romagna le aziende hanno bisogno di software engineer. Polancora, si cercano manutentori meccanici ed elettrici in Lombardia, Triveneto ed Emilia Romagna, sviluppatori web, frontend, .net e java sono ricercati in Campania, Emilia Romagna, Triveneto e Lombardia. La Liguria, tutta l'area del nord est e quella adriatica sono invece alla ricerca di carpentieri metallici, mentre in Toscana servono cucitori.

Dopo «una fermata produttiva più lunga degli anni scorsi, passata da una media di 2-3 settimane in agosto, alle 3-4 - rileva Zoltan Daghero, managing director di Gi Group Italia - con l'inizio di settembre l'attività è ripartita regolarmente». Se le aziende hanno sfruttato agosto anche per risolvere l'an-

noso problema dello smaltimento delle ferie arretrate, al momento della ripresa produttiva «abbiamo già registrato una forte richiesta sulle professionalità tecniche e più skillate», spiega Daghero. Sia Industria 4.0 che il digitale stanno generando grandi opportunità per le imprese e i distretti produttivi, ma al tempo stesso evidenziano il permanere di un problema di base: il mismatch tra domanda e offerta di lavoro.

Le figure professionali di più difficile reperimento non sono solo quelle ICT, ma sono in diversi ambiti e hanno in comune la forte specializzazione: spesso la scuola non riesce a formarle o non ne forma abbastanza. Daghero spiega che «per evitare situazioni emergenziali le aziende tendono ad attivarsi molto più per tempo che in passato, in modo da poter risolvere le loro esigenze entro 3-4 mesi. Oggi un'azienda che è al lavoro su una nuova linea che creerà nuova occupazione si muove con grande anticipo nella ricerca delle persone. In Lombardia, Triveneto ed Emilia Romagna ci sono figure molto specializzate che proprio non si riescono a trovare».

Dal punto di vista geografico, «Triveneto, Lombardia ed Emilia Roma-

gna sono le aree da cui arriva il maggior numero di richieste a 360°, soprattutto perché stiamo parlando di un'area molto ricca di imprese - dice Daghero -. Anche in altre zone del paese c'è una forte specializzazione delle richieste: in Puglia c'è un distretto dell'aerospazio da cui arrivano molte richieste, così come da tutto il mondo dei contact center che è molto presente nella regione. Da tutta la zona di Firenze e dalle valli marchigiane arrivano invece richieste legate a moda e calzature». Se invece guardiamo ai settori «c'è un significativo rallentamento nell'ambito del retail - afferma Daghero -. La Gdo e le catene specializzate negli ultimi mesi hanno fatto registrare richieste decisamente inferiori, in parte legate a un effettivo calo di vendite e in parte al decreto dignità. Chi ha bisogno di gestire personale per brevi periodi, nel week end per esempio, preferisce evitare di aumentare la forza lavoro per via dei vincoli imposti ai contratti a termine».

Per risolvere il tema del mismatch, da tempo le aziende, ma sempre più anche le agenzie per il lavoro, sono impegnate con percorsi di specializzazione intensivi con focus, in particolare, sull'ultimo miglio della forma-

zione per aiutare le persone ad avere maggiori opportunità, aumentando la loro occupabilità grazie all'acquisizione di competenze più specifiche di settore. Daghero conferma che «stanno prendendo sempre più campo le academy dove si è sviluppata una collaborazione tra imprese, scuole e università per qualificare i candidati e consentire loro un ingresso nel mercato del lavoro con maggiori prospettive. Escludendo il mercato retail, in media i primi contratti di somministrazione si aggirano tra i 2 e i 3 mesi. Post academy si allungano generalmente a 12 mesi con una percentuale

molto elevata di conferma a tempo indeterminato al termine». Gi group dopo 200 corsi realizzati tra il 2016 e il 2018, e oltre 2000 persone formate, ha registrato un tasso di inserimento in azienda dell'85%. In previsione, infine, «c'è un generale clima di attesa e i primi orientamenti che prenderà il nuovo governo saranno fondamentali - osserva Daghero -. Sono moderatamente ottimisti e confido che il 2019 possa chiudersi in linea con il 2018. Dopo un primo semestre in calo, prevediamo di avere un ultimo quadrimestre in crescita rispetto al 2018».

© RIPRODUZIONE RISERVATA



SELEZIONE PUBBLICA

ATB Servizi S.p.A. ha indetto un bando di selezione pubblica per l'assunzione di personale da adibire a mansioni di guida in servizio di linea con contratto a tempo determinato.

Per le modalità di presentazione della domanda e dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione pubblica, si veda il bando pubblicato sul sito aziendale www.atb.bergamo.it.

Gli interessati possono inoltre ritirare il bando di selezione pubblica ed il relativo schema di domanda presso i Servizi Risorse Umane - Qualità dell'Azienda, Via Monte Gleno n. 13 Bergamo (tel. 035/364.239 - 035/364.344).

Scadenza del termine per la presentazione delle domande:

27 settembre 2019 entro le ore 16.00

LA DIREZIONE

Le professionalità più richieste

La classifica di Gi group per territorio

RUOLI	TERRITORI
1 Addetti macchine CNC	Provincia di Brescia, Reggio Emilia, Triveneto
2 Saldatori	Lombardia, Triveneto, Emilia Romagna
3 Software Engineer	Lombardia, Triveneto, Emilia Romagna, Puglia (Aerospazio)
4 Manutentori meccanici ed elettrici	Lombardia, Triveneto, Emilia Romagna
5 Sviluppatori informatici	Lombardia, Triveneto, Emilia Romagna, Campania
6 Carpentieri metallici	Liguria, Nord Est e area Adriatica
7 Cucitori	Toscana
8 Programmatori PLC	Lombardia, Triveneto, Emilia Romagna
9 Elettricisti	Provincia di Milano e Roma
10 Hardware e firmware Engineer	Lombardia, Triveneto, Emilia Romagna
11 Progettisti meccanici	Lombardia, Triveneto, Emilia Romagna
12 Verniciatori	Provincia di Torino
13 Addetti macelleria/salumeria	Sud Italia/Isola
14 Farmacisti per GDO	Lombardia, Triveneto, Emilia Romagna, Lazio
15 Autisti patente C/D	Nord Ovest

Nota: Classifica qualitativa elaborata incrociando le posizioni aperte, le richieste di formazione specialistica da parte delle aziende, i tempi di evasione delle ricerche.
Fonte: Gi Group



Elvio Sonnino. È vicedirettore generale vicario e coo di Ubi Banca

to il modo di fare banca e la maniera attraverso cui i clienti accedono ai servizi bancari, anche grazie a quella autentica rivoluzione che continua a essere l'innovazione digitale. Restano però immutate le esigenze di stabilità, sicurezza e qualità. Una trasformazione la cui portata richiede una nuova generazione di figure professionali: per questo Ubi Banca ha avviato partnership e collaborazioni con atenei e business school, investendo nella formazione di professionisti in grado di contribuire allo sviluppo e alla gestione delle nuove frontiere della tecnologia a servizio della finanza».

© RIPRODUZIONE RISERVATA