

S.G.M. - SOCIETÀ GESTIONE MULTIPLA SpA - S.P. Lecce - Vernole, Km 1,5 - LECCE

Avviso di selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato di n. 6 Operatori di esercizio

SGM - Società Gestione Multipla SpA rende noto che è indetta selezione per titoli ed esami per l'assunzione, con contratto a tempo indeterminato, di n. 6 unità, da inquadrare nel profilo professionale di Operatori di Esercizio, PARAMETRO 140 - AREA OPERATIVA ESERCIZIO - AREA PROFESSIONALE 3[^] - CCNL Autoferrotranvieri da impiegare con mansioni di guida di mezzi aziendali per il trasporto di persone e/o Agente Ispettivo di Azienda esercente il Trasporto Pubblico di persone ex art. 12-bis, commi 3 e 4, D.Lgs. n. 285 del 30/04/1992 e smi (prevenzione e accertamento di tutte le violazioni a bordo dei mezzi aziendali ex art. 32 Legge Regione Puglia 18/2002 e smi nonché delle violazioni in materia di sosta tariffata, in materia di circolazione, fermata e sosta sulle corsie e strade ove transitano i veicoli adibiti al servizio di linea, in materia di rimozione alle fermate autobus).

La selezione avverrà nel rispetto dell'art. 19, comma 2, D.Lgs. 10/08/2016 n. 175 e smi.

Articolo 1 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:

- a) cittadinanza italiana o di altro Stato membro dell'Unione Europea o cittadinanza extra europea previo possesso di regolare permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa;
- b) godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- c) non aver riportato sentenze penali di condanna anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. del c.p.p., né avere procedimenti penali pendenti;
- d) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dal servizio presso una pubblica amministrazione o altra azienda pubblica o privata o decaduto/a dall'impiego statale per i motivi indicati dall'art. 127, lettera d), del DPR n. 3/57, nonché ai sensi della L. n. 16/92;
- e) possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore);
- f) possesso della patente di guida Cat. D in corso di validità con punteggio residuo, ai sensi dell'art. 126 bis D.Lgs n°285/1992, superiore a 15 punti;
- g) possesso della carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone in corso di validità con punteggio residuo, ai sensi dell'art. 126 bis D.Lgs n°285/1992, superiore a 15 punti;
- h) essere esente da tossicodipendenze e dipendenze da alcool;
- i) idoneità fisica all'impiego per il posto al quale si riferisce la selezione.

Tutti i requisiti generali e specifici devono essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, anche durante tutte le fasi della selezione e alla data di eventuale assunzione. **La mancanza anche di uno solo dei sopraindicati requisiti comporta l'esclusione dalla selezione.**

Non saranno considerate valide le domande contenenti abilitazioni (patenti, CQC) scadute o in fase di richiesta di rilascio o con punteggio residuo, ai sensi dell'art. 126 bis D.Lgs n°285/1992, uguale o inferiore a 15 punti.

Articolo 2

MANSIONI ATTRIBUITE

Al profilo professionale saranno richieste le competenze per lo svolgimento, a titolo esemplificativo e non esaustivo, delle seguenti attività:

- 1) guida mezzi aziendali per il trasporto di persone, compresi i veicoli filoviari;
- 2) vendita e verifica dei titoli di viaggio;
- 3) informazione e assistenza alla clientela;
- 4) riscossione e versamento incassi;
- 5) attività di Agente Ispettivo di Azienda esercente il Trasporto Pubblico di persone ex art. 12-bis, commi 3 e 4, D.Lgs. n. 285 del 30/04/1992 e smi (prevenzione e accertamento di tutte le violazioni a bordo dei mezzi aziendali ex art. 32 Legge Regione Puglia 18/2002 e smi nonché delle violazioni in materia di sosta tariffata, in materia di circolazione, fermata e sosta sulle corsie e strade ove transitano i veicoli adibiti al servizio di linea, in materia di rimozione alle fermate autobus).

