



Ai sensi della DGR n. 1304 del 30 ottobre 2023 | FORTI: FORMazione e Tirocinio – Work Experience breve  
PR Veneto FSE+ 2021-2027 - Priorità 1 Occupazione Codice Progetto  
Codice Progetto: 4369-0001-1304-2023

**Gi Group Spa promuove un percorso di Work Experience breve (orientamento, formazione e tirocinio) per il profilo di:**

**ADDETTO/A ALLA VENDITA PER LA GRANDE DISTRIBUZIONE ORGANIZZATA**

*Progetto approvato con DDR n. 313 del 12 giugno 2024*

**1. PROFILO PROFESSIONALE**

L'Addetto/a Vendita GDO si occupa di assistere i clienti durante l'acquisto di prodotti all'interno di un negozio. Si occupa di fornire informazioni dettagliate sui prodotti, consigliarli sulla scelta migliore e proporre servizi e prodotti complementari. Si occupa inoltre di preparare la merce, organizzare gli spazi espositivi e registrare le merci vendute in modo preciso tramite utilizzo della cassa, garantendo un servizio efficiente e di alta qualità. In sintesi, l'Addetto/a Vendita GDO svolge un ruolo fondamentale nel garantire la soddisfazione dei clienti e il buon funzionamento del punto vendita, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi di vendita e al successo dell'attività commerciale.

**2. NUMERO DESTINATARI COINVOLTI**

Il progetto è destinato ad un numero di **7** beneficiari.

**3. DESTINATARI DEL PROGETTO**

Sono destinatari del progetto le persone che alla data di selezione e di inizio frequenza risultino disoccupate, beneficiarie e non di prestazioni di sostegno al reddito, residenti o domiciliate nel territorio regionale, di età superiore ai 18 anni (o inferiore se hanno assolto l'obbligo formativo). Sono accoglibili le domande di partecipazione anche da parte di persone destinatarie di altri progetti finanziati nell'ambito del Percorso 1 del Programma GOL (DGR n. 600/2022 e n. 845/2022) e del bando "Giovani Energie" (DGR n. 729/2023) PR Veneto FSE+ 2021-2027.

**4. ATTIVITÀ PREVISTE**

Il percorso mira a soddisfare sia le esigenze del mercato del lavoro nel settore della Grande Distribuzione Organizzata (GDO) sia quelle dei partecipanti che ambiscono a sviluppare nuove competenze. Si propone di equipaggiare i beneficiari con abilità tecniche e operative di media complessità, essenziali per l'efficace svolgimento delle mansioni nel contesto della vendita al dettaglio.

Interventi della Work Experience:

- Orientamento di gruppo - 2 ore
- Orientamento individuale - 6 ore
- Formazione di gruppo - 92 ore
- Tirocinio - 2 mesi
- Valutazione apprendimenti - 2 ore

**5. SEDE DI SVOLGIMENTO**

Le attività di formazione, orientamento e valutazione degli apprendimenti saranno svolte presso la sede di Gi Group filiale di Verona – Via Roveggia, 43/B – 37135 Verona (VR). I tirocini saranno svolti presso le aziende partner di progetto nel territorio di Verona.

## 6. TERMINI E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA CANDIDATURA

Per partecipare alle selezioni è necessario presentare la candidatura dalle ore 14:00 del 24/06/2024 alle ore 18:00 del 17/07/2024, tramite compilazione del form disponibile all'interno del seguente link <https://www.gigroup.it/offerte-lavoro/?job=1365009> (al di fuori della fascia oraria indicata, il link per la candidatura non sarà più attivo). Il candidato sarà contattato dall'ente a conferma di avvenuta ricezione della domanda e riceverà indicazioni per presentarsi al colloquio di selezione.

Data inizio pubblicizzazione: 24/06/2024

## 7. PROCESSO DI SELEZIONE

Le selezioni si terranno presso la sede di Verona di Gi Group spa in via Roveggia, 43/B. Le selezioni avverranno tramite colloquio e in tale sede saranno valutate la disponibilità, la consapevolezza e la motivazione allo svolgimento del percorso. In fase di selezione saranno considerati premianti i seguenti requisiti:

- Precedente esperienza nel settore, anche breve;
- Conoscenza di base nell'utilizzo della cassa;
- Competenze relazionali;
- Orientamento al cliente;
- Conoscenza del prodotto;
- Flessibilità oraria;
- Motivazione ad operare in un contesto di gruppo in termini di impegno e resistenza allo stress;
- Conoscenza delle Normative igienico-sanitarie e di sicurezza sul luogo di lavoro;
- Eventuali corsi di formazioni o certificazione HACCP.

Al fine di andare incontro alle necessità dei/delle candidati/e, i colloqui verranno concordati in maniera individuale con le singole persone e si svolgeranno entro il giorno 29/07/2024. L'ammissione avverrà in base ad una graduatoria risultante dalla prova di selezione, stilata da un'apposita commissione e pubblicata sul sito dell'ente [www.gigroup.it/orientamento/politiche-attive/politiche-attive-veneto/](http://www.gigroup.it/orientamento/politiche-attive/politiche-attive-veneto/) entro il 30/07/2024.

## 7. INDENNITA' DI PARTECIPAZIONE AL TIROCINIO

Esclusivamente per la fase di tirocinio, è prevista un'indennità di partecipazione di €450 lordi mensili. L'indennità di tirocinio sarà corrisposta mensilmente solo al raggiungimento del 70% di frequenza del monte ore mensile previsto dal progetto formativo del tirocinio.

## 8. ATTESTAZIONE FINALE

Al termine del progetto finanziato da Regione Veneto sarà rilasciato un Attestato dei Risultati di Apprendimento. Al termine del tirocinio sarà consegnata l'Attestazione Finale di Tirocinio ai sensi della DGR 1816/2017 e della DGR 765/2019.