

GI FORMAZIONE SRL
Sede legale – Milano, Piazza IV Novembre, 5
Capitale Sociale 100.000,00 euro i.v.
Reg. Imprese di Milano - C.F. E P.I.
N. Iscrizione 13420280151

Socio Unico con Direzione e coordinamento
ex art.2497 C.C: G.I. Group Holding S.P.A.

RELAZIONE SULLA GESTIONE AL BILANCIO D'ESERCIZIO AL 31 DICEMBRE 2024

PREMESSA

Signori soci,

il bilancio che viene sottoposto alla Vostra approvazione rappresenta una fotografia della situazione economico-patrimoniale-finanziaria della Vostra società. Sulla base delle risultanze in esso contenute, possiamo esprimere parere favorevole per i risultati raggiunti nel corso dell'ultimo esercizio, chiuso al 31/12/2024, che hanno portato un utile di euro 17.506.284,61.

La presente relazione riguarda l'analisi della gestione attuata, riguardo ai dettami di cui all'art. 2428 del Codice civile come modificato dall'art. 1 del D.L.gs. 2 febbraio 2007, n. 32, ed ha la funzione di offrire una panoramica sulla situazione della società e sull'andamento della gestione dell'esercizio, il tutto con particolare riguardo ai costi, ai ricavi ed agli investimenti.

Si evidenzia che il bilancio chiuso al 31.12.2024 è stato redatto con riferimento alle norme del Codice civile in vigore dal 1° gennaio 2004, (D.L.gs. 17 gennaio 2003 n. 6 e successive modificazioni e integrazioni), nonché nel rispetto delle norme fiscali innovate dalla riforma fiscale, entrata in vigore dal 1° gennaio 2004 e introdotta dal D.L.gs. 12 dicembre 2003 n. 344 e successive modificazioni e integrazioni.

Struttura della società

Alla data di chiusura dell'esercizio, il 100% del capitale è detenuto dalla società GI GROUP HOLDING SPA.

Core business della società è quello di organizzare corsi di consulenza formativa e percorsi formativi per i lavoratori in somministrazione e potenziali candidati, contribuendo a generare competenze finalizzate all'inserimento lavorativo e alla crescita professionale delle persone.

La value proposition di GI Formazione si pone l'obiettivo di creare le condizioni affinché le persone possano sviluppare la propria professionalità e rimanere attive durante tutta la loro vita, in un'ottica di costante employability, eliminando i fattori che scoraggiano od ostacolano l'ingresso e la permanenza nel mondo del lavoro.

Grazie alla selezione attenta di fornitori qualificati e specializzati in diverse discipline, la società è in grado di proporre un'ampia tipologia di corsi, fruibile a titolo di formazione finanziata Forma.temp ed in qualità di partner di GI GROUP SPA, di formazione sostenuta da finanziamenti pubblici, di formazione a pagamento.

Inoltre, il supporto logistico ed operativo della rete territoriale e delle divisioni di Gi Group Spa, consentono alla società di soddisfare le esigenze del mercato, per effetto di una presenza territoriale capillare su tutto il territorio nazionale.

Gi Formazione è oggi accreditata per la formazione e l'orientamento presso Regione Lombardia nella sede centrale di Milano ed è in possesso di un sistema di gestione qualità UNI-EN-ISO 9001:2015 certificato da Certiquality.

L'accreditamento mantenuto presso la Regione Lombardia e l'adesione ai Fondi Interprofessionali, tra cui Fondimpresa, consente alla società di svolgere il ruolo di ente erogatore di corsi di formazione sia finanziati da Formatemp, sia promossi da bandi regionali che da vari fondi interprofessionali.

Gi Formazione S.r.l., con delibera del Consiglio di Amministrazione del 14 dicembre 2022 ha adottato il proprio Codice Etico e Modello Organizzativo ai sensi del D. Lgs. 231/01.

Il suddetto Codice Etico è stato integrato con il Codice Etico di Responsabilità Sociale d'Impresa emanato e adottato dalla Capogruppo e valido per tutte le società del network. In questo documento si esprime l'insieme dei valori che il Gruppo ha deciso di adottare nello svolgimento della propria attività e nel rapporto con tutti gli Stakeholders.

Il Modello Organizzativo, invece, rappresenta uno strumento con cui la Società ha inteso costruire un sistema strutturato ed organico di procedure ed attività di controllo preventivo che abbia come obiettivo la prevenzione dei reati di cui al D. Lgs. 2/2001.