Articolo 3

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

1. Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione esclusivamente in via telematica, entro il termine perentorio fissato alle ore **12:00:00 del 26.03.2024** tramite compilazione da effettuarsi, previa registrazione, al seguente link <https://www.giquest.com/GIQuest/sgms035/login.html>, accessibile dalla homepage del sito internet istituzionale della SGM SpA www.sgmlecce.it, accedendo alla sezione **Società trasparente/Reclutamento del personale/Procedure di selezione in corso/Selezione n. 6 Operatori di Esercizio Par. 140 CCNL Autoferrotranvieri** con le modalità e i termini di cui al successivo art. 5, a partire dalle ore **09.00:00 del 08.02.2024**.

2. Nella domanda, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio ai sensi del DPR 445/2000, in cui saranno indicate le generalità e la richiesta di partecipazione alla selezione, i candidati sotto la loro personale responsabilità, consapevoli delle conseguenze previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per i casi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, devono dichiarare:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) la residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, e l'indirizzo di posta elettronica cui saranno indirizzate tutte le future comunicazioni relative alla selezione;
- c) il possesso della cittadinanza secondo quanto previsto al precedente art. 1 lett. a);
- d) il godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- e) non aver riportato sentenze penali di condanna anche per effetto di applicazione della pena su richiesta delle parti ai sensi degli artt. 444 e ss. del c.p.p., né avere procedimenti penali pendenti;
- f) non essere stato licenziato/a per motivi disciplinari, destituito/a o dispensato/a dal servizio presso una pubblica amministrazione o altra azienda pubblica o privata o decaduto/a dall'impiego statale per i motivi indicati dall'art. 127, lettera d), del DPR n. 3/57, nonché ai sensi della L. n. 16/92;
- g) il possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore) o titolo di studio superiore, specificando per esso la data di conseguimento e l'Istituto Scolastico statale o parificato che l'ha rilasciato. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno, inoltre, precisare che esso è stato riconosciuto, nei modi previsti dalla legge vigente, indicando gli estremi del provvedimento attestante l'equipollenza;
- h) il possesso della patente di guida Cat. D in corso di validità con punteggio residuo, ai sensi dell'art. 126 bis D.Lgs n°285/1992, superiore a 15 punti;
- i) il possesso della carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone in corso di validità con punteggio residuo, ai sensi dell'art. 126 bis D.Lgs n°285/1992, superiore a 15 punti;
- j) l'eventuale possesso del certificato di idoneità alla guida di filoveicoli di cui all'art. 317 del DPR n. 495 del 16/12/1992 in corso di validità;
- k) l'eventuale possesso della patente di guida categoria DE in corso di validità;
- l) di essere esenti da tossicodipendenze e dipendenze da alcool;
- m) di avere l'idoneità fisica all'impiego per il posto al quale si riferisce la selezione;
- n) l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della L. 68/1999: (orfani e coniugi superstiti di deceduti per cause di lavoro, di guerra e di servizio prestato nella pubblica amministrazione, inclusi vedove e orfani e familiari di vittime del terrorismo e della criminalità organizzata ex L. 407/98; soggetti equiparati, ovvero coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, lavoro e servizio; profughi italiani rimpatriati riconosciuti ai sensi della L. 763/81).
- o) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso di selezione di SGM SpA;
- p) di essere informato che, nell'ambito della presente selezione, SGM SpA procede al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità ad essa correlate e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (R.E. GDPR 679/2016).

3. Costituisce causa di esclusione la mancata dichiarazione anche di uno solo dei requisiti di cui ai precedenti punti: a), b), c), d), e), f), g), h), i), l), m), o), p).

Si precisa che, laddove il form di iscrizione preveda dichiarazioni alternative, il dichiarante dovrà esprimere l'alternativa prescelta pena l'esclusione.

