

Verbale di selezione

DGR n. 1304 del 30 ottobre 2023
- FORTI: FORMazione e
Tirocinio – Work Experience
breve
Titolo Progetto: ADDETTO
ALLA VENDITA PER LA
GRANDE DISTRIBUZIONE
ORGANIZZATA
Codice Progetto: 4369-0001-
1304-2023

Il presente provvedimento si inserisce nell'ambito della direttiva n. 1304 del 30 ottobre 2023 – FORTI: FORMazione e Tirocinio – Work Experience breve

La Commissione, composta dai Signori/e:

1. Sabina Aliucci – GI GROUP SPA
2. Mauro Zanin – GI GROUP SPA
3. Annalisa Dal Bosco – GI GROUP SPA

si è riunita presso la filiale di Gi Group in via Roveggia, 43/B – VERONA (VR) per la definizione della graduatoria dei candidati selezionati in riferimento al progetto sopraindicato, in data 30/07/2024 dalle ore 09.00 alle ore 11.00.

I colloqui individuali sono stati realizzati dal 26/07/2024 al 29/07/2024, tramite appuntamento.

Durante i colloqui individuali la Commissione ha illustrato a ciascun candidato:

- le attività previste nel presente progetto
- che il processo di selezione avviene sempre nel rispetto dei principi di non discriminazione e pari opportunità

Ha verificato inoltre l'identità di ogni partecipante.

La selezione è stata aperta per n. 7 posti. In tutto sono pervenute n. 15 domande di candidatura alla selezione nei termini previsti dal bando. Gli allievi idonei all'avvio della selezione sono risultati complessivamente n. 10.

La Commissione ha concordato di valutare i candidati, secondo quanto previsto da Avviso Pubblico di Selezione compatibilmente con il progetto, dando i seguenti punteggi alla disponibilità/flessibilità oraria, precedenza esperienza (anche breve) nel settore della GDO ed eventuali corsi di formazioni o certificazione HACCP

DISPONIBILITA' / FLESSIBILITA' ORARIA	PUNTEGGIO PREMIANTE
	10

PRECEDENZA ESPERIENZA NEL SETTORE DELLA GDO	PUNTEGGIO PREMIANTE
	10

EVENTUALI CORSI NEL SETTORE IN LINEA CON IL SETTORE DELLA GDO O CERTIFICAZIONE HACCP	PUNTEGGIO PREMIANTE
	10

Il colloquio conoscitivo/motivazionale è stato valutato secondo i seguenti criteri:

1. **CONSAPEVOLEZZA E MOTIVAZIONE:** solidità e chiarezza delle motivazioni al profilo richiesto; consapevolezza delle proprie attitudini e dei propri limiti in ordine alle attività professionali nell'area richiesta - **massimo 20 punti**
2. **CONOSCENZA DI BASE NELL'UTILIZZO DELLA CASSA – massimo 10 punti**
3. **CAPACITÀ COMUNICATIVE** capacità espositiva e di comprensione delle domande, toni, empatia comunicativa, adattamento all'interlocutore – **massimo 15 punti**
4. **ORIENTAMENTO AL CLIENTE,** gestire il rapporto col cliente nei punti vendita commerciali, guidandolo nella scelta e nell'acquisto dei prodotti esposti– **massimo 15 punti**
5. **MOTIVAZIONE AD OPERARE IN UN CONTESTO DI GRUPPO,** saper lavorare in team – **massimo 10 punti**

La soglia di punteggio minimo per essere inserito nella graduatoria è stata valutata in n. 60 punti. Il punteggio massimo ottenibile era di n.100 punti.

Tutte le operazioni si sono svolte con serenità, rispondendo alle varie richieste presentate dai/dalle candidati/e.

Al termine dei lavori la Commissione si è riunita e ha stilato la graduatoria all'unanimità in ordine di punteggio per i n. 7 candidati coinvolti

La Graduatoria complessiva risultante dal processo di selezione e che verrà seguita in caso di rinunce o ritiri è la seguente:

	CODICE DI SELEZIONE	TOTALE	ESITO
1	WE2024/PC68	94	IDONEO/A AMMESSO/A
2	WE2024/VS76	93	IDONEO/A AMMESSO/A
3	WE2024/EB63	80	IDONEO/A AMMESSO/A
4	WE2024/LF70	78	IDONEO/A AMMESSO/A
5	WE2024/IG83	76	IDONEO/A AMMESSO/A
6	WE2024/CM88	74	IDONEO/A AMMESSO/A
7	WE2024/MD05	70	IDONEO/A AMMESSO/A
8	WE2024/GP66	66	IDONEO/A RISERVA
9	WE2024/FG73	64	IDONEO/A RISERVA
10	WE2024/CC77	60	IDONEO/A RISERVA

La graduatoria verrà pubblicata sul sito www.gigroup.it

Alle ore 11.00 del 30/07/2024 hanno termine le operazioni di definizione della graduatoria.

NOME E COGNOME	FUNZIONE	FIRMA AUTOGRAFA
MAURO ZANIN	Presidente commissione	
SABINA ALIUCCI	Addetto alla selezione	
ANNALISA DAL BOSCO	Addetto alla selezione	