A seguito dell'introduzione, nel c.d. *catalogo dei reati 231*, dei reati tributari (art. 39, comma 2, del D.L. n. 124/19 convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, legge n. 157/19) con delibera del Consiglio di Amministrazione del 23 luglio 2020 è stato aggiornato il Modello Organizzativo ex D.lgs. 231/2001 della società.

In data 10 dicembre 2024, più ampiamente, la società Gi Formazione, nell'ambito del perimetro della Country Italia, ha avviato congiuntamente alle altre società italiane del gruppo, le attività preliminari per la revisione del modello già adottato e/o per l'implementazione ed estensione del Modello di Organizzazione laddove non presente (Gestione ex D.Lgs. n. 231/2001). Tale progetto ha la finalità di ridurre il rischio di risalita delle responsabilità penali ex D.lgs. 231/2001 dalle legal entities controllate verso la controllante, con conseguente assoggettamento alle sanzioni pecuniarie e interdittive previste dal D.Lgs. n. 231/2001.

In particolare, si intende costruire un Modello Organizzativo, parte Generale, di contenuto analogo per tutte le società italiane del Gruppo e un Modello Organizzativo, parte Speciale, perimetrato alle specificità delle attività di business delle diverse società, con l'obiettivo di finalizzare tali attività entro il terzo trimestre del 2025."

L'Organismo di Vigilanza ha iniziato la sua attività di verifica nel corso dell'anno 2012 e ha il compito di vigilare sul funzionamento, sull'efficacia e sull'osservanza del Modello stesso, nonché di curarne l'aggiornamento. Nello svolgimento della sua funzione, l'Organismo di Vigilanza non ha rilevato alcuna anomalia.

Linee di sviluppo per il Business

Nel 2024 Gi Formazione ha garantito, come negli anni precedenti, la promozione e lo sviluppo delle tipologie formative propedeutiche all'inserimento dei candidati in somministrazione: formazione base, erogazione di moduli normati e academy.

Nel corso del 2024 in continuità con quanto avviato nel biennio precedente è stato ulteriormente consolidato il focus sui lavoratori a “tempo indeterminato”, rafforzando fortemente le misure e le azioni di re-skilling ed up-skilling dei lavoratori permanenti di Gi Group:

- con il passaggio ad una vera e propria gestione industrializzata dello strumento apprendistato duale, sviluppando i relativi processi a supporto e confermando le logiche di promozione dello strumento con il supporto di Gi Group;
- mediante il potenziamento dello strumento “Formazione che ti premia”, grazie ad un catalogo continuamente aggiornato ed allargato sulla base delle evidenze emerse; la misura è dedicata ai lavoratori a tempo indeterminato e dà la possibilità ad ognuno di fruire di corsi di formazione in e-learning per migliorare le proprie skills, prevedendo un riconoscimento (premio monetario erogato nel cedolino) per ogni corso correttamente frequentato e completato;
- attraverso la promozione delle academy destinate a lavoratori a tempo indeterminato: con il supporto di Gi Group sono state progettati e realizzati percorsi formativi finalizzati a potenziare le competenze dei lavoratori in missione (formazione continua) ed anche percorsi erogati in avvio di missione per consentire ai lavoratori di disporre delle skills richieste della mansione sin dall'avvio (academy up skilling).

Nel 2024, in un'ottica di ampliamento e potenziamento dell'offerta di servizi e contenuti erogabili al mercato, la società ha avviato sia un'intensa attività di analisi dei bisogni e delle esigenze espresse dai clienti di Gi Group sia lo studio di strumenti e misure alternative e/o complementari a Forma.temp.

Il contesto di mercato e l'evoluzione del quadro regolamentare

Il 2024 per la formazione professionale sarà ricordato come un anno fondamentale per la definitiva introduzione del sistema di Individuazione Validazione e Certificazione (IVC) delle competenze, esteso anche nel mondo dei fondi bilaterali e interprofessionali, incluso il fondo Forma.temp, a seguito della pubblicazione in Gazzetta Ufficiale del decreto ministeriale n. 115 del 9 luglio 2024 che attua quanto previsto dal precedente decreto legislativo 13 del 2013.