Articolo 4

ALLEGATI ALLA DOMANDA

Alla domanda di ammissione alla selezione i concorrenti dovranno obbligatoriamente allegare, a

pena di esclusione:

1. copia (fronte/retro) della patente di guida Cat. D in corso di validità corredata da attestazione del saldo punti rilasciata dal MIT attraverso il sito www.ilportaledellautomobilista.it;
2. copia carta di qualificazione del conducente (CQC) per trasporto persone in corso di validità corredata da attestazione del saldo punti rilasciata dal MIT attraverso il sito www.ilportaledellautomobilista.it;
3. curriculum vitae in formato europeo.

Non saranno considerate ulteriori dichiarazioni e/o documenti oltre a quelli richiesti.

Articolo 5

MODALITÀ E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Per la compilazione della domanda, entro il termine fissato, i candidati devono:

1. accedere alla sezione **Società trasparente/Reclutamento del personale/Procedure di selezione in corso/Selezione n. 6 Operatori di Esercizio Par. 140 CCNL Autoferrotranvieri** presente nel sito istituzionale www.sgmlecce.it;
2. cliccare sul link <https://www.giguest.com/GIQuest/sgms035/login.html>
3. a seguito della registrazione alla piattaforma, procedere con la compilazione e l'invio della domanda di partecipazione.

La procedura di compilazione delle domande deve essere effettuata pena l'esclusione entro e non oltre le ore **12:00:00** del giorno **26.03.2024**.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione all'avviso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla procedura, in caso di modifiche e/o integrazioni apportate alla domanda di partecipazione in seguito all'invio e comunque nei termini previsti al comma 1 dell'articolo 3 del presente avviso, la piattaforma terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

Le domande pervenute (entro il termine indicato) verranno valutate attraverso uno screening informatizzato delle stesse. Lo screening avverrà sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati sulla piattaforma, sia relativamente al possesso dei requisiti necessari che ai titoli preferenziali.

Pertanto, eventuali dichiarazioni rese e/o documenti allegati in un campo di riferimento errato, non saranno presi in considerazione.

Nel periodo di pubblicazione del presente avviso, sarà previsto un servizio di supporto tecnico di tipo informatico che sarà attivo, attraverso l'indirizzo dedicato supportotecnico.sgmlecce@gigroup.com, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 16:00. È

garantita una risposta nell'arco delle 24 ore successive alla richiesta. Ove la risposta cadesse in un giorno festivo o in un orario/giorno diverso da quelli in cui è attivo il supporto, la stessa slitterà al primo giorno lavorativo successivo.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

Dopo aver completato la procedura di compilazione, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, la quale dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prova scritta teorica di cui al successivo art. 7 unitamente all'esibizione di un documento di identità in corso di validità, pena esclusione dal procedimento.

L'omissione dei dati obbligatori richiesti nel modulo di domanda on-line non consente la registrazione dei dati ed il successivo invio on-line della stessa domanda.

SGM SpA non assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000 (T. U. Documentazione Amministrativa) e consapevoli delle conseguenze previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, quanto indicato nel presente avviso e riportato nell'allegato modello di domanda.

SGM SpA si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Articolo 6

PROVE D'ESAME E PUNTEGGIO

I candidati sosterranno le seguenti prove d'esame:

- 1) Una prova scritta teorica;
- 2) Una prova pratica di guida.

Il punteggio massimo raggiungibile è di 100 punti così suddivisi:

- a) Prova scritta teorica: punteggio massimo 40;
- b) Prova pratica di guida: punteggio massimo 40;
- c) Valutazione titoli: punteggio massimo 20.

Articolo 7

PROVA SCRITTA TEORICA

La prova consiste nella somministrazione di test a risposta multipla sui seguenti argomenti:

- cultura generale;
- conoscenza del codice della strada;
- conoscenza sulle tipologie e caratteristiche dei mezzi di trasporto di linea, sulla meccanica dei mezzi di trasporto e modalità di trasporto pubblico di persone;
- competenze trasversali (logica matematica, logica verbale, capacità comunicative e relazionali);
- conoscenza di elementi base della lingua inglese.

