

SPAZIO RISERVATO ALLA PERSONA CHE INOLTRA LA SEGNALAZIONE / RECLAMO

**INDICARE L'AMBITO SA8000 DELLA PROBLEMATICAZIONE  
RISPETTO ALLA QUALE SI VUOLE INOLTARE LA SEGNALAZIONE/RECLAMO**

- |                                                                                           |                                                 |                                             |
|-------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|---------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Lavoro infantile                                                 | <input type="checkbox"/> Lavoro obbligato       | <input type="checkbox"/> Salute e sicurezza |
| <input type="checkbox"/> Discriminazione                                                  | <input type="checkbox"/> Procedure disciplinari | <input type="checkbox"/> Orario di lavoro   |
| <input type="checkbox"/> Retribuzione                                                     | <input type="checkbox"/> Sistema di gestione    | <input type="checkbox"/> Fornitori          |
| <input type="checkbox"/> Libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva |                                                 |                                             |

**DESCRIZIONE DELLA SEGNALAZIONE E RIFERIMENTI CIRCOSTANZIATI****STAKEHOLDER DI RIFERIMENTO DELLA PERSONA CHE INOLTRA LA SEGNALAZIONE / RECLAMO**

- |                                             |                                    |                                                   |
|---------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> Dipendenti Interni | <input type="checkbox"/> Candidati | <input type="checkbox"/> Lavoratori Somministrati |
| <input type="checkbox"/> Clienti            | <input type="checkbox"/> Fornitori | <input type="checkbox"/> Altro: _____             |

Data _____	FIRMA (opzionale) _____
------------	-------------------------

Il modulo può essere **inoltrato via e-mail** all'indirizzo del Social performance Team di Gi Group [SPT\\_SA8000@gigroup.com](mailto:SPT_SA8000@gigroup.com) o **fatto pervenire tramite posta** all'indirizzo GI GROUP SPT SA8000 – Piazza IV Novembre 5 – 20124 MILANO.

*In ottemperanza alla **legislazione** in essere **in tema di Whistleblowing**, è anche possibile segnalare un illecito di interesse pubblico, ovvero gravi ed evidenti violazioni delle leggi e delle normative applicabili nell'ambito del contesto lavorativo, attraverso il nostro [Gi Group Holding Reporting Channel](https://it.gigroupholding.com/lavoro-sostenibile/), raggiungibile dal sito <https://it.gigroupholding.com/lavoro-sostenibile/>.*

*Entrambi i canali possono essere utilizzati anche in forma anonima. Gi Group spa garantisce che non viene tollerata alcuna forma di ritorsione o misura discriminatoria, diretta o indiretta, nei confronti della persona che effettua una Segnalazione ai sensi della Policy di Whistleblowing.*