Il decreto impatterà nell'operatività del sistema delle APL a partire dal 2026 (i fondi hanno obbligo di allineare disciplina entro maggio 2025 e di adeguare i sistemi entro i successivi 6 mesi), tuttavia nel corso del 2024 è stata già avviata l'attività di analisi con il fondo e con Assoformazione al fine di comprendere la nuova disciplina e allinearla il più possibile alle reali esigenze del settore.

Il servizio IVC ha la finalità di portare in evidenza le competenze acquisite in diversi contesti (formali e non formali), evidenziando dall'apprendimento formale quali siano le competenze ottenute in ambiti formativi, e che soddisfino i requisiti di chiarezza, trasferibilità e disponibilità delle stesse al candidato.

Il 2024 è da ritenersi un anno di passaggio in previsione di un biennio (25/26) durante i quali gli impatti della nuova normativa (oltre che il rinnovo del CCNL di settore in dirittura di pubblicazione) saranno molteplici e significativi.

Eventi di maggior rilievo avvenuti nel corso dell'esercizio

Nel corso dell'esercizio 2024 la società ha proseguito rispetto all'organizzazione interna, quanto intrapreso nel biennio precedente.

E' stata confermata l'organizzazione in team verticali per la gestione delle attività amministrative con l'introduzione di due nuovi team dedicati in particolare a formazione FAD e ad apprendistato ed è stato altresì confermata la figura dei PM che hanno ulteriormente definito ed allargato i perimetri operativi e di responsabilità divenendo sempre di più riferimenti sulle linee di business dell'AD.

Rispetto al team TSS è stata introdotta una figura di coordinamento operativo ed è stato rafforzato il team operations con l'inserimento di una figura di supporto dedicata.

Nel corso dell'esercizio sono stati deliberati dividendi per un valore complessivo di € 13.750.000, come da verbale del 20 giugno 2024 a favore del socio GI GROUP HOLDING S.p.A.

Analisi dell'attività commerciale

Gi Formazione fornisce a Gi Group Spa corsi finanziati da Forma.Temp (fondo per la formazione dei lavoratori in somministrazione), congiuntamente a corsi con finanziamenti pubblici e corsi a pagamento, seppur questi ultimi in misura residuale.

Le principali linee di prodotto offerte da GI Formazione sono:

- Formazione base: consente al lavoratore di sviluppare conoscenze di carattere generale, utili per accedere a molteplici ruoli;
- Formazione on the job: prevede l'acquisizione di competenze attraverso la partecipazione alle attività operative direttamente sul posto di lavoro, in affiancamento ad un tutor aziendale;
- Formazione professionale: orientata all'apprendimento di puntuali competenze tecnico-operative relative alle mansioni richieste da una missione specifica o da uno specifico settore di mercato;
- Corsi di sicurezza: erogati al fine di adeguare le competenze in relazione alla sicurezza sul lavoro;
- Percorsi Academy: ovvero percorsi formativi ad alta specializzazione, che consentono di acquisire competenze specifiche di un determinato settore;
- Corsi ITS e IFTS: questi percorsi assicurano una formazione pratica in quanto si avvalgono di docenti con un ruolo professionale e che portano in aula le competenze e le tecnologie del proprio lavoro, oltre a consentire ai candidati un'esperienza lavorativa attraverso stage;
- Percorsi di "Diritto Mirato": progettati sulla base del fabbisogno formativo del lavoratore, con l'obiettivo di favorirne il miglioramento delle capacità e delle conoscenze, al fine di agevolare il reinserimento nel mercato del lavoro.

- Percorsi di formazione virtuale asincrona (FAD): Corsi a catalogo prefissati in 8 o 16 ore di erogazione, per i quali viene riconosciuto al lavoratore partecipante e con attestato finale, un premio economico in ragione delle ore svolte.

Tali percorsi formativi vengono strutturati sia in lezioni teoriche che pratiche, in taluni casi prevedono simulazioni di situazioni/ruoli e possono essere erogati con l'ausilio di moderni strumenti tecnologici.

Rischi e incertezze

Il contesto macroeconomico a livello globale è stato caratterizzato nell'anno 2024 da una fase di maggior stabilità economica, con un'inflazione riportata in molti paesi sotto il livello di guardia, con tassi di disoccupazione prossimi ai minimi storici nella maggior parte dei paesi, con l'allentamento delle politiche monetarie attivate nella seconda metà dell'anno in grado di sostenere la ripresa economica post pandemia e post crisi energetica in favore anche di allentamenti delle politiche fiscali.