Il calendario della prova scritta teorica sarà pubblicato sul sito istituzionale. Tale forma di pubblicazione sostituisce la lettera di convocazione e deve intendersi come notifica a ogni effetto di legge. SGM SpA non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet istituzionale.

Alla prova potranno partecipare solo coloro che avranno presentato ed inviato la domanda di partecipazione telematicamente secondo le modalità presenti nell'Art. 5 dell'Avviso medesimo.

La prova, che verrà effettuata con le più ampie garanzie di imparzialità, oggettività, trasparenza e pari opportunità, si concluderà con la formulazione di una graduatoria di punteggio in ordine decrescente.

Il punteggio massimo raggiungibile durante la prova scritta teorica è di 40 punti. Saranno ammessi alle successive prove d'esame i primi 100 candidati che avranno conseguito il punteggio più alto in graduatoria. Verranno ammessi alle successive prove d'esame anche i candidati risultati ex aequo alla 100esima posizione.

La graduatoria degli ammessi alle seguenti prove d'esame sarà pubblicata sul sito internet istituzionale entro 10 (dieci) giorni dalla data di effettuazione della prova stessa. Sul sito istituzionale sarà pubblicato altresì il calendario delle successive prove d'esame. Tali forme di pubblicazione sostituiscono la lettera di convocazione/comunicazione esiti e debbono intendersi come notifica a ogni effetto di legge. SGM SpA non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet istituzionale.

Articolo 8

PROVA PRATICA DI GUIDA

La prova consiste in una esercitazione di guida e di manovra con un autobus in dotazione all'Azienda, lungo un percorso che verrà al momento stabilito, ed è volta a valutare la capacità e la padronanza nella guida e manovra di mezzi di trasporto pubblico nonché di rispetto del Codice della Strada.

Non saranno dichiarati idonei ed inseriti nella graduatoria finale i candidati che abbiano conseguito un punteggio inferiore a 24/40 nella prova di guida. **I candidati che non supereranno la prova pratica di guida del presente articolo saranno esclusi dalla selezione.**

Prima di sostenere la prova di guida i candidati dovranno esibire:

- patente di guida di categoria D e carta di qualificazione del conducente (CQC) per il trasporto di persone, in corso di validità, in originale;
- copia autentica del diploma di scuola secondaria di primo grado (scuola media inferiore) quale requisito obbligatorio come da punto e) dell'Art. 1 del presente Avviso.

La mancata consegna della suddetta documentazione determinerà l'esclusione automatica dalla selezione.

Per l'attribuzione dei punteggi di cui al successivo art. 9) i candidati dovranno altresì esibire:

- copia autentica del titolo di studio superiore;
- copia autentica del certificato di idoneità alla guida di filoveicoli di cui all'art. 317 del DPR n. 495 del 16/12/1992 in corso di validità;
- copia autentica della patente di guida categoria DE in corso di validità.

Il calendario della prova pratica di guida sarà pubblicato sul sito istituzionale. Tale forma di pubblicazione sostituisce la lettera di convocazione e deve intendersi come notifica a ogni effetto di legge. SGM SpA non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet istituzionale.

Articolo 9

VALUTAZIONE DEI TITOLI

Per la valutazione dei titoli il punteggio massimo raggiungibile è di 20 punti, secondo i seguenti criteri:

TITOLO	PUNTEGGIO
a) diploma di scuola secondaria di secondo grado (scuola media superiore) o titolo di studio superiore;	8 punti
b) certificato di idoneità alla guida di filoveicoli di cui all'art. 317 del DPR n. 495 del 16/12/1992 in corso di validità	8 punti
c) patente di guida categoria DE in corso di validità;	4 punti

Articolo 10

GRADUATORIA PROVVISORIA

I candidati che avranno superato la prova scritta teorica di cui al precedente art. 7 e che risulteranno idonei alla guida di cui al precedente art. 8, entreranno a far parte della **graduatoria provvisoria**.

