



**AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA PER
ASSUNZIONI CON IL PROFILO DI OPERATORE DI ESERCIZIO par. 140 CCNL
AUTOFERROTRANVIERI – RIF. OE2026**

CTM S.p.a. seleziona candidati/e per la formazione di una graduatoria, della validità di tre anni, cui attingere per eventuali assunzioni con profilo professionale di "Operatore di esercizio", PAR. 140 CCNL Autoferrotranvieri, secondo le proprie insindacabili esigenze organizzative e produttive, e con le tipologie contrattuali part-time o full-time, a tempo indeterminato o determinato, e comunque con quelle consentite dalla normativa vigente all'atto dell'assunzione tra cui anche l'apprendistato professionalizzante.

L'assunzione prevede la Retribuzione Annua Lorda attualmente pari a 23.669,10 euro, oltre un EDR annuo pari ad euro 448,00 e un trattamento integrativo annuo di euro 240,00 oltre al sistema premiante, formazione continua, possibilità di scambio turno e, per assunzioni a tempo indeterminato, l'accesso ai fondi di assistenza previdenziale e sanitaria complementari.

Alcune fasi della presente selezione sono state affidate a GiGroup S.p.A. società iscritta alla sezione Ricerca e Selezione di Personale dell'apposito Albo e autorizzata dal Ministero del Lavoro (Autorizzazione N. Aut. Min. Prot. N. 1101-SG del 26/11/2004).

La presente selezione avviene a norma dell'art. 19 del D. Lgs. 175/2016 e dei principi indicati dall'art. 35, comma 3 del D. Lgs. 165/2001 e del regolamento interno disciplinante le modalità di selezione per il reclutamento del personale, approvato dal CdA in data 29 gennaio 2024 e nel rispetto delle pari opportunità per l'accesso al lavoro.

Si precisa che la presente selezione non ha natura di concorso pubblico e la partecipazione alla stessa non costituisce per la Società impegno all'assunzione.

CTM S.p.a. si riserva in qualsiasi momento la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o annullare la presente selezione.

Tutte le comunicazioni relative all'iter selettivo, comprese le convocazioni alle prove di selezione, avverranno mediante pubblicazione sul sito www.ctmcagliari.it seguendo il percorso: *Società Trasparente, Selezione del personale, Reclutamento del personale*, con valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti degli interessati, senza indicazione di nome e cognome, ma riportando soltanto il numero identificativo univoco delle domande presentate dagli stessi.

1. DESCRIZIONE DEL RUOLO

L'operatore di esercizio, su turni avvicendati lunedì-domenica con riposo a scalare, con impegno mattinale, pomeridiano, serale o notturno, guida i mezzi aziendali per il trasporto di persone, garantendo la regolarità del servizio, accogliendo i clienti a bordo, rilasciando informazioni su

itinerari e tariffe, assicurando un viaggio sicuro e confortevole, segnalando eventuali anomalie riscontrate durante il servizio. Vende i titoli di viaggio secondo le procedure aziendali.

2. REQUISITI GENERALI

I/Le candidati/e dovranno possedere i seguenti requisiti generali durante tutto l'iter selettivo:

- 2.1** cittadinanza italiana ovvero di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, ovvero cittadinanza di un paese extracomunitario e valido permesso di soggiorno che consenta lo svolgimento dell'attività lavorativa, o la titolarità del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, la titolarità dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria;
- 2.2** godimento dei diritti civili e politici. Tutti/e i/le candidati/e, cittadini/e italiani o di uno degli stati membri dell'Unione Europea, titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente riservato ai familiari di cittadini dell'UE non aventi la cittadinanza di uno stato membro, titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, eccetto coloro i/le quali sono titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria, devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza;
- 2.3** conoscenza della lingua italiana;
- 2.4** essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati cittadini italiani di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985);
- 2.5** non essere sottoposto/a a misure di prevenzione, non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi;
- 2.6** età non inferiore ai 18 anni;
- 2.7** essere in possesso di tutti i requisiti fisici idonei allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione

I requisiti indicati fino al punto 2.6 dovranno essere autocertificati nel modulo di domanda di partecipazione alla selezione, nonché nell'Allegato A che i/le candidati/e dovranno compilare e riallegare, debitamente sottoscritto, alla domanda di partecipazione.