Permane, tuttavia, una crescente incertezza dell'evoluzione economica a livello globale, generata dai seguenti fattori di rischio:

- inasprimento di conflitti già presenti in diverse aree del mondo,
- sorgere di nuovi conflitti regionali
- rallentamento dell'economia cinese
- Incertezza sulla gestione della nuova amministrazione statunitense

Anche il contesto economico nazionale riflette quanto sopra: l'attività economica ha subito un rallentamento nella seconda metà dell'anno, dovuto ad un minor incremento dei consumi rispetto alle aspettative, alla flessione degli investimenti industriali, dai minori incentivi statali a favore di alcuni settori. Si conferma invece, un consolidamento del mercato del lavoro, dato il calo della disoccupazione. A pesare sull'andamento economico, soprattutto in futuro, rimane il rapporto tra debito e PIL, fortemente negativo.

Lo scenario prospettato determinerà un impatto sul sistema produttivo italiano e conseguentemente la società potrà risentire del maggior grado di rischio.

Un ulteriore fattore di alto rischio è quello informatico. In un'economia sempre più informatizzata, l'incremento della frequenza e della gravità degli attacchi informatici impone alle aziende investimenti sempre maggiori per contenere minacce e limitare la propria vulnerabilità attraverso l'adozione di processi iterativi continui, soggetti ad una revisione continua, al fine di acquisire ed aggiornare nuove informazioni a tutela della propria infrastruttura informatica ed informativa.

Sotto questo aspetto la società si affida a interlocutori /dipartimenti con le relative competenze in grado di approntare le soluzioni più appropriate per evitare il sorgere di tale rischio, nel rispetto delle procedure e dei controlli di sicurezza del gruppo.

GI Formazione è anche focalizzata sul rispetto del GDPR e sul corretto trattamento dei dati, sulla Privacy in generale. Questo implica un costante aggiornamento costante dei processi interni, per evitare rischi a livello societario (rischio di compliance).

Non sussiste alcun tipo di rischio, né di interesse, né di cambi in valuta estera, poiché la società non ha posizioni debitorie verso istituti finanziari né intrattiene rapporti commerciali in valuta diversa dall'Euro. Non sussiste, inoltre, alcun rischio di solvibilità, non esistendo crediti in essere verso i paesi over persistono conflitti armati, al termine dell'esercizio.

Si ritiene che non sussistano incertezze tali da pregiudicare il principio di continuità aziendale, così come disposto dall'art. 2423 bis c.c. e sia garantito l'equilibrio economico-patrimoniale-finanziario della società, sia nel breve che nel medio-lungo termine, in ragione della capacità aziendale di interpretare i fenomeni di mercato, anticipandoli ed attuando azioni di contenimento degli effetti.

Analisi della gestione economica, patrimoniale e finanziaria

Situazione Economica:

Il fatturato complessivo ammonta a euro 44.797.090 evidenziando, rispetto al precedente esercizio, una variazione in aumento dei ricavi di euro 6.766.959, pari ad un aumento del 17,79% del monte totale dei ricavi.

La tipologia di soluzioni formative, proposte dalla società, è riepilogata come segue:

- formazione di base: costituisce l'8,85% dei ricavi;
- formazione professionale: pari al 58,46% dei ricavi;
- formazione on the job: rappresenta il 4,41% dei ricavi;
- training, politiche attive, special projects e sicurezza: rappresentano il valore residuo dei ricavi pari al 28,28%

Il rapporto tra risultato netto positivo, pari a 17.506.285 euro e il valore della produzione di 45.233.276 euro, si attesta al 38,70%, evidenziando un miglioramento del rapporto pari al 3,88% rispetto all'esercizio precedente.

Di seguito si evidenziano i dati aggregati del Fatturato e del risultato ante imposte dell'ultimo biennio:

Indicatori Economici aggregati		
<i>(in unità di euro)</i>	Anno 2024	Anno 2023
Ricavi delle vendite	44.797.090	38.030.131
Risultato Ante Imposte	24.364.225	19.206.058

Lo schema sottoindicato rappresenta la classificazione del Conto Economico di Bilancio sulla base del criterio della pertinenza gestionale, individuando:

- l'area della gestione operativa, inerente all'attività caratteristica della società, composta primariamente dai ricavi della formazione e dal costo delle docenze;

- l'area della gestione accessoria, che accoglie i componenti di reddito positivi e negativi delle attività collaterali a quella operativa;
- l'area della gestione finanziaria, con i proventi relativi al credito finanziario verso la controllante;
- l'area della gestione tributaria, che comprende le imposte correnti e le imposte anticipate e differite.