La graduatoria provvisoria sarà formulata in ordine decrescente in base alla sommatoria dei punteggi ottenuti nella prova scritta teorica, nella prova pratica di guida e sulla base della valutazione dei titoli.

La graduatoria provvisoria sarà pubblicata sul sito internet istituzionale. Tale forma di pubblicazione sostituisce la lettera di comunicazione esiti e deve intendersi come notifica a ogni effetto di legge. SGM SpA non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet istituzionale.

Articolo 11

CORSO DI FORMAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLE FUNZIONI DI "AGENTE ISPETTIVO"

I candidati appartenenti alla graduatoria provvisoria di cui al precedente art. 10 saranno ammessi a partecipare al **corso di formazione on line**, della durata di 12 ore articolate in due giornate di formazione, per l'attribuzione delle funzioni di "Agente Ispettivo" ex art. 12-bis, commi 3 e 4, D.Lgs. n. 285 del 30/04/1992 e smi, previa verifica del requisito di cui all'art. 1, lettera c), del presente avviso di selezione. Qualora dalla verifica effettuata emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 e smi, verrà automaticamente escluso dalla partecipazione al corso di formazione e quindi dalla selezione.

La mancata partecipazione ad almeno l'80% delle ore previste dal corso di formazione comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Al termine del corso di formazione i candidati sosterranno una prova d'esame consistente in un colloquio sugli argomenti trattati durante il corso stesso.

La commissione valuterà i candidati esprimendo giudizio positivo/non positivo.

Articolo 12

CORSO DI FORMAZIONE TEORICA PROPEDEUTICO ALL'ABILITAZIONE ALLA CONDUZIONE DEI VEICOLI FILOVIARI

I candidati appartenenti alla graduatoria provvisoria di cui al precedente art. 9 saranno ammessi a partecipare al **corso di formazione on line**, della durata di 18 ore articolate in tre giornate di formazione, propedeutico all'ammissione agli esami per il conseguimento del certificato di idoneità alla guida di filoveicoli di cui all'art. 317 del DPR n. 495 del 16/12/1992.

La mancata partecipazione ad almeno l'80% delle ore previste dal corso di formazione comporterà l'esclusione del candidato dalla selezione.

Al termine del corso di formazione i candidati sosterranno una prova d'esame consistente in un colloquio sugli argomenti trattati durante il corso stesso.

La commissione valuterà i candidati esprimendo giudizio positivo/non positivo.

Sono esonerati dalla partecipazione al corso di formazione e al test di idoneità i candidati già in possesso di certificato di idoneità alla guida di filoveicoli di cui all'art. 317 del DPR n. 495 del 16/12/1992 in corso di validità.

Articolo 13

GRADUATORIA FINALE

La graduatoria finale, dalla quale la società attingerà per l'assunzione dei primi 6 in graduatoria, sarà formulata sulla base della graduatoria provvisoria di cui all'art. 10 con l'esclusione dei candidati che non avranno superato positivamente le prove d'esame di cui ai precedenti articoli 11 e 12.

La graduatoria finale sarà rimessa all'Organo Amministrativo di SGM SpA che la renderà esecutiva.

Dopo l'approvazione dell'Organo Amministrativo la graduatoria finale sarà pubblicata sul sito web istituzionale. Tale forma di pubblicazione sostituisce la lettera di comunicazione esiti e deve intendersi come notifica a ogni effetto di legge. SGM SpA non assume responsabilità per la mancata visione da parte del candidato degli avvisi inseriti sul sito internet istituzionale.

La graduatoria avrà validità di 36 mesi dalla data di pubblicazione sul sito web istituzionale e potrà essere utilizzata per eventuali ulteriori assunzioni, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, rispetto a quelle previste dal presente avviso di selezione.

Articolo 14

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione Esaminatrice sarà composta da esperti di provata professionalità e competenza. Ad essa sarà demandato l'espletamento di ogni attività inerente alla selezione (prove di esame, decisione sulle ammissioni e sulle esclusioni dalla selezione, la compilazione della graduatoria provvisoria e finale, ecc.).