I requisiti fisici di idoneità allo svolgimento delle mansioni oggetto della selezione di cui al punto 2.7 saranno valutati in occasione della visita medica preassuntiva. Il lavoratore ammesso in graduatoria prima dell'eventuale assunzione dovrà sottoporsi a proprie spese, comprese quelle per l'eventuale giudizio di appello, alla visita per l'ammissione in servizio prevista dal D.M. 88/1999.

3. REQUISITI PARTICOLARI

Per la posizione di Operatore di Esercizio sono richiesti inoltre:

- 3.1** Diploma di istruzione di scuola secondaria di primo grado (licenza media). Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è richiesta la dichiarazione di equipollenza ai sensi della

normativa vigente, ovvero la dichiarazione di aver avviato l'iter per il riconoscimento. In tal caso, il/la candidato/a sarà ammesso con riserva.

- 3.2** Patente di guida di categoria D e relativa CQC (carta di qualificazione del conducente trasporto persone) in corso di validità, con punteggio residuo della patente di guida ai sensi dell'art 126 bis Dlgs 285/1992 e ss.mm.ii. e della carta di qualificazione del conducente di almeno 15 punti (non cumulabili). I/Le candidati/e in possesso di patente di guida di categoria D e/o di Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) per il trasporto di persone conseguite in uno Stato estero – sia esso membro dell'Unione Europea, dello Spazio Economico Europeo (SEE) o Stato Terzo (extra-UE) – sono ammessi/e alla selezione a condizione che i suddetti titoli siano in corso di validità e conformi alla normativa italiana e comunitaria vigente in materia di circolazione stradale e di accesso al mercato del lavoro.

Per tali candidati/e, la validità dei titoli sul territorio nazionale, l'obbligo o la possibilità di conversione/registrazione, nonché la verifica del possesso del requisito minimo dei 15 punti (o della sua equivalenza legale in caso di ordinamenti esteri privi di sistema a punteggio), sono interamente disciplinati dagli articoli 135, 136 e 136-bis del D.Lgs. 30 aprile 1992, n. 285 (Codice della Strada) e ss.mm.ii., nonché dalle relative circolari applicative emanate dal Ministero delle Infrastrutture e dei Trasporti.

In tali casi, il/la candidato/a sarà ammesso con riserva.

Il mancato rispetto dei requisiti, dei termini di residenza e delle condizioni di convertibilità previsti dalla citata normativa comporterà l'esclusione automatica dalla procedura selettiva o, qualora la procedura sia conclusa, la decadenza immediata dal diritto all'assunzione.

Si precisa che la patente E non è requisito necessario per l'accesso alla selezione ma deve essere posseduta all'atto dell'assunzione; nei casi di assunzione con contratto di apprendistato professionalizzante la patente E sarà un requisito necessario per la trasformazione a tempo indeterminato a conclusione del triennio. Se già posseduta al momento di presentare la domanda, è considerata titolo che dà luogo ad attribuzione di un punteggio aggiuntivo nella valutazione dei titoli (vedi punto 5.3).

- 3.3** Non avere contenziosi del lavoro in corso con CTM S.p.a. e/o non avere avuto in passato contenziosi con CTM S.p.a. passati in giudicato con esito favorevole per l'Azienda o prescritti
- 3.4** Non essere incorsi, durante precedenti rapporti di lavoro con CTM S.p.a., in licenziamento per giusta causa o giustificato motivo
- 3.5** Nel caso di rapporti di somministrazione, non essere incorsi in comportamenti suscettibili di sanzioni disciplinari che siano stati segnalati da CTM all'azienda di lavoro somministrato e abbiano comportato da parte dell'azienda espressione di non gradimento per futuri rapporti di lavoro

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda. La mancanza o la perdita del possesso di uno o più dei requisiti generali e particolari

richiesti, in qualsiasi fase della selezione, comporta l'esclusione dalla selezione stessa. I predetti requisiti generali, i requisiti particolari devono essere, in ogni caso, mantenuti durante l'intera durata del rapporto di lavoro.

CTM S.p.a. chiederà di comprovare il possesso dei requisiti attraverso la presentazione della documentazione originale. I/Le candidati/e appartenenti alle categorie protette previste dall'art. 18, comma 2, della Legge n. 68/1999 (es. orfani/e e vedovi/e di lavoro, di guerra o di servizio, coniugi e figli/e di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e profughi/e italiani/e rimpatriati/e) dovranno dichiarare il possesso di tale requisito.

4. MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata esclusivamente in via telematica, entro il termine delle ore 17:00 del giorno 07.09.2026 tramite compilazione ed invio da effettuarsi, previa registrazione, al seguente link <https://www.giquest.com/GIQuest/CTMSpa/login.html>, accessibile a partire dalle ore 00.01 del 02.08.2026. La presentazione della candidatura avverrà tramite la piattaforma fornita da GiGroup, società iscritta alla sezione Ricerca e Selezione di Personale dell'apposito Albo e autorizzata dal Ministero del Lavoro (Autorizzazione N. Aut. Min. Prot. N. 1101-SG del 26/11/2004).

Nella domanda, avente valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ed atto notorio ai sensi del DPR 445/2000, in cui saranno indicate le generalità e la richiesta di partecipazione alla selezione, il/la candidato/a sotto la propria personale responsabilità, consapevole delle conseguenze previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per i casi di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, deve dichiarare:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita;
- b) la residenza anagrafica, nonché il domicilio o recapito se diverso dalla residenza, e l'indirizzo di posta elettronica ordinaria cui saranno indirizzate tutte le future comunicazioni relative alla selezione;
- c) il possesso della cittadinanza secondo quanto previsto al precedente art. 2.1;
- d) il godimento dei diritti civili e politici secondo quanto previsto al precedente art. 2.2;
- e) di conoscere la lingua italiana;
- f) di essere in regola con gli obblighi di leva (solo per i candidati cittadini italiani di sesso maschile soggetti alla leva nati entro il 1985);
- g) di non essere stato/a sottoposto/a a misure di prevenzione, non avere riportato condanne penali che comportino, quale pena accessoria, l'interdizione temporanea o permanente dai Pubblici Uffici o condanne definitive per reati non colposi;

h) di avere un'età non inferiore ai 18 anni;

i) di possedere i Requisiti particolari di cui al precedente art. 3 e l'eventuale possesso dei titoli di cui all'art. 5;

j) l'eventuale appartenenza alle categorie protette di cui all'art. 18, comma 2, della L. 68/1999 (es. orfani e vedovi di lavoro, di guerra o di servizio, coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per causa di guerra, di servizio e di lavoro e profughi italiani rimpatriati);

k) un proprio indirizzo di posta elettronica certificata perché le eventuali proposte di lavoro che saranno formulate in favore di coloro che faranno parte della graduatoria finale saranno comunicate via posta elettronica certificata. Qualora il/la candidato/a non indicasse tale informazione nel modulo di domanda, gli sarà richiesta nel corso del processo di selezione.

l) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente avviso di selezione;

m) di essere informato/a che, nell'ambito della presente selezione, CTM SpA procede al trattamento dei dati personali esclusivamente per le finalità ad essa correlate e nel rispetto delle disposizioni di legge vigenti e di essere informato altresì dei conseguenti diritti che ha facoltà di esercitare (R.E. GDPR 679/2016).

Alla domanda di ammissione alla selezione i partecipanti dovranno obbligatoriamente allegare, a pena di esclusione:

1. copia (fronte/retro) della Patente di guida di categoria D e relativa CQC (carta di qualificazione del conducente trasporto persone) in corso di validità. Nel caso in cui si fosse in possesso di una patente di guida rilasciata da Stati non UE (o extra-comunitari), è necessario allegarla corredata da un documento di riconoscimento in corso di validità;

2. per i/le candidati/e in possesso di patente di guida di categoria D e relativa CQC (carta di qualificazione del conducente trasporto persone) conseguite in Italia, certificazione attestante il saldo dei punti residui sulla Patente di guida di categoria D e relativa CQC (carta di qualificazione del conducente trasporto persone), scaricabile dal sito www.ilportaledellautomobilista.it; non saranno ritenute valide certificazioni antecedenti al giorno 2 agosto 2026;

3. per i/le candidati/e in possesso di patente di guida di categoria D e relativa CQC (carta di qualificazione del conducente trasporto persone) conseguite in uno Stato estero – sia esso membro dell'Unione Europea, dello Spazio Economico Europeo (SEE) o Stato Terzo (extra-UE) – idonea documentazione a comprova della conformità della patente di categoria D e/o della Carta di Qualificazione del Conducente (CQC) alla normativa italiana ed europea vigente;

4. eventuale permesso di soggiorno;

5. l'allegato A, contenente le dichiarazioni rese ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 445/2000 riguardanti:

- il possesso di tutti i requisiti generali obbligatori per l'ammissione alla selezione di cui all'art. 2 del presente Avviso;
- il possesso di tutti i requisiti particolari di cui all'art. 3 del presente Avviso;
- la correttezza di tutte le dichiarazioni e gli allegati di cui all'art. 4 del suddetto avviso, forniti nella domanda di partecipazione on-line;
- la correttezza di tutte le dichiarazioni e gli allegati relativi all'eventuale possesso dei titoli valutabili di cui all'art. 5 del suddetto avviso forniti nella domanda di partecipazione on-line;
- di aver preso visione ed accettare integralmente l'informativa privacy di CTM S.p.A., consultabile e scaricabile in fase di compilazione della domanda di partecipazione online;
- di conoscere ed accettare integralmente le clausole e le condizioni stabilite nell'Avviso di selezione in oggetto.