L'area relativa alla gestione straordinaria non evidenzia alcun movimento, a seguito delle modifiche introdotte dalla D.Lgs 139/2015.

Riclassificazione del Conto Economico					
<i>(in unità di euro)</i>	31/12/2024	%	31/12/2023	%	Variazioni
Ricavi delle Vendite	44.797.090	100%	38.030.131	100%	6.766.959
Produzione Interna	0	0,0%	0	0,0%	0
VALORE DELLA PRODUZIONE	44.797.090	100%	38.030.131	100%	6.766.959
Costi per il personale	1.660.856	3,7%	1.470.716	3,9%	190.140
VALORE AGGIUNTO	43.136.234	96,3%	36.559.415	96,1%	6.576.819
Costi per merci, servizi e godimento beni di terzi	18.934.418	42,3%	16.912.585	44,5%	2.021.833
RISULTATO DELLA GESTIONE CARATTERISTICA	24.201.816	54,0%	19.646.830	51,7%	4.554.986
Ricavi dell'area accessoria	436.186	1,0%	313.721	0,8%	122.465
Costi dell'area accessoria	120.038	0,3%	598.502	1,6%	(478.464)
MARGINE OPERATIVO LORDO	24.517.964	54,7%	19.362.049	50,9%	5.155.915
Ammortamenti e Accantonamenti	132.025	0,3%	114.007	0,3%	18.018
RISULTATO OPERATIVO	24.385.939	54,4%	19.248.042	50,6%	5.137.897
Gestione Finanziaria (esclusi gli Oneri Finanziari)	36.033	0,1%	26.149	0,1%	9.884
EBIT NORMALIZZATO	24.421.972	54,5%	19.274.191	50,7%	5.147.781
Oneri finanziari	57.748	0,1%	68.133	0,2%	(10.385)
RISULTATO LORDO	24.364.225	54,4%	19.206.058	50,5%	5.158.167
Imposte sul reddito	6.857.940	15,3%	5.417.664	14,2%	1.440.276
RISULTATO NETTO	17.506.285	39,1%	13.788.394	36,3%	3.717.891

Di seguito vengono riportati i seguenti margini intermedi di reddito:

Indicatori di Risultato Economico di Gi Formazione S.r.l.		
<i>(in unità di euro)</i>	Anno 2024	Anno 2023
RISULTATO OPERATIVO	24.385.939	19.248.042
EBIT NORMALIZZATO	24.421.972	19.274.191
RISULTATO LORDO	24.364.225	19.206.058

Situazione patrimoniale:

Lo Stato Patrimoniale viene di seguito riclassificato per rapportare le macro-voci che compongono gli Impieghi con le Fonti di finanziamento, al fine di verificare la capacità aziendale di far fronte ai propri impegni, ovvero la solidità finanziaria della stessa.

Struttura dello Stato Patrimoniale (aggregato)

Attivo		
<i>(in unità di euro)</i>	Anno 2024	Anno 2023
CAPITALE INVESTITO OPERATIVO	36.233.406	30.113.381
IMPIEGHI EXTRA OPERATIVI	0	0
CAPITALE INVESTITO	36.233.406	30.113.381

Passivo		
<i>(in unità di euro)</i>	Anno 2024	Anno 2023
MEZZI PROPRI	17.757.773	14.001.488
PASSIVITA' DI FINANZIAMENTO	4.119.453	5.992.416
PASSIVITA' OPERATIVE	12.162.552	7.750.212
CAPITALE DI FINANZIAMENTO	34.039.778	27.744.116

Al termine dell'esercizio il valore del capitale investito evidenzia una variazione positiva pari al 20,32% rispetto a quanto esposto per l'esercizio precedente, in ragione di un incremento consistente delle disponibilità derivante dalla gestione di tesoreria, a sua volta effetto della crescita economica dell'attività ordinaria della società.

