



S E R U S O

Verderio, 08/08/2024

Prot. 0449/2024

## **SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N.9 SELEZIONATORI PRESSO L'IMPIANTO DI SELEZIONE RIFIUTI DI SERUSO S.p.A. SITO IN VERDERIO LC**

Seruso S.p.A., società a totale capitale pubblico, partecipata da tre local utilities, operanti nel settore energia & ambiente: Silea Spa (società controllante), Cem Ambiente SpA e Brianza Energia Ambiente SpA., esegue l'attività di cernita e selezione della frazione secca recuperabile (plastica, acciaio, alluminio, tetrapak, etc..) ottenuta dalla raccolta multimateriale dei rifiuti urbani presso il suo stabilimento di Verderio (LC).

Visto l'art. 4 del vigente Regolamento di selezione del personale dipendente per il reclutamento di personale di Seruso S.p.A., approvato con delibera del CDA del 08/02/2023, ricerca **N.9 "Selezionatori"**, da assumere con orario full-time con contratto a tempo indeterminato;

### **Art.1 OGGETTO DELLA SELEZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE**

La risorsa sarà coordinata nella sua attività dal Responsabile Operativo e dal Capo Turno dal quale dipenderà gerarchicamente e si occuperà di:

- selezione manuale del materiale da raccolta differenziata su nastri di selezione dedicati;
- pulizia generale e specifica dell'impianto di selezione (perimetro esterno ed area interna), dei macchinari e delle aree di lavoro di propria competenza

Per il ruolo ricercato è prevista l'assunzione a **tempo indeterminato**, qualifica **Operaio** con inquadramento al **2°** livello del CCNL Imprese di Pulizie e Servizi Integrati – Multiservizi.

Il trattamento economico (2° livello del CCNL Imprese di Pulizie e Servizi Integrati – Multiservizi) è pari ad € 18.109,00 annui lordi, comprensivi di tredicesima e quattordicesima mensilità nella misura di Legge, oltre a premio di risultato (PDR stabilito annualmente dal C.d.A) e benefits (buono pasto giornaliero euro 7,50, assistenza sanitaria integrativa – Fondo Asim).

L'orario di lavoro è a tempo pieno (40 ore settimanali), su 2 turni lavorativi dal lunedì al venerdì, con disponibilità al lavoro straordinario, anche il sabato.

Il luogo di lavoro è presso l'impianto di Seruso S.p.A., via Piave 89 – 23879 - Verderio (LC).

Ai sensi del D.lgs. 11 aprile 2006 n. 198, gli incarichi si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso. Seruso S.p.A. garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento sul lavoro.



S E R U S O

## **Art.2 REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE**

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti candidati devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici** minimi:

- Possesso di **comprovata esperienza professionale almeno annuale**, maturata negli ultimi 5 anni precedenti alla data di scadenza del presente bando, nello svolgimento di compiti e attività corrispondenti e/o analoghi a quelli del profilo da selezionare;

Per essere ammesso alla selezione, il candidato deve essere in possesso dei seguenti requisiti di ordine generale:

- a) Essere cittadino/a Italiano o cittadino/a di uno dei paesi dell'unione Europea ovvero cittadino/a di paesi terzi in possesso dei requisiti per l'accesso al lavoro in Italia ed avere diritto al godimento dei diritti civili e politici in Italia o nei paesi di provenienza;
- b) Possedere l'idoneità fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008; la Società si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva il personale prima dell'assunzione;
- c) Non aver mai avuto condanne, né di avere subito procedimenti, né di avere in corso procedimenti per i seguenti reati: associazione a delinquere (art. 416 c.p.), associazione per delinquere di tipo mafioso (art.416 - bis c.p.), scambio elettorale politico mafioso (art. 416 - ter c.p.), ricettazione (art. 648 c.p.), riciclaggio (art. 648 - bis c.p.), impiego di denaro, beni o utilità di provenienza illecita (art. 648 - ter c.p.);
- d) Non essere in alcun modo collegato né collegabile ad organizzazioni criminali e pertanto, di non essere e di non poter costituire causa o strumento di tentativi di infiltrazione criminale all'interno della società;
- e) Non avere riportato condanne penali passate in giudicato che possano influire sulla moralità professionale del ruolo posto in selezione (saranno equiparati i provvedimenti emanati ex art. 444 c.p.p. – c.d. sentenze di patteggiamento – nonché decreti penali di condanna definitiva; il divieto non opera quando il reato è stato depenalizzato ovvero quando è intervenuta la riabilitazione ovvero quando il reato è stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero in caso di revoca della condanna medesima). Il candidato dovrà indicare le eventuali condanne penali riportate e passate in giudicato al fine di consentire alla commissione di valutarne l'incidenza ai fini della sussistenza o meno della causa ostativa;
- f) Non essere stato interdetto/a dai pubblici uffici, nonché destituito/a o dispensato/a ovvero licenziato/a dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione o una società pubblica (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo);
- g) Non trovarsi in situazioni di inconvertibilità previste dalla normativa vigente in materia di pubblico impiego e dal decreto legislativo 8 aprile 2013 n. 39 "Disposizioni in materia di inconvertibilità e