Si specifica che l'allegato A dovrà essere sottoscritto con firma leggibile.

Laddove il/la candidato/a dichiarasse il possesso di ulteriori titoli valutabili di cui all'art. 5, dovrà allegare, pena la non computabilità dei predetti titoli, la documentazione a comprova di quanto dichiarato. In particolare, il/la candidato/a dovrà allegare:

- documentazione a comprova dell'esperienza pregressa, come ad esempio Sap (Scheda Anagrafico Professionale) e/o attestato di servizio rilasciato dal datore di lavoro datato, timbrato e firmato con indicazione del periodo, qualifica, mansione. Per i lavoratori in proprio, certificato di iscrizione alla Camera di Commercio;
- attestato e/o autodichiarazione comprovante il titolo di studio;
- attestati e/o autodichiarazioni comprovanti i titoli formativi.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione all'avviso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

La domanda di partecipazione contiene, sotto il codice a barre, un numero identificativo che il/la candidato/a dovrà conservare per tutta la durata della selezione. Tale codice consentirà al/alla candidato/a di individuare le eventuali convocazioni alle prove e l'eventuale posizione negli elenchi provvisori e definitivi.

Ai fini della partecipazione alla procedura, in caso di modifiche e/o integrazioni apportate alla domanda di partecipazione in seguito all'invio e comunque nei termini previsti dal presente avviso, la piattaforma terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto. Le domande pervenute (entro il termine indicato) verranno valutate sulla base delle dichiarazioni rese dai/dalle candidati/e sulla piattaforma, relativamente al possesso dei requisiti necessari.

Pertanto, eventuali dichiarazioni rese e/o documenti allegati in un campo di riferimento errato, non saranno presi in considerazione.

Sono suscettibili di regolarizzazione le mere irregolarità formali della domanda e delle dichiarazioni ovvero irregolarità della stessa che non comportino modifiche sostanziali. L'Azienda richiederà, prioritariamente a mezzo posta elettronica certificata e in alternativa tramite posta ordinaria, la regolarizzazione entro il termine ivi indicato e il/la candidato/a che non ottempera sarà escluso/a dalla selezione.

Nel periodo di pubblicazione del presente avviso, sarà previsto un servizio di supporto tecnico di tipo informatico che sarà attivo, attraverso l'indirizzo dedicato supportotecnico.ctmcagliari@gigroup.com, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 16:00. È garantita una risposta nell'arco delle 24 ore successive alla richiesta. Ove la risposta cadesse in un giorno festivo o in un orario/giorno diverso da quelli in cui è attivo il supporto, la stessa slitterà al primo giorno lavorativo successivo.

Scaduto il predetto termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione, il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura e non saranno ammesse regolarizzazioni, sotto qualsiasi forma, delle domande già inoltrate.

L'omissione dei dati obbligatori richiesti nel modulo di domanda on-line non consente la registrazione dei dati ed il successivo invio on-line della stessa domanda. CTM SpA non assume alcuna responsabilità circa la mancata ricezione delle domande per qualsiasi motivo imputabile a terzi, a caso fortuito e forza maggiore.

Nella domanda i/le candidati/e dovranno dichiarare sotto la propria responsabilità, ai sensi degli artt. 46, 47 e 48 del DPR n. 445/2000 (T. U. Documentazione Amministrativa) e consapevoli delle conseguenze previste dall'art. 75 e 76 del citato DPR in ordine alla decadenza dai benefici e alle sanzioni penali previste per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci, quanto indicato nel presente avviso e riportato nell'allegato modello di domanda. CTM SpA si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive di certificazioni citate. Qualora dal controllo effettuato emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il/la candidato/a, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del DPR n. 445/2000 e smi, decade dai benefici eventualmente conseguenti dal provvedimento/atto emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

5. MODALITA' DI SELEZIONE E CRITERI DI VALUTAZIONE

La società GiGroup effettuerà la verifica delle candidature finalizzata a valutare il possesso dei requisiti generali e particolari richiesti per accedere alla selezione. Solo le candidature che presenteranno tali requisiti saranno ammesse alle successive fasi di selezione.