Il valore stesso indicato alla voce “mezzi propri” scaturisce dalla gestione operativa dell’anno e lo scostamento del 26,83% rispetto all’esercizio precedente indica l’autonomia aziendale nel sostenere lo sviluppo dell’attività caratteristica.

Contestualmente, il valore delle passività operative ha subito un incremento del 56,93%, dettato da un aumento dei debiti commerciali verso terzi e verso le altre società del gruppo, in particolar modo verso la società controllante.

Situazione finanziaria:

Al fine di verificare la capacità della società di far fronte ai propri impegni, è opportuno esaminare la solidità finanziaria della stessa; si riporta di seguito la riclassifica dello Stato Patrimoniale civilistico secondo una logica di tipo finanziario. Si evidenziano, così, l’attivo fisso composto dalle immobilizzazioni e le disponibilità liquide, di breve e medio - lungo periodo, rapportati ai mezzi propri (il Patrimonio Netto) e alle passività consolidate e correnti.

Si segnala che tra le liquidità differite sono stati classificati, considerata la relativa scadenza contrattuale, i crediti Immobilizzati verso terzi e i ratei attivi.

Stato Patrimoniale di Gi Formazione S.r.l. per esigibilità e liquidità		
Attivo		
<i>(in unità di euro)</i>	Anno 2024	Anno 2023
ATTIVO FISSO		
Immobilizzazioni Immateriali	70.115	105.229
Immobilizzazioni Materiali	2.590	3.474
Immobilizzazioni Finanziarie	0	0
TOTALE ATTIVO FISSO	72.705	108.703
ATTIVO CORRENTE		
Risconti Attivi	4.976	6.975
Liquidità Differite	35.652.211	29.483.930
Liquidità Immediate	503.515	513.773
TOTALE ATTIVO CORRENTE	36.160.702	30.004.678
TOTALE CAPITALE INVESTITO	36.233.406	30.113.381

Passivo		
<i>(in unità di euro)</i>	Anno 2024	Anno 2023
MEZZI PROPRI		
Capitale Sociale	100.000	100.000
Riserve	151.488	113.094
Risultato Netto	17.506.285	13.788.394
MEZZI PROPRI	17.757.773	14.001.488
PASSIVITA' CONSOLIDATE	3.097.520	4.545.059
PASSIVITA' CORRENTI	15.378.113	11.566.834
CAPITALE DI FINANZIAMENTO	36.233.406	30.113.381

La società ha accresciuto la propria indipendenza finanziaria passando dal 46,5% al 49%, determinato sulla base del rapporto fra mezzi propri e capitale investito.

Di seguito gli indicatori che esprimono la solidità strutturale della società: sulla base dei risultati positivi d'esercizio conseguiti, la società risulta adeguatamente capitalizzata:

Indicatori di Finanziamento delle Immobilizzazioni di Gi Formazione S.r.l.			
<i>(in unità di euro e in percentuale)</i>		Anno 2024	Anno 2023
MARGINE PRIMARIO DI STRUTTURA	Mezzi Propri - Attivo Fisso	17.685.068	13.892.785
QUOZIENTE PRIMARIO DI STRUTTURA	Mezzi Propri / Attivo Fisso	24424,5%	12880,5%
MARGINE SECONDARIO DI STRUTTURA	(Mezzi Propri + Passività Consolidate) - Attivo Fisso	20.782.588	18.437.844
QUOZIENTE SECONDARIO DI STRUTTURA	(Mezzi Propri + Passività Consolidate) / Attivo Fisso	28685,0%	17061,7%

Indicatori di Solvibilità di Gi Formazione S.r.l.			
<i>(in unità di euro)</i>		Anno 2024	Anno 2023
Margine di disponibilità	Attivo Corrente - Passività Correnti	20.782.588	18.437.844
Quoziente di disponibilità	Attivo Corrente / Passività Correnti	235,14%	259,40%
Margine di tesoreria	(Liquidità differite + Liquidità immediate) - Passività Correnti	20.777.612	18.430.869
Quoziente di tesoreria	(Liquidità differite + Liquidità immediate) / Passività Correnti	235,11%	259,34%

La società aderisce alla gestione accentrata della tesoreria con la controllante GI GROUP HOLDING SPA.