S E R U S O

incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190;

h) Non aver esercitato negli ultimi tre anni di servizio poteri autoritativi e negoziali per conto di pubbliche amministrazioni nei confronti di Seruso, ai sensi della l. 190/2012;

i) Non avere un grado di parentela e/o di affinità di primo grado con soggetti che all'interno della società ricoprono la responsabilità di Presidente o funzioni di Dirigenti o di Quadro;

j) Non avere alcuna condizione personale di incompatibilità rispetto alle regole ed ai principi contenuti nel Codice Etico aziendale e del Modello D.lgs. 231, di cui dichiara di aver preso visione (scaricabile dal sito [www.seruso.com](http://www.seruso.com), sezione Trasparenza).

Tutti i suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

L'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

### **Art.3 - DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE - TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE**

La **domanda di ammissione** alla selezione va redatta in carta semplice secondo il facsimile reperibile sul sito di Seruso S.p.A., [www.seruso.com](http://www.seruso.com), datata e sottoscritta e presentata unitamente agli **allegati** richiesti, ed è valida quale dichiarazione rilasciata ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445; con la sua sottoscrizione il candidato è consapevole delle sanzioni penali per le ipotesi di dichiarazioni mendaci previste dall'art. 76 del citato D.P.R..

La domanda e gli allegati devono pervenire **entro il perentorio termine delle ore 12:00 del 30 Agosto 2024** esclusivamente secondo le seguenti modalità:

- Consegna a mano, raccomandata postale A/R o corriere all'indirizzo: Ufficio protocollo di Seruso S.p.A., via Piave, 89 – 23879 – Verderio (LC) – (orari d'ufficio dalle 8.30 alle 16.00, dal lunedì al venerdì);
- Posta elettronica all'indirizzo: [risorse.umane@seruso.com](mailto:risorse.umane@seruso.com), indicando nell'oggetto della mail: Candidatura selezione **“selezionatore”**.

Seruso S.p.A. declina sin da ora ogni responsabilità relativa a disguidi postali o di qualunque altra natura che impediscano il recapito della suddetta documentazione entro il termine perentorio sopra indicato. I rischi, derivanti dalla mancata consegna o dal mancato recapito della domanda e relativi allegati oltre il termine perentoriamente fissato, rimangono a completo carico del concorrente, da qualsiasi causa dipendano e indipendentemente dalla modalità prescelta per l'invio della domanda medesima.



S E R U S O

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la Società si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario Seruso S.p.A. è sollevata da qualsiasi responsabilità se il destinatario è irreperibile.

*Seruso S.p.A. si impegna a **garantire la riservatezza dei partecipanti**. A tale proposito ad ogni domanda di ammissione alla selezione sarà assegnato un "**Codice identificativo personale**", coincidente con il numero del protocollo societario. Tale codice identificativo sarà comunicato individualmente al singolo candidato e successivamente utilizzato per tutte le comunicazioni inerenti la selezione che saranno pubblicate sul sito web societario.*

#### **Art.4. - ALLEGATI ALLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE**

Contestualmente alla domanda di ammissione alla selezione il candidato dovrà presentare i seguenti allegati:

