

Verbale di selezione

RISE (Regional Integration for Sustainable Employment) –
TREVISO
BORSA ANIMAZIONE
TERRITORIALE
Codice Progetto: 4369-0003-
425-2024

Il presente provvedimento si inserisce nell'ambito della Direttiva n. 425 del 16 aprile 2024 – PASSI

La Commissione, composta dai Signori/e:

1. Stefano Fierini – GI GROUP SPA
2. Mauro Zanin – GI GROUP SPA
3. Annalisa Dal Bosco – GI GROUP SPA

si è riunita presso la filiale di Gi Group in via San Crispino, 10 – PADOVA (PD) per la definizione della graduatoria dei candidati selezionati in riferimento al progetto sopraindicato, in data 13/11/2024 dalle ore 16.30 alle ore 18.00.

I colloqui individuali sono stati realizzati il giorno 06/11/2024, tramite appuntamento.

Durante i colloqui individuali la Commissione ha illustrato a ciascun candidato:

- le attività previste nel presente bando
- che il processo di selezione avviene sempre nel rispetto dei principi di non discriminazione e pari opportunità

Ha verificato inoltre l'identità di ogni partecipante.

La selezione è stata aperta per n. 1 posto. In tutto sono pervenute n. 18 domande di candidatura alla selezione nei termini previsti dal bando. Gli allievi idonei all'avvio della selezione sono risultati complessivamente n. 5.

La Commissione ha concordato di valutare i candidati, secondo quanto previsto dal bando, dando i seguenti punteggi:

CONOSCENZA DEL TERRITORIO: familiarità con il contesto socio-economico della provincia di Treviso e con i servizi e le realtà associative locali	PUNTEGGIO PREMIANTE
	10

ESPERIENZA SPECIFICA: esperienza pregressa in ruoli analoghi di animazione territoriale, specialmente in progetti di sviluppo locale, inclusione sociale, o partecipazione civica	PUNTEGGIO PREMIANTE
	10

FORMAZIONE COMPLEMENTARE: corsi di formazione o master in ambiti attinenti alla gestione delle reti territoriali, mediazione sociale, o sviluppo di comunità	PUNTEGGIO PREMIANTE
	10

COMPATIBILITÀ: compatibilità con eventuali impegni di studio o di lavoro; distanza e autonomia negli spostamenti; requisito premiante	PUNTEGGIO PREMIANTE
	10

Il colloquio conoscitivo/motivazionale è stato valutato secondo i seguenti criteri:

1. LAUREA TRIENNALE (o titoli superiori) – **massimo 10 punti**
2. ESPERIENZA nella governance di reti territoriali o in progetti di sviluppo comunitario, preferibilmente in collaborazione con enti pubblici e/o organizzazioni del terzo settore – **massimo 10 punti**
3. RESIDENZA / DOMICILIO in Provincia di Treviso o comuni limitrofi – **massimo 10 punti**
4. COMPETENZE RELAZIONALI E ORGANIZZATIVE: capacità di lavorare in team, di interfacciarsi con diversi stakeholder, e di coordinare attività complesse in contesti multi-attoriali – **massimo 10 punti**
5. PRODUZIONE DI REPORTISTICA: disponibilità e competenza nella redazione di report periodici e di un report finale, che documentino in modo dettagliato le attività svolte e i risultati ottenuti – **massimo 10 punti**
6. Automunito, disponibilità a muoversi nel territorio – **massimo 10 punti**

La soglia di punteggio minimo per essere inserito nella graduatoria è stata valutata in n. 75 punti. Il punteggio massimo ottenibile era di n.100 punti.

Tutte le operazioni si sono svolte con serenità, rispondendo alle varie richieste presentate dai/dalle candidati/e.

Al termine dei lavori la Commissione si è riunita e ha stilato la graduatoria all'unanimità in ordine di punteggio per i n. 5 candidati coinvolti

La Graduatoria complessiva risultante dal processo di selezione e che verrà seguita in caso di rinunce o ritiri è la seguente:

	CODICE DI SELEZIONE	TOTALE	ESITO
1	AT2024/FI99	95	IDONEO/A AMMESSO/A
2	AT2024/SG96	94	IDONEO/A RISERVA
3	AT2024/LB97	91	IDONEO/A RISERVA
4	AT2024/MS74	85	IDONEO/A RISERVA
5	AT2024/AT98	80	IDONEO/A RISERVA

La graduatoria verrà pubblicata sul sito www.gigroup.it

Alle ore 18.00 del 13/11/2024 hanno termine le operazioni di selezione.

COGNOME E NOME

FUNZIONE

FIRMA AUTOGRAFA

STEFANO PERLINI

Presidente commissione

MAURO ZANINI

Addetto alla selezione

ANNALISA DAL BOSCO

Addetto alla selezione