L'elenco dei/delle candidati/e ammessi/e alla selezione e il calendario delle prove, con valore di convocazione, saranno visibili nel sito www.ctmcagliari.it seguendo il percorso: *Società*

Trasparente, Selezione del personale, Reclutamento del personale, Bandi e avvisi di selezione attivi per i quali non è più possibile presentare la domanda di partecipazione.

La selezione prevede le seguenti prove e la valutazione curriculare:

5.1 Prima prova: vi accederanno i/le candidati/e ammessi/e alla selezione. La prima prova consisterà in una prova pratica di guida svolta con autobus 12 metri. I/le candidati/e saranno valutati sullo svolgimento di un percorso stabilito dall'azienda. Punteggio minimo 24 punti, punteggio massimo 40 punti. La prova sarà effettuata da CTM S.p.a.

La società di selezione GiGroup S.p.A. effettuerà:

5.2 Seconda prova: vi accederanno i/le candidati/e che avranno riportato nella prima prova un punteggio di almeno 24 punti e consisterà nella somministrazione di un test di personalità, dinamica di gruppo e colloquio individuale. La dinamica di gruppo sarà effettuata solo se il numero dei/delle candidati/e ammessi/e lo dovesse consentire. Test e dinamica consentiranno di rilevare le competenze comportamentali richieste (orientamento al risultato, valorizzazione delle differenze e gestione dei conflitti, valorizzazione dell'errore e miglioramento continuo, gestione del cambiamento). Il colloquio consentirà di approfondire gli aspetti rilevati nel test, nella dinamica di gruppo, le leve motivazionali e il profilo professionale. Punteggio minimo 24 punti, punteggio massimo 40 punti.

5.3 Valutazione titoli: che consiste nella valutazione dei titoli, delle esperienze formative e professionali attinenti al profilo professionale svolte nel periodo indicato di seguito. Questa valutazione comporterà il riconoscimento di massimo 20 punti che saranno assegnati in funzione della completezza delle esperienze e della coerenza con il profilo ricercato.

Per permetterne la valutazione la domanda di partecipazione deve contenere indicazioni di dettaglio circa le esperienze lavorative pregresse in qualità di conducente di mezzi per il trasporto persone e/o merci nel periodo compreso tra il 01/06/2021 e la data di pubblicazione del presente avviso di selezione.

- Esperienze lavorative pregresse (dal 01/06/2021 – 02/08/2026) - Il punteggio derivante dalla valutazione delle esperienze di guida, anche se maturate in ambiti diversi, è attribuito fino a un massimo complessivo di 13,5 punti:
 - Guida Autobus in attività di trasporto persone presso aziende di TPL – 0,25 punti ogni 30 giorni di esperienza;
 - Guida di autobus c/o aziende esercenti attività di trasporto di persone (Ncc, taxi, altri mezzi) – 0,03 punti ogni 30 giorni di esperienza;
 - Guida Mezzi Trasporto Merci (C/CE) – 0,02 punti ogni 30 giorni di esperienza.

Ai fini del calcolo dei periodi residui ed eccedenti la soglia sopra indicata, si procederà all'arrotondamento a 30 giorni solo in presenza di frazioni superiori

a 15 giorni. I periodi residui pari o inferiori a 15 giorni non saranno presi in considerazione ai fini del punteggio.

- Possesso Patente DE (Patente E) in corso di validità – 2 punti
- Punteggio Patente/CQC superiore a 15 punti – 1 punto
- Diploma di Scuola Secondaria di II Grado – 2 punti
- Formazione – max 1,5 punti:
 - Corso Guida Sicura / Eco-Drive su Autobus – max 0,5 punti;
 - Corso Comunicazione Interpersonale / Conflitti – max 0,5 punti;
 - Corsi Lingua Straniera / Informatica / Autodifesa – max 0,5 punti.

Tutte le prove si terranno in lingua italiana.

6. GRADUATORIA

Al termine delle prove selettive sarà predisposta e pubblicata, nella sezione del sito istituzionale di CTM S.p.a. www.ctmcagliari.it. – *Società Trasparente > Selezione del personale > Reclutamento del personale* – la graduatoria provvisoria, formulata sulla base dei punteggi conseguiti dai/le candidati/e nelle prove previste dal presente Avviso.