- a) Curriculum vitae e professionale, contenente tutti gli elementi necessari alla valutazione dei titoli come sotto specificata e reso sotto forma di "Dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà (Art.47 del D.P.R. n.445/2000)", scritto su carta semplice e firmato sotto la propria ed esclusiva responsabilità, con le seguenti avvertenze:
  - il curriculum, **in capo al testo**, deve recare la seguente dicitura: "DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DI ATTO DI NOTORIETA' (Art.47-D.P.R. n.445/2000). Il/la sottoscritto/a.....consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000, in caso di dichiarazioni mendaci, dichiara che il proprio curriculum formativo-professionale è il seguente".
  - **in calce al testo** deve recare la seguente dicitura: "Ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali Il/La sottoscritto/a.....dichiara infine di essere informato che Seruso SpA, potrà utilizzare i dati contenuti nel presente curriculum formativo professionale esclusivamente nell'ambito e per le finalità e gli adempimenti connessi all'effettuazione della presente selezione ed alle conseguenze che dallo stesso potrebbero derivare".
  - Per quanto riguarda l'esperienza professionale acquisita, nel curriculum devono essere dettagliatamente indicate (in ordine cronologico decrescente) le informazioni relative ai precedenti rapporti di lavoro, specificando: datore di lavoro; esatto periodo di servizio (dal/al); qualifica/profilo/livello; descrizione sintetica delle mansioni svolte; contratto collettivo applicato; tipo di rapporto (tempo determinato/indeterminato, tempo pieno/part time, ecc.).



S E R U S O

- b) Fotocopia del **documento di identità** del candidato e, in caso di cittadino extra UE, fotocopia del **permesso di soggiorno**. Entrambi i documenti devono essere in corso di validità;
- c) Eventuali attestati di formazione e abilitazione per operatori addetti alla conduzione di mezzi con conducente a bordo, accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2012.

Tutti i documenti che vengono allegati alla domanda devono essere presentati in copia autenticata, **ferma restando la facoltà** per i candidati di avvalersi delle norme in tema di **autocertificazione**.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, Seruso S.p.A. si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato dal candidato/a nella domanda di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle suddette dichiarazioni, il dichiarante decade dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

#### **ART. 5 - AMMISSIONE ALLA SELEZIONE E CAUSE DI ESCLUSIONE**

**L'ammissione dei candidati** alla selezione viene disposta, da parte del Direttore Operations di Seruso SpA, previa istruttoria delle istanze pervenute e della relativa documentazione, consistente nella **verifica dei requisiti individuati dal bando** come necessari ai fini della partecipazione.

L'esito dell'istruttoria **viene reso noto** - utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando - **sul sito della Società** <https://www.seruso.com/> nell'apposita sezione dedicata alle selezioni di personale [https://www.seruso.com/personale\\_63.html](https://www.seruso.com/personale_63.html) a partire dal **04 Settembre 2024**.

Nel caso in cui i candidati risultino non essere in possesso dei requisiti obbligatori previsti dal bando, ne viene disposta la non ammissione.

Non è altresì sanabile e comporta l'esclusione dalla procedura selettiva l'omissione delle seguenti indicazioni o adempimenti:

- a) omessa sottoscrizione, da parte del candidato, della domanda di ammissione;
- b) domanda di ammissione ricevuta all'Ufficio Protocollo della Società oltre i termini indicati dal bando.

Seruso S.p.A. può inoltre disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o perfezionamenti delle domande di selezione presentate che, a seguito della verifica, risultino incomplete o comunque caratterizzate da irregolarità sanabili; allo stesso modo si procede nei casi in cui sorgano dubbi sul possesso dei requisiti di ammissione: in questi casi lo scioglimento della riserva viene subordinato alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti. Gli interessati verranno contattati immediatamente per le integrazioni necessarie e per la comunicazione del termine entro il quale dovranno, pena l'esclusione dalle procedure selettive, sanare le irregolarità riscontrate.



S E R U S O

## **ART. 6 - MODALITA' DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE E PROVE DI SELEZIONE**

La valutazione dei candidati ammessi alla selezione e la conseguente formazione della graduatoria di merito sarà effettuata a cura di una Commissione appositamente nominata.

La procedura di selezione si articolerà quindi nelle seguenti fasi:

1. Colloquio di approfondimento;
2. Definizione della graduatoria di merito

che si svolgeranno secondo quanto di seguito specificato

### **1. Colloquio individuale di approfondimento**

I candidati ammessi alla selezione, saranno invitati ad effettuare un colloquio individuale di approfondimento, nel corso del quale verrà valutato l'effettivo livello di competenze maturate e autocertificate nel Curriculum Vitae, verificando la corrispondenza delle esperienze e dei ruoli in precedenza ricoperti dal candidato e con il profilo della figura ricercata.