Articolo 15

AVVIAMENTO AL LAVORO

Saranno assunti a tempo indeterminato, con periodo di prova di sei mesi, i primi 6 candidati risultanti nella graduatoria finale.

A parità di posizionamento nella graduatoria finale, sarà riconosciuta priorità ai candidati che hanno conseguito il miglior punteggio nella prova scritta teorica di cui all'Art. 7.

L'assunzione è subordinata al previo accertamento dell'idoneità psico-fisica ai sensi del D.M. 88/1999 e del D. Lgs. 81/2008 oltre che al possesso di tutti i requisiti richiesti nel presente avviso di selezione. I candidati provvederanno, a proprie cure e spese, a conseguire la certificazione di idoneità alla mansione richiesta, ai sensi del Decreto del Ministero dei Trasporti n° 88 del 23 febbraio 1999.

L'eventuale rifiuto del primo e/o successivi in graduatoria a prendere servizio nel termine indicato dall'azienda e secondo le relative modalità comporterà la sua decadenza e il diritto dell'azienda ad offrire l'assunzione al candidato collocatosi nel posto successivo della graduatoria finale e così via.

I candidati risultati idonei in possesso dei requisiti per accedere alla quota di riserva destinata alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della L. 68/1999 avranno diritto di precedenza nella proposta di sottoscrizione del contratto di lavoro sino a copertura della quota di riserva stabilita per legge.

Il superamento del periodo di prova, anche per le eventuali ulteriori assunzioni a tempo indeterminato rispetto a quelle previste dal presente avviso, è subordinato al conseguimento del certificato di idoneità per la guida di filoveicoli di cui all'art. 118 del D.Lgs. n. 285 del 30/04/1992 (Nuovo Codice della Stada).

Articolo 16

ACCETTAZIONE CONDIZIONI E TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare di accettare tutte le norme e le condizioni contenute nel presente Avviso.

Ai sensi della normativa in materia di protezione dei dati (Regolamento UE 2016/679), s'informa che il titolare del trattamento dei dati personali rilasciati per la partecipazione alla presente selezione è SGM SpA.

I dati personali di cui SGM SpA verrà in possesso saranno trattati esclusivamente per la gestione dell'iter di selezione, ne rispetto degli obblighi di legge e in esecuzione di misure contrattuali o pre-contrattuali.

I nominativi dei candidati ammessi a sostenere la prova orale e di coloro che faranno parte della graduatoria finale verranno inseriti in appositi elenchi pubblicati sul sito www.sgmlecce.it nella sezione **Società trasparente/Reclutamento del personale/Procedure di selezione in corso/Selezione n. 6 Operatori di Esercizio Par. 140 CCNL Autoferrotranvieri.**

A seguito della pubblicazione alcuni dati personali potrebbero risultare consultabili a chiunque; in qualsiasi momento si potrà richiedere la cancellazione o trasformazione dei suddetti dati e, comunque, esercitare i diritti previsti dagli articoli 15-22 del Regolamento UE 2016/679 contattando SGM SpA o il suo Responsabile della Protezione dei Dati.

Al termine della procedura di selezione i dati saranno conservati nell'archivio di SGM SpA (secondo la specifica normativa di settore che disciplina la conservazione dei documenti amministrativi) e ne sarà consentito l'accesso secondo le disposizioni vigenti in materia.

Fatto salvo il rispetto della normativa sul diritto di accesso, i dati personali non saranno comunicati a terzi se non in base a un obbligo di legge o in relazione alla verifica della veridicità di quanto dichiarato in sede di partecipazione alla selezione. Per maggiori informazioni sul trattamento dei dati si rinvia alla specifica informativa allegata, redatta ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679.

Articolo 17

DISPOSIZIONI FINALI

La Società si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, di prorogarne i termini o di non procedere all'assunzione, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei partecipanti alla selezione.