La graduatoria comprenderà esclusivamente i/le candidati/e che avranno superato tutte le prove di selezione. In caso di parità di punteggio, avrà la precedenza il/la candidato/a che avrà conseguito il punteggio più elevato nella prima prova (prova pratica di guida).

Successivamente alla pubblicazione della graduatoria provvisoria, la Società procederà alla verifica della veridicità delle dichiarazioni rese e dei titoli dichiarati dai/le candidati/e utilmente collocati/e nella graduatoria, nonché della corretta attribuzione dei relativi punteggi.

All'esito di tali verifiche, la graduatoria sarà approvata con deliberazione del Direttore Generale e pubblicata nella sua versione definitiva, con validità di tre anni dalla data di approvazione.

La Società si riserva di rettificare la graduatoria provvisoria qualora, all'esito delle verifiche, emergano dichiarazioni non veritiere, errori nell'attribuzione dei punteggi o la mancanza dei requisiti richiesti.

7. ASSUNZIONE IN SERVIZIO

La partecipazione alla selezione e il conseguente superamento della stessa non generano un automatico diritto all'assunzione.

L'inserimento in graduatoria sarà utile esclusivamente per determinare il diritto di precedenza in caso di assunzione.

L'eventuale assunzione a tempo determinato (part-time o full-time) non pregiudica il mantenimento dei diritti di precedenza, qualora si renda disponibile una assunzione a tempo indeterminato, salvo espressa rinuncia da parte del/della candidato/a.

I/Le candidati/e appartenenti alle categorie protette previste dall'art. 18 comma 2 (orfani e vedovi di lavoro, di guerra o di servizio, coniugi e figli di soggetti riconosciuti grandi invalidi per

causa di guerra, di servizio e di lavoro e profughi italiani rimpatriati), presenti nella graduatoria finale saranno assunti in base alla loro posizione in graduatoria. Nel caso in cui ci sia l'obbligo di assumere un soggetto appartenente alle categorie protette sopra citate e CTM in base al proprio fabbisogno ritenga di soddisfarle attraverso l'assunzione di operatori di esercizio, gli idonei appartenenti a tale categoria avranno precedenza di assunzione rispetto agli altri idonei, nei limiti imposti dalla legge.

Il rapporto di lavoro è disciplinato dal CCNL Autoferrotranvieri, dalla normativa nazionale vigente per la tipologia contrattuale adottata e dagli accordi nazionali e aziendali applicabili al personale di nuova assunzione, con riferimento al profilo di Operatore di Esercizio par. 140.

Il periodo di prova è stabilito ai sensi dell'art. 13 del regolamento all. A) al R.D. n. 148/1931.

I nuovi assunti dovranno conseguire obbligatoriamente nei termini e con le modalità stabilite dall'azienda, l'abilitazione alla guida dei filobus, previa frequenza di appositi corsi di formazione.

All'atto dell'assunzione dovrà essere provato il possesso della patente categoria E, ad esclusione dei/le candidati/e che saranno assunti con contratto di apprendistato professionalizzante, ai/le quali sarà richiesto il conseguimento della patente E entro il completamento dei tre anni di contratto.

Il/la candidato/a non in possesso di tale patente, al momento della chiamata, sarà comunque riconsiderato/a nel caso di successive assunzioni, secondo quanto stabilito al punto successivo.

Il/la candidato/a dovrà obbligatoriamente accettare o rinunciare formalmente alla proposta di assunzione entro 7 giorni dalla chiamata. Il/la candidato/a che, per varie ragioni non potrà accettare l'offerta di lavoro, avrà la possibilità di rinunciare all'assunzione, cedendo la propria posizione in graduatoria e scivolando all'ultimo posto. La seconda rinuncia per qualsiasi motivo determinerà la definitiva esclusione dalla graduatoria.

Con la sottoscrizione della lettera di assunzione, Il/la candidato/a, in forza della formazione che gli sarà impartita il cui costo sarà integralmente a carico di CTM S.p.A, si impegna a non recedere dal rapporto di lavoro, successivamente al superamento del periodo di prova, per un periodo di anni due. In caso di recesso anticipato dal contratto non sorretto da una giusta causa, il/la lavoratore/trice dovrà risarcire l'azienda dei costi di formazione sostenuti, secondo i termini fissati nella medesima lettera.

Tutte le proposte di assunzione saranno effettuate agli interessati tramite posta elettronica certificata, al proprio indirizzo pec dichiarato dal/dalla candidato/a al momento della presentazione della domanda al presente Avviso.

Cagliari, 30/07/2026

Firmato Direttore Generale
Dott. Bruno Useli