Nella valutazione costituiranno requisiti preferenziali:

- *attività lavorative pregresse nel settore della selezione rifiuti*
- *possessione attestati di formazione e abilitazione per operatori addetti alla conduzione di mezzi con conducente a bordo, accordo Stato-Regioni del 22 febbraio 2012.*

Il punteggio massimo che potrà essere assegnato dalla commissione come valutazione del colloquio individuale, sarà pari a 30 (trenta) punti;

**NON saranno considerati idonei i candidati che avranno conseguito una valutazione inferiore a 18 (diciotto) punti.**

I colloqui si terranno nel mese di SETTEMBRE 2024 secondo il calendario che sarà comunicato sul sito web societario (utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando) e tramite comunicazione inviata sul recapito di posta elettronica indicato nella domanda di ammissione, precisandosi fin d'ora che tutti i candidati ammessi dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione dalla selezione.

I candidati portatori di handicap dovranno specificare, ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, l'ausilio necessario in relazione al proprio status, nonché segnalare l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, A tal fine, il giorno della prima prova dovranno presentare apposita certificazione - rilasciata dalla competente struttura pubblica - dalla quale dovranno risultare in maniera specifica gli ausili necessari (tempi aggiuntivi e/o strumenti ausiliari per lo svolgimento delle prove d'esame, in relazione alla prova da sostenere ed al tipo di handicap).



S E R U S O

## 2. **Definizione della graduatoria di merito**

Sulla base delle risultanze della valutazione del colloquio individuale, sarà infine redatta la graduatoria finale di merito.

L'esito della procedura e la graduatoria finale di merito delle candidature pervenute, saranno pubblicati sul sito internet aziendale [www.seruso.com](http://www.seruso.com), utilizzando per maggior riservatezza il "Codice identificativo personale" assegnato a ciascun candidato, di cui all'art. 3 del presente bando.

Seruso S.p.A. si riserva - a suo insindacabile giudizio e senza che ciò costituisca diritto alcuno per i candidati - di attingere alla graduatoria dei candidati risultati idonei, come sopra formulata, per l'eventualità di mancata copertura della posizione per rinuncia o forza maggiore da parte del soggetto primo classificato, nonché per eventuali necessità connesse alla copertura di analoghi profili che si dovessero verificare nei 24 mesi successivi alla data di pubblicazione della stessa.

## **ART. 7 - INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

In attuazione del regolamento UE 2016/679 e delle normative vigenti forniamo le informazioni attinenti ai trattamenti e alla protezione dei dati personali.

Il trattamento dei dati personali forniti in fase di presentazione candidatura, nell'ambito del presente procedimento, è finalizzato esclusivamente all'espletamento della procedura in questione. I dati personali, obbligatori per le finalità connesse al procedimento, saranno trattati da SERUSO S.p.A. in conformità alle disposizioni vigenti.

In particolare, i candidati, con la partecipazione alla procedura, accettano senza alcuna riserva di assoggettare i propri dati personali agli obblighi di pubblicità e trasparenza.

Per ogni informazione supplementare e per il corretto esercizio dei diritti dell'interessato è sempre possibile contattare il Titolare del trattamento SERUSO S.p.A., inviando una comunicazione scritta al seguente indirizzo [privacy@seruso.it](mailto:privacy@seruso.it)

## **Art. 8 - DISPOSIZIONI VARIE**

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando circa le procedure selettive e di assunzione, si fa richiamo al "Regolamento di selezione di personale dipendente".

SERUSO S.p.A. si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere, riaprire i termini di scadenza della presente selezione e/o di revocare la procedura qualora ne ravvisi la necessità o l'opportunità senza che i candidati possano avanzare pretese.

Seruso S.p.A. si riserva la facoltà di non procedere all'assunzione ove sia venuta meno la necessità o la convenienza per la copertura della posizione di cui al presente avviso senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto.

Per ogni eventuale chiarimento gli interessati potranno rivolgersi a:

Seruso S.p.A. via Piave, 89 - Verderio.

SERUSO S.p.A.  
IL DIRETTORE OPERATIONS  
(Fabio Lavazza)