La Società si riserva altresì di affidare a società esterna specializzata nella selezione del personale tutte o parte delle attività previste dal presente avviso.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Avviso si fa riferimento alle norme legislative vigenti.

Articolo 18

PUBBLICITÀ

Il presente avviso, unitamente al modulo della domanda di partecipazione, è pubblicato esclusivamente sul sito web della società www.sgmlecce.it nella sezione **Società trasparente/Reclutamento del personale/Procedure di selezione in corso/Selezione n. 6 Operatori di Esercizio Par. 140 CCNL Autoferrotranvieri** e affisso all'albo pretorio del Comune di Lecce.

Fermo restando che le informazioni relative alle fasi della procedura di selezione saranno pubblicate con valore di notifica sul sito web della società www.sgmlecce.it nella sezione **Società trasparente/Reclutamento del personale/Procedure di selezione in corso/Selezione n. 6 Operatori di Esercizio Par. 140 CCNL Autoferrotranvieri**, SGM SpA non assumerà alcuna responsabilità per l'eventuale dispersione di comunicazioni causate da inesatta e/o incompleta indicazione dei recapiti da parte del candidato o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di tali recapiti, né per eventuale mancato e/o non corretto funzionamento del servizio e-mail ad essa non imputabile o comunque imputabile a terzi, a caso fortuito o a forza maggiore.

Ogni ulteriore informazione in merito al presente Avviso di Selezione potrà essere richiesta al Responsabile del Procedimento **Dott. Luca De Carlo**, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 12:00, Tel. 348.0012781, email: personale@sgmlecce.it.

Lecce, 07 Febbraio 2024

AMMINISTRATORE UNICO SGM Spa
Avv. Francesco CANTOBELLI

Informativa sul trattamento dei dati per selezioni

Finalità e base giuridica del trattamento

La informiamo che la raccolta dei Suoi dati personali avviene per consentire alla Società un'adeguata valutazione della Sua candidatura alla selezione interna di ricerca di personale per le necessità della funzione interessata.

La informiamo, in ogni caso, che eventuali categorie particolari di dati saranno trattati ai fini dell'instaurazione del rapporto di lavoro e di un'adeguata valutazione della Sua candidatura, nonché per l'espletamento della procedura selettiva.

I predetti dati saranno trattati da personale interno appositamente istruito e autorizzato al trattamento dei dati personali, con o senza l'ausilio di strumenti elettronici, in ragione delle finalità sopra specificate e, comunque, sempre nel rispetto dei profili di sicurezza e confidenzialità ispirandosi ai principi di correttezza e liceità del trattamento.

La Società procede al trattamento solo se ha una base legale per farlo. La base legale dipenderà dai motivi per i quali abbiamo raccolto e dobbiamo utilizzare i vostri dati personali. Tali motivi consistono, nel caso specifico, nella necessità di fornire riscontro alla Sua richiesta di partecipazione alla selezione (finalità contrattuali o precontrattuali) e nell'adempimento ai determinati requisiti giuridici e/o regolamentari (ovvero per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici della Società e del candidato in materia di diritto del lavoro).

Natura del conferimento dei dati

Il conferimento dei dati indicati nella domanda e nei documenti richiesti è obbligatorio. Il mancato conferimento potrebbe comportare l'impossibilità per la Società di prendere in considerazione la Sua candidatura e la partecipazione alla selezione.

Categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati

Il trattamento dei dati personali sarà effettuato a mezzo di soggetti interni autorizzati al trattamento o soggetti esterni designati in qualità di responsabili del trattamento (società esterna di recruiting); tali soggetti tratteranno i dati conformemente alle istruzioni ricevute dalla Società, secondo profili operativi agli stessi attribuiti in relazione alle funzioni svolte. Per l'espletamento delle finalità sopra specificate, infatti, i dati potranno essere comunicati, in forma cartacea o informatica, alla Commissione esaminatrice del concorso, a soggetti esterni incaricati dalla Società, quali fornitori, collaboratori o professionisti, a Pubbliche Amministrazioni in genere per lo svolgimento delle funzioni istituzionali nei limiti stabiliti dalle leggi e dai regolamenti. I dati saranno oggetto di diffusione nella sezione "Società Trasparente" del sito web aziendale. In ogni caso, non è previsto alcun trasferimento in territori extra UE.