Riportiamo di seguito alcuni indici finanziari:

Indici sulla struttura dei Finanziamenti (aggregati)			
<i>(in valore assoluto)</i>		Anno 2024	Anno 2023
QUOZIENTE D'INDEBITAMENTO FINANZIARIO	Passività di Finanziamento / Mezzi Propri	0,23	0,43
QUOZIENTE D'INDEBITAMENTO COMPLESSIVO	(Passività Consolidate + Passività Correnti) / Mezzi Propri	1,04	1,15

Indici di Bilancio:

Si evidenziano i principali indici di Bilancio dei risultati economici dell'azienda.

ROE (*Return On Equity*), rappresenta l'ammontare delle risorse generate dall'attività complessiva dell'impresa, rapportando la redditività ai mezzi propri.

ROI (*Return On Investment*), esprime la massima remunerazione che la gestione caratteristica è in grado di produrre a fronte delle risorse finanziarie raccolte a titolo di debito o di capitale di rischio, prescindendo dalle modalità di finanziamento e dalle politiche fiscali, ovvero è la capacità aziendale di generare profitti nello svolgimento dell'attività ordinaria.

ROS (*Return On Sales*) indica il tasso di redditività delle vendite.

Il tasso d'incidenza dei fattori produttivi sul fatturato, ovvero esprime l'impatto del costo dell'indebitamento presso terzi per far fronte all'attività commerciale.

Indicatori di Redditività (aggregati)			
<i>(in percentuale)</i>		Anno 2024	Anno 2023
ROE netto	Risultato Netto / Mezzi Propri	98,56%	98,88%
ROE lordo	Risultato Lordo / Mezzi Propri	137,17%	137,39%
ROI	Risultato Operativo / (CIO - Passività Operative)	101,29%	86,21%
ROS	Risultato Operativo / Ricavi delle Vendite	54,43%	50,69%
Incidenza oneri finanziari / fatturato	Oneri Finanziari Netti / Fatturato	0,05%	0,11%

Ambiente e Personale

Nel corso dell'anno in Gif Formazione vengono organizzati board amministrativi e di business con differenti cadenze che coinvolgono tutto il personale. Sono momenti nei quali il nostro AD fornisce aggiornamenti e indicazioni relativi al business aziendale e all'andamento dell'intero gruppo.

Nel corso dell'anno viene poi organizzato un momento significativo outdoor a cui partecipano tutti i dipendenti e che rappresenta un momento di contatto e confronto in cui sono coinvolte anche le persone che lavorano nelle sedi distaccate. Nel 2024 l'incontro è stato fatto prevedendo la partecipazione di un testimonial di grande valore, un atleta paraolimpico che ha portato la sua esperienza.

GI Formazione ha richiesto all'RLS aziendale di garantire incontri di monitoraggio con tutto il personale per restare aggiornati rispetto allo stato di benessere aziendale.

Attività di ricerca e sviluppo

L'obiettivo di accrescere il proprio patrimonio di conoscenze pone l'attenzione della società verso strumenti, modalità e processi innovativi in grado di concepire nuove applicazioni delle conoscenze disponibili.

Attraverso le attività intraprese, siano esse di natura commerciale, tecnologica, organizzative, la società intende creare o modificare i propri servizi/prodotti, al fine di migliorare l'efficienza aziendale e sostenere la competitività del mercato.

Nel corso dell'esercizio sono state intraprese attività specifiche in merito alla realizzazione di soluzioni tecnologiche in grado di ottimizzare le fasi dei processi in essere.

Operazioni con parti correlate

Per le informazioni relative alla tipologia e al valore dei rapporti con le parti correlate, si rimanda a quanto già esplicitato in Nota Integrativa – sezione Altre Informazioni.

Azioni proprie

La società non detiene azioni proprie né della controllante e non ne ha acquistate né alienate nel corso dell'esercizio.

Sedi secondarie/operative

Ai sensi dell'art. 2428 C.c. si segnala che l'attività viene svolta nella sede di Milano e nelle filiali di Padova, Torino, Roma e Napoli.

Privacy

Sono assolti gli obblighi di legge in merito a quanto previsto dall'allegato B., comma 26 D.Lgs. 30 giugno 2003 n.196 e dal GDPR General Data Protection Regulation - Regolamento UE 2016/679, in vigore a partire dal 25 maggio 2016 e recepito operativamente dal 25 maggio 2018.

Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio

Non sussistono eventi di rilievo dopo la chiusura dell'esercizio.

Milano, 20 marzo 2025

Per il Consiglio di Amministrazione
Il Presidente Flavio Dessilani