

Verbale di selezione – subentro a seguito di riapertura della selezione

DGR n. 1304 del 30 ottobre 2023
- FORTI: FORMazione e Tirocinio – Work Experience breve
Titolo Progetto: ADDETTO ALLA VENDITA PER LA GRANDE DISTRIBUZIONE ORGANIZZATA
Codice Progetto: 4369-0001-1304-2023

Il presente provvedimento si inserisce nell'ambito della direttiva n. 1304 del 30 ottobre 2023 – FORTI: FORMazione e Tirocinio – Work Experience breve

La Commissione, composta dai Signori/e:

1. Sabina Aliucci – GI GROUP SPA
2. Mauro Zanin – GI GROUP SPA
3. Annalisa Dal Bosco – GI GROUP SPA

si è riunita presso la filiale di Gi Group in via Roveggia, 43/B – VERONA (VR) per la definizione della graduatoria dei candidati selezionati in riferimento al progetto sopraindicato, in data 16/09/2024 dalle ore 15.00 alle ore 17.00.

I colloqui individuali sono stati realizzati il 16/09/2024, tramite appuntamento.

Durante i colloqui individuali la Commissione ha illustrato a ciascun candidato:

- le attività previste nel presente progetto
- che il processo di selezione avviene sempre nel rispetto dei principi di non discriminazione e pari opportunità

Ha verificato inoltre l'identità di ogni partecipante.

La selezione è stata aperta per n. 1 posti. In tutto sono pervenute n. 5 domande di candidatura alla selezione nei termini previsti dal bando. Gli allievi idonei all'avvio della selezione sono risultati complessivamente n. 2.

La Commissione ha concordato di valutare i candidati, secondo quanto previsto da Avviso Pubblico di Selezione compatibilmente con il progetto, dando i seguenti punteggi alla disponibilità/flessibilità oraria, precedenza esperienza (anche breve) nel settore della GDO ed eventuali corsi di formazioni o certificazione HACCP.

DISPONIBILITA' / FLESSIBILITA' ORARIA	PUNTEGGIO PREMIANTE
	10

PRECEDENZA ESPERIENZA NEL SETTORE DELLA GDO	PUNTEGGIO PREMIANTE
	10

EVENTUALI CORSI NEL SETTORE IN LINEA CON IL SETTORE DELLA GDO O CERTIFICAZIONE HACCP	PUNTEGGIO PREMIANTE
	10

Il colloquio conoscitivo/motivazionale è stato valutato secondo i seguenti criteri:

1. **CONSAPEVOLEZZA E MOTIVAZIONE:** solidità e chiarezza delle motivazioni al profilo richiesto; consapevolezza delle proprie attitudini e dei propri limiti in ordine alle attività professionali nell'area richiesta - **massimo 20 punti**
2. **CONOSCENZA DI BASE NELL'UTILIZZO DELLA CASSA – massimo 10 punti**
3. **CAPACITÀ COMUNICATIVE** capacità espositiva e di comprensione delle domande, toni, empatia comunicativa, adattamento all'interlocutore – **massimo 15 punti**
4. **ORIENTAMENTO AL CLIENTE,** gestire il rapporto col cliente nei punti vendita commerciali, guidandolo nella scelta e nell'acquisto dei prodotti esposti– **massimo 15 punti**
5. **MOTIVAZIONE AD OPERARE IN UN CONTESTO DI GRUPPO,** saper lavorare in team – **massimo 10 punti**

La soglia di punteggio minimo per essere inserito nella graduatoria è stata valutata in n. 60 punti. Il punteggio massimo ottenibile era di n.100 punti.

Tutte le operazioni si sono svolte con serenità, rispondendo alle varie richieste presentate dai/dalle candidati/e.

Al termine dei lavori la Commissione si è riunita e ha stilato la graduatoria all'unanimità in ordine di punteggio per i n. 2 candidati coinvolti.

La Graduatoria complessiva risultante dal processo di selezione e che verrà seguita in caso di rinunce o ritiri è la seguente:

	CODICE DI SELEZIONE	TOTALE	ESITO
1	WE2024/VG87	80	IDONEO/A AMMESSO/A
2	WE2024/MG71	75	IDONEO/A RISERVA

La graduatoria verrà pubblicata sul sito www.gigroup.it

Alle ore 17.00 del 16/09/2024 hanno termine le operazioni di definizione della graduatoria.

NOME E COGNOME	FUNZIONE	FIRMA AUTOGRAFA
MAURO ZANIN	Presidente commissione	
SABINA ALIUCCI	Addetto alla selezione	
ANNALISA DAL BOSCO	Addetto alla selezione	