Durata del trattamento e della conservazione

I dati raccolti attraverso la selezione e riferiti alla Sua candidatura, saranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello necessario agli scopi per i quali sono stati raccolti, per adempiere ad obblighi contrattuali o precontrattuali, di legge e/o di regolamento (fatti salvi i termini prescrizionali e di legge, nel rispetto dei diritti e in ottemperanza degli obblighi conseguenti).

In particolare, i criteri utilizzati per determinare il periodo di conservazione sono stabiliti da specifiche norme di legge (che regolamentano l'attività amministrativa di SGM); si precisa, infine, che i dati personali potranno

essere conservati anche fino al tempo permesso dalla legge italiana a tutela degli interessi legittimi di SGM (art. 2947, co. 1 e 3 c.c.).

Salvo in caso di assunzione, SGM effettuerà una revisione periodica al fine di verificare se i dati delle selezioni espletate debbano continuare ad essere trattati o essere cancellati.

Diritti dell'interessato

Al candidato sono riconosciuti i diritti di:

- ottenere la cancellazione o la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione della legge;
- ottenere l'aggiornamento, la rettifica e l'integrazione dei dati;
- ottenere l'attestazione che tali operazioni sono state portate a conoscenza di coloro ai quali dati sono comunicati;
- opporsi per motivi legittimi al trattamento dei dati o a qualsiasi processo decisionale automatizzato (compreso la profilazione);
- ottenere la limitazione del trattamento o la portabilità presso altro titolare.

A tal fine sarà necessario inviare la richiesta, attraverso specifica comunicazione a mezzo posta elettronica indirizzata al Responsabile della Protezione dei Dati dpo@sgmlecce.it.

Si ricorda inoltre che il soggetto interessato ha sempre il diritto di proporre un reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali per l'esercizio dei suoi diritti o per qualsiasi altra questione relativa al trattamento dei suoi dati personali.

Per gli eventuali trattamenti basati sul consenso, l'interessato ha sempre il diritto di revocare il consenso al trattamento prestato per le finalità perseguite dal Titolare, senza pregiudicare la liceità del trattamento posto in essere fino al momento della revoca.

Dati di contatto del Titolare del trattamento

Titolare del trattamento dei dati personali è Società Gestione Multipla S.p.A., Strada Provinciale Lecce - Vernole, Km. 1,5 - 73100 Lecce - Tel. 0832 340898 - Fax 0832 230726 - P.I. 03500970755.

Dati di contatto del Responsabile della Protezione dei Dati

Il Responsabile della protezione dei dati è contattabile ai seguenti recapiti ai seguenti recapiti dpo@sgmlecce.it. Il Responsabile della Protezione dei Dati costituisce il punto di contatto per i dipendenti che vogliono ricevere informazioni sul trattamento dei propri dati e/o per l'Autorità di controllo.

Come specificato dalla normativa italiana ed europea, il consenso al trattamento dei dati personali presenti nel curriculum vitae o nelle procedure di selezione non è dovuto, in quanto le informazioni da noi acquisite sono necessarie per adempiere a obblighi di legge, per la valutazione del profilo del candidato per una eventuale assunzione (finalità contrattuali o precontrattuali) o, nel caso di selezione riservata a categorie protette (che prevede il trattamento dei dati relativi allo stato di salute), in quanto il trattamento è necessario per assolvere agli obblighi e/o esercitare i diritti specifici del titolare e del candidato in materia di diritto del lavoro.

Lecce, 07 Febbraio 2024

AMMINISTRATORE UNICO SGM Spa
Avv. Francesco CANTOBELLI